

V8.13898
13/5/04
13/5/04भारत सरकार मुद्रणालय.....
दिनांक 9.5.68 को प्राप्त।

24.3.04

REGD. NO. D. L. -33004/99
प्रकाशित एक

भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY
भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)
प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

P.O. 400
Km. 30
Depth. 150
C.B. 220

सं. 115]
No. 115]

नई दिल्ली, बुध्दिवार, मार्च 4, 2004/फाल्गुन 14, 1925
NEW DELHI, THURSDAY, MARCH 4, 2004/PHALGUNA 14, 1925

पूरा किया

पोत परिवहन मंत्रालय
(पत्तन पक्ष)

प्रभारी
प्रा० कि० एकक

अधिसूचना

नई दिल्ली, 4 मार्च, 2004

सा.का.नि. 173(अ).—केन्द्र सरकार, महापत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 132 की उपधारा (1) के साथ पठित धारा 124 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, मुरगांव पत्तन न्यास के न्यासी मंडल द्वारा बनाए गए और इस अधिसूचना के साथ संलग्न अनुसूची में दर्शित मुरगांव पत्तन कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता एवं पदोन्नति) संशोधन विनियम, 2004 का अनुमोदन करती है।

2. ये विनियम इस अधिसूचना के राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

अनुसूची

महापत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 124 के साथ पठित धारा 28 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, मुरगांव पत्तन का न्यासी मंडल मुरगांव पत्तन कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता और पदोन्नति) विनियम, 1964 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित विनियम बनाता है, अर्थात् :—

1. (i) इन विनियमों को मुरगांव पत्तन कर्मचारी [भर्ती, वरिष्ठता और पदोन्नति (संशोधन)] विनियम, 2004 कहा जाएगा।

(ii) ये विनियम केन्द्र सरकार का अनुमोदन भारत के राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से प्रभावी होंगे।

2. विद्यमान विनियम 6 को हटाकर निम्नलिखित से प्रतिस्थापित किया जाए :—

विनियम 6 : रिक्तियों को भरना :

किसी भी पद या पदों के संवर्ग में नियुक्ति का तरीका अर्थात् सीधी भर्ती या विभागीय पदोन्नति या स्थानांतरण द्वारा तथा परवर्ती मामले में पदोन्नति का चैनल तथा क्या पदोन्नति चयन से या वरिष्ठता से, उपयुक्तता के अधीन, आयु-सीमा, शैक्षणिक तथा अन्य योग्यताएं तथा अनुभव, प्रथम श्रेणी संबंधी इन विनियमों के साथ संलग्न अनुसूची में दर्शाए अनुसार होगा।

द्वितीय, तृतीय व चतुर्थ श्रेणी पदों के संबंध में नियुक्ति के तरीके मंडल द्वारा समय-समय पर निर्धारित किए अनुसार होंगे।

बशर्ते कि अध्यक्ष द्वारा अ.जा., अ.ज.जा. अथवा अन्य विशेष वर्ग के अभ्यर्थियों की अधिकतम आयु-सीमा में छूट, केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी सामान्य आदेशों के अनुसार दी जाएगी।

3. विनियम 7 क उप खण्ड (1) को हटाकर निम्नलिखित से प्रतिस्थापित करें :-

विनियम 7(1)--परिवीक्षा:

परिवीक्षा अवधि : प्रत्येक व्यक्ति जिसकी नियुक्ति सीधी भर्ती द्वारा किसी श्रेणी या पद पर हुई है तथा मंडल का प्रत्येक कर्मचारी जो उच्च श्रेणी के पद पर पदोन्नत हुआ है, अपनी नियुक्ति या पदोन्नति, जैसी भी स्थिति हो, की तारीख से 2 वर्षों की अवधि के लिए परिवीक्षा पर रहेगा।

बशर्ते कि जहां पर भर्ती, पदोन्नति अथवा सीधी भर्ती द्वारा की जाती है और पद का वेतनमान न्यूनतम रु. 18000/- या अधिक है या जिसके लिए अधिकतम आयु-सीमा 35 वर्ष और उससे अधिक है और जहां पर कोई प्रशिक्षण शामिल नहीं है, वहां पदोन्नति या सीधी भर्ती जैसी भी स्थिति हो, पर नियुक्ति की तारीख से परिवीक्षा की समान अवधि एक वर्ष की होगी।

बशर्ते कि एक ग्रेड से दूसरे ग्रेड में परन्तु एक ही श्रेणी अर्थात् तृतीय श्रेणी से तृतीय श्रेणी के भीतर, स्थानांतरण/पदोन्नति के मामले में कोई परिवीक्षा नहीं होगी।

4. विनियम 9(2) में आनेवाले 'उप विनियम (1)' शब्दों को 'उप विनियम (1)(क)' से प्रतिस्थापित किया जाए।

5. विनियम 12 (क) में वाक्य के प्रारम्भ में 'अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन जातियों' की जगह 'अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति तथा अन्य पिछड़ा वर्ग (अ.पि.व.) से प्रतिस्थापित करें।'।

6. विनियम 13 में खण्ड (क) में सं. 1 जोड़े, खण्ड (ख) से उप खण्ड (ख) हटा दें, खण्ड (ख) में विद्यमान वर्णों क, ग, घ, ङ. तथा च को रोमन सं. 1 से V तक से प्रतिस्थापित करें तथा विनियम 13 से खण्ड (1) निकाल दें।

विद्यमान विनियम 14 को हटाकर उसे निम्नलिखित से प्रतिस्थापित करें।

विनियम 14 :

कर्मचारी चयन समिति का गठन

आगे बताए अनुसार प्रत्येक ग्रेड के लिए एक कर्मचारी चयन समिति का गठन किया जाएगा :

प्रथम श्रेणी पद :**अध्यक्ष :**

मंडल का अध्यक्ष

सदस्य :

- 1) उपाध्यक्ष
- 2) विभागाध्यक्ष, जहाँ रिक्ति है
- 3) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित कोई अन्य विभागाध्यक्ष /विभागाध्यक्षों
- 4) मण्डल के अध्यक्ष द्वारा नामित अ.ज./अ.ज.जा. तथा अ.पि.व. का प्रतिनिधि

द्वितीय श्रेणी पद :**अध्यक्ष :**

मंडल का उपाध्यक्ष

सदस्य :

- (1) विभागाध्यक्ष, जहाँ रिक्ति है
- (1) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित अन्य कोई विभागाध्यक्ष अथवा प्रथम श्रेणी अधिकारी
- (2) मण्डल के अध्यक्ष द्वारा नामित अ.ज./अ.ज.जा. का प्रतिनिधि

तृतीय तथा चतुर्थ श्रेणी पद (सामान्य वर्ग):**अध्यक्ष :**

उपाध्यक्ष अथवा उनकी अनुपस्थिति में, मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित विभागाध्यक्ष

सदस्य :

- 1) मंडल का सचिव या उप सचिव
- 2) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित अन्य कोई अधिकारी
- 3) मण्डल के अध्यक्ष द्वारा नामित अ.ज./अ.ज.जा. का प्रतिनिधि

तृतीय तथा चतुर्थ श्रेणी पद (असामान्य वर्ग):**अध्यक्ष :**

विभागाध्यक्ष जहाँ रिक्ति है

सदस्य :

- 1) मंडल का सचिव या उप सचिव
- 2) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित अन्य कोई अधिकारी
- 3) मण्डल के अध्यक्ष द्वारा नामित अ.ज./अ.ज.जा. तथा अ.पि.व. का प्रतिनिधि

चयन सूची की वैधता अवधि, उसे तैयार किए जाने की तारीख से एक वर्ष की होगी, जिसे अध्यक्ष के विवेक से छः माह के लिए या नई सूची तैयार होने तक, जो भी पहले हो, बढ़ाई जा सकती है।

8. विद्यमान विनियम 15 को हटा दें तथा उसे निम्नलिखित से प्रतिस्थापित करें।

विनियम 15**विभागीय पदोन्नति समिति :**

नीचे बताए अनुसार प्रत्येक ग्रेड या पद के लिए एक विभागीय पदोन्नति समिति का गठन किया जाएगा :

प्रथम श्रेणी पद :**अध्यक्ष :**

मंडल का अध्यक्ष

सदस्य :

- 1) उपाध्यक्ष
- 2) विभागाध्यक्ष, जहां रिक्ति है
- 3) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित कोई अन्य विभागाध्यक्ष /विभागाध्यक्षों
- 4) मण्डल के अध्यक्ष द्वारा नामित अ.ज./अ.ज.जा. का प्रतिनिधि

द्वितीय श्रेणी पद :**अध्यक्ष :**

मंडल का उपाध्यक्ष

सदस्य :

- 1) विभागाध्यक्ष, जहां रिक्ति है
- 2) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित अन्य कोई विभागाध्यक्ष या प्रथम श्रेणी अधिकारी
- 3) मण्डल के अध्यक्ष द्वारा नामित अ.ज./अ.ज.जा. का प्रतिनिधि

तृतीय तथा चतुर्थ श्रेणी पद (सामान्य वर्ग):**अध्यक्ष :**

उपाध्यक्ष या उनकी अनुपस्थिति में, मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित विभागाध्यक्ष
सदस्य :

- 1) मंडल का सचिव या उप सचिव
- 2) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित अन्य कोई अधिकारी
- 3) मण्डल के अध्यक्ष द्वारा नामित अ.ज./अ.ज.जा. का प्रतिनिधि

चयन सूची की वैधता अवधि, उसे तैयार किए जाने की तारीख से एक वर्ष की होगी, जिसे अध्यक्ष के विवेक से छः माह के लिए या नई सूची तैयार होने तक, जो भी पहले हो, बढ़ाई जा सकती है।

तृतीय तथा चतुर्थ श्रेणी पद (असामान्य वर्ग):**अध्यक्ष :**

विभागाध्यक्ष, जहां रिक्ति है।

सदस्य :

- 1) मंडल का सचिव या उप सचिव
- 2) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित अन्य कोई अधिकारी
- 3) मण्डल के अध्यक्ष द्वारा नामित अ.ज./अ.ज.जा. तथा अ.पि.व. का प्रतिनिधि

चयन सूची की वैधता अवधि, उसे तैयार किए जाने की तारीख से एक वर्ष की होगी, जिसे अध्यक्ष के विवेक से छः माह के लिए या नई सूची तैयार होने तक जो भी पहले हो, बढ़ाई जा सकती है।

विभागीय पदोन्नति समिति की आवश्यकतानुसार बैठक होगी तथा विभिन्न ग्रेडों या पदों के रिक्तियों के पदोन्नति कोटा में नियुक्ति के योग्य कर्मचारियों की एक 'चयन सूची' तैयार की जाएगी, जहां पदोन्नति योग्यता के आधार पर की जाती है। कर्मचारियों को समिति द्वारा निर्धारित क्रम या योग्यता के अनुसार क्रमबद्ध किया जाएगा और इस प्रकार से तैयार की गई चयन सूची को वर्ष के दौरान उत्पन्न होनेवाली रिक्ति को भरने के लिए प्रयुक्त किया जाएगा। किसी कर्मचारी की योग्यता का निर्णय करते समय उसकी वरिष्ठता को भी उचित स्थान दिया जाएगा।

खण्ड [क]

विभागीय पदोन्नति समिति को कर्मचारियों, जिन्हें फीडर ग्रेड (ग्रेडों) के पात्र कर्मचारियों में से चुना जाना है, की संख्या को वर्ष के दौरान भरी जाने वाली नियमित रिक्तियों की संख्या के हिसाब से, विकल्प सीमा को निम्न अनुसार सीमित करना होगा।

रिक्तियों की संख्या ।	कर्मचारियों की संख्या जिन पर विचार किया जाना है ।
(1)	(2)
1	5
2	8
3	10
4 या अधिक	रिक्तियों की संख्या से तीन गुना

खण्ड [ख]

तथापि, जहाँ फीडर ग्रेडों में पात्र कर्मचारियों की संख्या उपर्युक्त कालम (2) की संख्या से कम हो तो, इस प्रकार पात्र सभी कर्मचारियों पर विचार किया जाएगा ।

खण्ड [ग]

यथा उपर्युक्त विकल्प के साधारण क्षेत्र के भीतर जहाँ अ.जा./ज.जा. के उम्मीदवारों की पर्याप्त संख्या उपलब्ध नहीं है, तो रिक्तियों स्थानों के पांच गुना तक विकल्प क्षेत्र को बढ़ाया जाएगा और इस प्रकार विस्तारित विकल्प क्षेत्र के भीतर आने वाले अ.जा./अ.ज.जा. (कोई अन्य नहीं) के उम्मीदवारों को उनके लिए आरक्षित रिक्त स्थानों के बाबत विचार किया जाएगा ।

बशर्ते कि तृतीय श्रेणी से द्वितीय श्रेणी और द्वितीय श्रेणी से प्रथम श्रेणी में चयन द्वारा पदोन्नतियों के बारे में प्रतिपादित उपर्युक्त सिद्धान्त इस संशोधन के अधीन अ.जा./अ.ज.जा. कर्मचारियों पर लागू होगा कि विस्तारित क्षेत्र में भी सुयोग्य अ.जा./अ.ज.जा. के कर्मचारी, जो को साधारण क्षेत्र में आते हैं और चयनित होते हैं, को विभागीय पदोन्नति समिति द्वारा उनकी क्रमबद्धता के अनुसार सूची में उनके स्थान को प्रतिधारण करने दिया जाएगा ।

पाद टिप्पणी :-

- 1) मूल विनियम स.का.नि. सं. 961 दि. 1.7.1964 के अधीन प्रकाशित किए गए ।
- 2) तत्पश्चात के संशोधनों को सकानि सं. 453(ई) दि. 12.5.1994, स.का.नि. सं. 470(ई) दि. 19.8.1997 तथा स.का.नि. सं. 71 (ई) दि. 27.1.2000 के तहत प्रकाशित किया गया ।

सामान्य प्रशासन विभाग

क्रम.सं.	मर्द	आवश्यकताएं
1.	पद का नाम	उप सचिव
(i)	स्थायी पद की संख्या	1
(ii)	अस्थायी पद की संख्या	1
(iii)	वर्गीकरण	I
(iv)	वेतनमान	र. 10750-300-16750
(v)	क्या यह पद चयनित अथवा गैर-चयनित पद है	चयनित
(vi)	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	40 वर्ष
(vii)	सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक व अन्य योग्यताएं	मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री साथ ही सामान्य प्रशासन में जिम्मेदार पद पर 5 वर्ष का अनुभव जिसमें से 3 वर्ष अधिकारी के रूप में किसी महापत्तन में सामान्य प्रशासन तथा/ अथवा स्थापना अथवा संपदा या विधि संबंधी कार्य का अनुभव हो। यह नैपथ्य : प्रशासन अथवा औद्योगिक संबंध अथवा विधि में पोस्ट ग्रेजुएट डिग्री/डिप्लोमा
(viii)	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतिधारियों के मामले में लागू होगी	आयु : नहीं शैक्षणिक योग्यता : हां अनुभव : हां
(ix)	परिबीक्षा अवधि	2 वर्ष
(x)	भर्ती का तरीका : यदि कोई क) पदोन्नति या ख) सीधी भर्ती या ग) स्थानांतरण या घ) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत	पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर स्थानांतरण/ प्रतिनियुक्ति/ सीधी भर्ती द्वारा
(xi)	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड	लेखा अधिकारी/ व. सहा. सचिव/ व. सहा. सचिव (फ़र्लैंड तथा एम) संपदा अधिकारी
(xii)	एस्पएससी/ डीपीसी का संयोजन	अध्यक्ष मण्डल का अध्यक्ष सदस्य : 1) उपअध्यक्ष 2) विभागाध्यक्ष जहां रिक्ति हो 3) मण्डल के अध्यक्ष द्वारा नामित अन्य विभागाध्यक्ष 4) अ.जा./अ.ज.जा./अ.पि.व. तथा अल्पसंख्यक के हित में सह-सदस्य।
(xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	अध्यक्ष

क्रम.सं.	मर्द	आवश्यकताएं
2.	पद का नाम	वरिष्ठ सहायक सचिव
(i)	स्थायी पद की संख्या	3
(ii)	अस्थायी पद की संख्या	1
(iii)	वर्गीकरण	I
(iv)	वेतनमान	र 9100-250-15100

(v)	क्या यह पद चयनित अथवा गैर-चयनित पद है	चयनित
(vi)	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	40 वर्ष
(vii)	सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक व अन्य योग्यताएं	मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री विशेष कर बिजिनस ऐडमि. या औद्योगिक प्रबंध या वाणिज्य या सांख्यिकीय या कानून की पोस्ट ग्रेजुएट डिग्री सहित मामान्य प्रशासन में जिम्मेदार पद पर न्यूनतम 5 वर्षों का अनुभव ।
(viii)	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतिधारियों के मामले में लागू होगी	लागू नहीं
(ix)	परिवीक्षा अवधि	2 वर्ष
(x)	भर्ती का तरीका : यदि कोई क) पदोन्नति या ख) सीधी भर्ती या ग) स्थानांतरण या घ) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत	पदोन्नति/स्थानांतरण द्वारा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा
(xi)	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड	सह. सचिव/स्थापना अधिकारी/संभार अधिकारी (बी तथा सी) उपाध्यक्ष 4 निजी सचिव से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उस ग्रेड में निरंतर 3 वर्ष की सेवा की हो ऐसा न होने पर शासकीय संवर्ग में समतुल्य वेतनमानधारी प्रथम श्रेणी अधिकारी के स्थानांतरण द्वारा ।
(xii)	एमएससी/ डीपीसी का संयोजन	<u>अध्यक्ष</u> मण्डल का अध्यक्ष <u>सदस्य :</u> 1) उपाध्यक्ष 2) विभागाध्यक्ष जहां रिक्ति हो 3) मण्डल के अध्यक्ष द्वारा नामित अन्य विभागाध्यक्ष 4) अ.जा./अ.ज.जा. /अ.पि.व. तथा अल्पसंख्यक वर्ग के हित में सह-सदस्य ।
(xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	अध्यक्ष
क्रम.सं.	मर्द	आवश्यकताएं
3.	पद का नाम	संपदा अधिकारी
(i)	स्थायी पद की संख्या	1
(ii)	अस्थायी पद की संख्या	-
(iii)	वर्गीकरण	I
(iv)	वेतनमान	र. 9100-250-15100
(v)	क्या यह पद चयनित अथवा गैर-चयनित पद है	चयनित
(vi)	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	40 वर्ष
(vii)	सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक व अन्य योग्यताएं	अनिवार्य : कानून की डिग्री अनुभव : संपदा मामलों तथा भूमि, पट्टे, मकानों तथा इससे संबंधित पत्राचार का रिकार्ड रखने संबंधी 12 वर्षों का अनुभव ।
(viii)	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतिधारियों के मामले में लागू होगी	आयु : नहीं शैक्षणिक योग्यता : हाँ, परन्तु संपदा कार्यों में अनुभव वाले अभ्यर्थियों के मामले में छूट होगी ।
(ix)	परिवीक्षा अवधि	2 वर्ष

(x)	भर्ती का तरीका : यदि कोई क) पदोन्नति या छ) सीधी भर्ती या ग) स्थानांतरण या घ) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत	पदोन्नति द्वारा जिनके पास संपदा अधीक्षक तथा सहा. संपदा अधिकारी के संयुक्त रूप में 3 वर्षों का अनुभव हो। ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।
(xi)	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड	सहा. संपदा अधिकारी जिन्होंने उस ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित की है, की पदोन्नति द्वारा। शासकीय संवर्ग में प्रथम श्रेणी अधिकारी जो समतुल्य वेतनमान में हो तथा जिनके पास मद सं. (vii) में निर्धारित शैक्षणिक योग्यता हो, के स्थानांतरण द्वारा।
(xii)	एमएससी/ डीपीसी का संयोजन	<u>अध्यक्ष</u> मण्डल का अध्यक्ष <u>सदस्य :</u> 1) उपाध्यक्ष 2) विभागाध्यक्ष जहां रिक्ति हो 3) मण्डल के अध्यक्ष द्वारा नामित अन्य विभागाध्यक्ष 4) अ.जा./अ.ज.जा. /अ.पि.व. तथा अल्पसंख्यक वर्ग के हित में सह-सदस्य।
(xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	अध्यक्ष
क्रम.सं.	मद	आवश्यकताएं
4.	पद का नाम	वरिष्ठ सहायक सचिव (विधि, संपदा तथा विविध)
(i)	स्थायी पद की संख्या	1
(ii)	अस्थायी पद की संख्या	-
(iii)	चर्चाकरण	1
(iv)	वेतनमान	न. 9100-250-15100
(v)	क्या यह पद चयनित अथवा गैर- चयनित पद है	चयनित
(vi)	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	40 वर्ष
(vii)	सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक व अन्य योग्यताएं	कानून की डिग्री विशेषकर पोस्ट ग्रेजुएट जिनके पास अदालती/पठन अथवा सरकारी विभाग के विधि अनुभाग में न्यूनतम 5 वर्ष का अनुभव हो औद्योगिक तथा श्रम मामलों में अनुभव होने पर वरीयता।
(viii)	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतिधारियों के मामले में लागू होगी	आयु : नहीं शैक्षणिक योग्यता : हां
(ix)	परिवीक्षा अवधि	2 वर्ष
(x)	भर्ती का तरीका : यदि कोई क) पदोन्नति या छ) सीधी भर्ती या ग) स्थानांतरण या घ) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत	पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति/ सीधी भर्ती द्वारा।
(xi)	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड	सहा. सचिव (विधि) जिन्हें इस ग्रेड में 3 वर्षों का अनुभव हो।
(xii)	एमएससी/ डीपीसी का संयोजन	<u>अध्यक्ष</u> मण्डल का अध्यक्ष <u>सदस्य :</u> 1) उपाध्यक्ष

		2) विभागाध्यक्ष जहां रिक्ति हो 3) मण्डल के अध्यक्ष द्वारा नामित अन्य विभागाध्यक्ष 4) अ.जा./अ.ज.जा. /अ.पि.व. तथा अल्पसंख्यक वर्ग के हित में सह-सदस्य ।
(xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	अध्यक्ष

क्रम.सं.	मदें	आवश्यकताएं
5.	पद का नाम	हिन्दी अधिकारी
(i)	स्थायी पद की संख्या	1
(ii)	अस्थायी पद की संख्या	-
(iii)	वर्गीकरण	I
(iv)	वेतनमान	रु 9100-250-15100
(v)	क्या यह पद चयनित अथवा गैर-चयनित पद है	चयनित
(vi)	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	45 वर्ष
(vii)	सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक व अन्य योग्यताएं	1) अनिवार्य : मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी में एम.ए. और बी.ए. की डिग्री जिसमें अंग्रेजी एक विषय के रूप में हो । 2) अनुभव : क) किसी केन्द्रीय/राज्य या सरकारी उपक्रम में वरिष्ठ हिन्दी अनुवादक के रूप में 5 वर्षों का अंग्रेजी से हिन्दी और विलोमतः अनुवाद का अनुभव हो । ख) हिन्दी कार्यशालाएं आयोजित करने का अनुभव हो । ग) राज भाषा अधिनियम 1963 तथा उसके तहत बनाए गए नियमों का पूर्ण ज्ञान हो । घ) हिन्दी पत्राचार का अनुभव हो । सभी अभ्यर्थियों को विहित हिन्दी की लिखित परीक्षा पास करनी होगी ।
(viii)	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतिधारियों के मामले में लागू होगी	आयु : नहीं शैक्षणिक योग्यता : हां अनुभव : हां
(ix)	परिक्षा अवधि	2 वर्ष
(x)	भर्ती का तरीका : यदि कोई क) पदोन्नति या ख) सीधी भर्ती या ग) स्थानांतरण या घ) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत	पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।
(xi)	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड	वरिष्ठ हिन्दी अनुवादक जिन्हें 5 वर्ष का अनुभव हो ।
(xii)	एमएससी/ ईपीसी का संयोजन	अध्यक्ष : मण्डल का अध्यक्ष सदस्य : 1) उपाध्यक्ष 2) विभागाध्यक्ष जहां रिक्ति हो । 3) मण्डल के अध्यक्ष द्वारा नामित अन्य विभागाध्यक्ष । 4) अ.जा./अ.ज.जा. /अ.पि.व. तथा अल्पसंख्यक वर्ग के हित में सह-सदस्य ।
(xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	अध्यक्ष

क्रम.सं.	मर्दे	आवश्यकताएं
6.	पद का नाम	उप सचिव (औद्योगिक संबंध)
(i)	स्थायी पद की संख्या	1
(ii)	अस्थायी पद की संख्या	-
(iii)	वर्गीकरण	I
(iv)	वेतनमान	रु. 10750-300-16750
(v)	क्या यह पद चयनित अथवा गैर-चयनित पद है	चयनित
(vi)	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	45 वर्ष
(vii)	सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक व अन्य योग्यताएं	1) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री 2) औद्यो. संबंध/ कार्मिक प्रबंध में पोस्ट ग्रेजुएट डिग्री या /पोस्ट ग्रेजुएट डिप्लोमा अथवा एम.बी.ए. (कार्मिक) के समतुल्य डिप्लोमा अनुभव : औद्योगिक संबंधों या संबंधित क्षेत्र में न्यूनतम 5 वर्ष का अनुभव योग्यता : कानून की डिग्री।
(viii)	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतिधारियों के मामले में लागू होगी	आयु : नहीं शैक्षणिक योग्यता : हां अनुभव : हां, मद सं (vii) के अनुसार
(ix)	परिक्षा अथवा	2 वर्ष
(x)	भर्ती का तरीका : यदि कोई क) पदोन्नति या छ) सीधी भर्ती या ग) स्थानांतरण या घ) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत	पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(xi)	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड	क्रम अधिकारी जिन्हें उस ग्रेड में 3 वर्षों का अनुभव हो, से पदोन्नति
(xii)	एसएससी/ डीपीसी का संयोजन	<u>अध्यक्ष</u> मण्डल का अध्यक्ष <u>सदस्य :</u> 1) उपअध्यक्ष 2) विभागाध्यक्ष जहां रिक्ति हो 3) मण्डल के अध्यक्ष द्वारा नामित अन्य विभागाध्यक्ष 4) अ.जा./अ.ज.जा. /अ.पि.व. तथा अल्पसंख्यक वर्ग के हित में सह-सदस्य।
(xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	अध्यक्ष

क्रम.सं.	मर्दे	आवश्यकताएं
7.	पद का नाम	क्रम अधिकारी
(i)	स्थायी पद की संख्या	1
(ii)	अस्थायी पद की संख्या	-
(iii)	वर्गीकरण	I
(iv)	वेतनमान	रु. 9100-250-15100
(v)	क्या यह पद चयनित अथवा गैर-चयनित पद है	चयनित
(vi)	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	45 वर्ष

(vii)	सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक व अन्य योग्यताएं	1) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री 2) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या अन्य संस्थान से औद्योगिक संबंध/कार्मिक प्रबंध/श्रम कल्याण सामाजिक कार्य में पोस्ट ग्रेज्युएट डिग्री या डिप्लोमा साथ ही श्रम तथा कार्मिक कार्यों में न्यूनतम 5 वर्ष का अनुभव। 3) चांछनीय : कानून की डिग्री।
(viii)	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतिधारियों के मामले में लागू होगी	आयु : नहीं शैक्षणिक योग्यता : हां
(ix)	परिवीक्षा अवधि	2 वर्ष
(x)	भर्ती का तरीका : यदि कोई क) पदोन्नति या ख) सीधी भर्ती या ग) स्थानांतरण या घ) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत	पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।
(xi)	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड	श्रम निरीक्षक/ श्रम कल्याण निरीक्षक, जिनके पास उस ग्रेड में 3 वर्ष का अनुभव हो।
(xii)	एमएससी/ डीपीसी का संयोजन	अध्यक्ष मण्डल का अध्यक्ष सदस्य : 1) उपाध्यक्ष 2) विभागाध्यक्ष जहां रिक्ति हो 3) मण्डल के अध्यक्ष द्वारा नामित अन्य विभागाध्यक्ष 4) अ.जा./अ.ज.जा. /अ.पि.व. तथा अल्पसंख्यक वर्ग के हित में सह-सदस्य।
(xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	अध्यक्ष

क्रम.सं.	मर्चे	आवश्यकताएं
8.	पद का नाम	मतकता अधिकारी
(i)	स्थायी पद की संख्या	1
(ii)	अस्थायी पद की संख्या	-
(iii)	वर्गीकरण	1
(iv)	वेतनमान	रु. 9100-250-15100
(v)	क्या यह पद चयनित अथवा गैर-चयनित पद है	चयनित
(vi)	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	45 वर्ष
(vii)	सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक व अन्य योग्यताएं	अनिवार्य : 1) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री, कानून की डिग्री चांछनीय 2) क्राइम डिटेक्शन व प्रिवेन्शन में 10 वर्ष का अनुभव हो। चांछनीय : पुलिस विभाग/ सीबीआई/ सरकारी संगठन के सतर्कता विभाग में कार्य करने का अनुभव।
(viii)	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतिधारियों के मामले में लागू होगी	लागू नहीं
(ix)	परिवीक्षा अवधि	2 वर्ष

(x)	भर्ती का तरीका : यदि कोई क) पदोन्नति या ख) सीधी भर्ती या ग) स्थानांतरण या घ) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत	क) पदोन्नति द्वारा । ख) स्थानांतरण/ प्रतिनियुक्ति द्वारा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।
(xi)	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड	मर्कता निरीक्षक जिन्हें उस ग्रेड में 5 वर्षों का अनुभव हो ।
(xii)	एमएससी/ डीपीसी का संयोजन	अध्यक्ष मण्डल का अध्यक्ष सदस्य : 1) उपाध्यक्ष 2) विभागाध्यक्ष जहां रिक्ति हो 3) मण्डल के अध्यक्ष द्वारा नामित अन्य विभागाध्यक्ष 4) अ.जा./अ.ज.जा/ /अ.पि.व. तथा अल्पसंख्यक के हित में सह-सदस्य ।
(xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	अध्यक्ष

क्रम.सं.	मर्कें	आवश्यकताएं
9.	पद का नाम	अध्यक्ष के निजी सचिव
(i)	स्थायी पद की संख्या	1
(ii)	अस्थायी पद की संख्या	-
(iii)	वर्गीकरण	I
(iv)	वेतनमान	रु 9100-250-15100
(v)	क्या यह पद चयनित अथवा गैर-चयनित पद है	चयनित
(vi)	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	45 वर्ष
(vii)	सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक व अन्य योग्यताएं	1) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री 2) 15 वर्षों का पत्तन सेवा अनुभव जिसमें से न्यूनतम 3 वर्षों का दायित्वपूर्ण पद और गोपनीय प्रकार के कार्यों का अनुभव हो ।
(viii)	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतिधारियों के मामले में लागू होगी	आयु : नहीं योग्यता : नहीं
(ix)	परिवीक्षा अवधि	2 वर्ष
(x)	भर्ती का तरीका : यदि कोई क) पदोन्नति या ख) सीधी भर्ती या ग) स्थानांतरण या घ) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत	पदोन्नति/स्थानांतरण द्वारा, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा
(xi)	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड	निजी सहायक, द्वितीय श्रेणी जिन्होंने उस ग्रेड में 3 वर्ष की लगातार सेवा की हो, की पदोन्नति द्वारा ।
(xii)	एमएससी/ डीपीसी का संयोजन	अध्यक्ष : मण्डल का अध्यक्ष सदस्य : 1) उपाध्यक्ष

		2) विभागाध्यक्ष जहां रिक्ति हो 3) मण्डल के अध्यक्ष द्वारा नामित अन्य विभागाध्यक्ष 4) अ.जा./अ.ज.जा./अ.पि.व. तथा अल्पसंख्यक के हित में सह-सदस्य ।
(xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	अध्यक्ष

चिकित्सा विभाग

क्रम.सं.	मर्दाने	आवश्यकताएं
1.	पद का नाम	सर्जन
(i)	स्थायी पद की संख्या	1
(ii)	अस्थायी पद की संख्या	-
(iii)	वर्गीकरण	I
(iv)	वेतनमान	रु. 13000-350-18250
(v)	क्या यह पद चयनित अथवा गैर-चयनित पद है	चयनित
(vi)	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	45 वर्ष
(vii)	सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक व अन्य योग्यताएं	1) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से एम.बी.बी.एस. 2) जनरल सर्जरी विशेषज्ञता में पोस्ट ग्रेजुएट डिग्री या उसके समतुल्य । 3) पोस्ट ग्रेजुएशन करने के बाद किसी दायित्वपूर्ण पद पर अध्यापन या मान्यताप्राप्त चिकित्सालय में 3 वर्ष का व्यावसायिक अनुभव ।
(viii)	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतिधारियों के मामले में लागू होगी	लागू नहीं
(ix)	परिवीक्षा अवधि	2 वर्ष
(x)	भर्ती का तरीका : यदि कोई क) पदोन्नति या छ) सीधी भर्ती या ग) स्थानांतरण या घ) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से मरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत	सीधी भर्ती द्वारा
(xi)	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड	लागू नहीं
(xii)	एसएससी/ डीपीसी का संयोजन	अध्यक्ष : मंडल का अध्यक्ष सदस्य : 1) उपाध्यक्ष 2) सीएमओ 3) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित कोई अन्य विभागाध्यक्ष 4) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित अ.जा./अ.ज.जा./अ.पि.व. तथा अल्पसंख्यकों का प्रतिनिधित्व करनेवाले सह-सदस्य
(xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	अध्यक्ष

क्रम.सं.	मर्दे	आवश्यकताएं
2.	पद का नाम	फिजिशियन
(i)	स्थायी पद की संख्या	1
(ii)	अस्थायी पद की संख्या	1
(iii)	वर्गीकरण	I
(iv)	वेतनमान	रु. 13000-350-18250
(v)	क्या यह पद चयनित अथवा नैर-चयनित पद है	चयनित
(vi)	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	45 वर्ष
(vii)	सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक व अन्य योग्यताएं	1) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से एम.बी.बी.एस. 2) जनरल मेडिसिन विशेषज्ञता में पोस्ट ग्रेजुएट डिग्री या उसके समतुल्य । 3) पोस्ट ग्रेजुएशन करने के बाद जनरल फिजिशन के रूप अध्यापन अथवा मान्यताप्राप्त चिकित्सालय में 3 वर्ष का व्यावसायिक अनुभव ।
(viii)	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतिधारियों के मामले में लागू होगी	आयु : नहीं योग्यता : हां अनुभव : यथा मद सं. (xi)
(ix)	परिक्षा अवधि	2 वर्ष
(x)	भर्ती का तरीका : यदि कोई क) पदोन्नति या ख) सीधी भर्ती या ग) स्थानांतरण या घ) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत	पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा
(xi)	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड	पात्र चिकित्सा अधिकारियों/विशेषज्ञों से पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर सहायक चिकित्सा अधिकारी (एसजी) जिन्होंने उस ग्रेड में 3 वर्ष की सेवा की हो, से पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर सहा. चि. अधि. जिन्होंने उस ग्रेड में 5 वर्ष की सेवा की हो से पदोन्नति द्वारा ।
(xii)	एसएससी/ डीपीसी का संयोजन	अध्यक्ष : मंडल का अध्यक्ष सदस्य : 1) उपाध्यक्ष 2) सीएमओ 3) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित कोई अन्य विभागाध्यक्ष 4) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित अ.जा./अ.ज.जा./अ.पि.व. तथा अल्पसंख्यकों का प्रतिनिधित्व करनेवाले सह-सदस्य
(xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	अध्यक्ष

क्रम.सं.	मर्दे	आवश्यकताएं
3.	पद का नाम	निश्चेतक
(i)	स्थायी पद की संख्या	1
(ii)	अस्थायी पद की संख्या	-
(iii)	वर्गीकरण	I

(iv)	वेतनमान	रु. 13000-350-18250
(v)	क्या यह पद चयनित अथवा गैर-चयनित पद है	चयनित
(vi)	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	45 वर्ष
(vii)	सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक व अन्य योग्यताएं	1) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से एम.बी.बी.एस. 2) निश्चेतन विज्ञान की विशेषज्ञता में पोस्ट ग्रेजुएट डिग्री या उसके समतुल्य। 3) पोस्ट ग्रेजुएशन डिप्लोमा करने के बाद अध्यापन अथवा मान्यताप्राप्त चिकित्सालय में 7 वर्ष का व्यावसायिक अनुभव।
(viii)	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतिधारियों के मामले में लागू होगी	लागू नहीं
(ix)	परिवीक्षा अवधि	2 वर्ष
(x)	भर्ती का तरीका : यदि कोई क) पदोन्नति या ख) सीधी भर्ती या ग) स्थानांतरण या घ) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत	सीधी भर्ती द्वारा
(xi)	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड	लागू नहीं
(xii)	एतएतसी/ डीपीसी का संयोजन	अध्यक्ष : मंडल का अध्यक्ष सदस्य : 1) उपाध्यक्ष 2) सीएमओ 3) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित कोई अन्य विभागाध्यक्ष 4) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित अ.जा./अ.ज.जा./अ.पि.व. तथा अल्पमंडलकों का प्रतिनिधित्व करनेवाले महु-सदस्य
(xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	अध्यक्ष

क्रम.सं.	मर्दाने	आवश्यकताएं
4	पद का नाम	बाल चिकित्सक
(i)	स्थायी पद की संख्या	1
(ii)	अस्थायी पद की संख्या	-
(iii)	वर्गीकरण	I
(iv)	वेतनमान	रु. 13000-350-18250
(v)	क्या यह पद चयनित अथवा गैर-चयनित पद है	चयनित
(vi)	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	45 वर्ष
(vii)	सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक व अन्य योग्यताएं	1) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से एम.बी.बी.एस. 2) पीडियाट्रिक मेडिसिन (एमडी)/ एमआरसीपी बाल चिकित्सा विशेषज्ञता में पोस्ट ग्रेजुएट डिग्री या उसके समतुल्य। 3) पोस्ट ग्रेजुएशन करने के बाद अध्यापन अथवा मान्यताप्राप्त चिकित्सालय में 3 वर्ष का व्यावसायिक अनुभव।

(viii)	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतिधारियों के मामले में लागू होगी	आयु : नहीं योग्यता : हाँ
(ix)	परिवीक्षा अवधि	2 वर्ष
(x)	भर्ती का तरीका : यदि कोई क) पदोन्नति या ख) सीधी भर्ती या ग) स्थानांतरण या घ) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत	पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा
(xi)	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड	पात्र चिकित्सा अधिकारियों/विशेषज्ञों से स्थानांतरण द्वारा ऐसा न होने पर सहायक चिकित्सा अधिकारी (एसजी) जिन्होंने उस ग्रेड में 3 वर्ष की सेवा की हो, से पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर सहा. चि. अधि. जिन्होंने उस ग्रेड में 5 वर्ष की सेवा की हो से पदोन्नति द्वारा।
(xii)	एमएमसी/ डीपीसी का संयोजन	अध्यक्ष : मंडल का अध्यक्ष सदस्य : 1) उपाध्यक्ष 2) सीएमओ 3) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित कोई अन्य विभागाध्यक्ष 4) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित अ.जा./अ.ज.जा./अ.पि.ब. तथा अल्पसंख्यकों का प्रतिनिधित्व करनेवाले सह- सदस्य
(xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	अध्यक्ष

क्रम.सं.	मर्दाने	आवश्यकताएं
5	पद का नाम	रेडियोलॉजिस्ट
(i)	स्थायी पद की संख्या	1
(ii)	अस्थायी पद की संख्या	-
(iii)	वर्गीकरण	I
(iv)	वेतनमान	रु. 13000-350-18250
(v)	क्या यह पद चयनित अथवा गैर-चयनित पद है	चयनित
(vi)	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	45 वर्ष
(vii)	सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक व अन्य योग्यताएं	1) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से एम.बी.बी.एस. 2) रेडियोलॉजि विशेषज्ञता में पोस्ट ग्रेजुएट डिग्री या उसके समतुल्य। 3) पोस्ट ग्रेजुएशन करने के बाद रेडियोलॉजिस्ट के रूप में उत्तीर्ण अथवा मान्यताप्राप्त चिकित्सालय में 3 वर्ष का व्यावसायिक अनुभव।
(viii)	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतिधारियों के मामले में लागू होगी	लागू नहीं
(ix)	परिवीक्षा अवधि	2 वर्ष
(x)	भर्ती का तरीका : यदि कोई क) पदोन्नति या ख) सीधी भर्ती या	सीधी भर्ती द्वारा

	ग) स्थानांतरण या घ) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत	
(xi)	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड	लागू नहीं
(xii)	एमएससी/ डीपीसी का संयोजन	अध्यक्ष : मंडल का अध्यक्ष सदस्य : 1) उपाध्यक्ष 2) सीएमओ 3) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित कोई अन्य विभागाध्यक्ष 4) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित ज.जा./अ.ज.जा./अ.पि.व. तथा अल्पसंख्यकों का प्रतिनिधित्व करनेवाले सह- सदस्य
(xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	अध्यक्ष

क्रम.सं.	मर्द	आवश्यकताएं
6	पद का नाम	स्त्री रोग विशेषज्ञ सह प्रसूति विज्ञानी
(i)	स्थायी पद की संख्या	1
(ii)	अस्थायी पद की संख्या	-
(iii)	वर्गीकरण	I
(iv)	वेतनमान	रु. 13000-350-18250
(v)	क्या यह पद चयनित अथवा गैर-चयनित पद है	चयनित
(vi)	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	45 वर्ष
(vii)	सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक व अन्य योग्यताएं	1) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से एम.बी.बी.एस. 2) गाइनेकोलोजी ऑब्स्ट. में पोस्ट ग्रेजुएट डिग्री एमडी/एमएस या समतुल्य। 3) पोस्ट ग्रेजुएशन करने के बाद गाइनेकोलॉजिस्ट ऑब्स्ट.के रूप में अध्यापन अथवा मान्यताप्राप्त चिकित्सालय में 3 वर्ष का व्यावसायिक अनुभव।
(viii)	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतिधारियों के मामले में लागू होगी	लागू नहीं
(ix)	परिबीक्षा अवधि	2 वर्ष
(x)	भर्ती का तरीका : यदि कोई क) पदोन्नति या ख) सीधी भर्ती या ग) स्थानांतरण या घ) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत	सीधी भर्ती द्वारा
(xi)	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड	लागू नहीं
(xii)	एमएससी/ डीपीसी का संयोजन	अध्यक्ष : मंडल का अध्यक्ष सदस्य : 1) उपाध्यक्ष 2) सीएमओ

		3) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित कोई अन्य विभागाध्यक्ष 4) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित अ.जा./अ.ज.जा./अ.पि.व. तथा अल्पसंख्यकों का प्रतिनिधित्व करनेवाले सह - सदस्य
(xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	अध्यक्ष

क्रम.सं.	मर्दाने	आवश्यकताएं
7	पद का नाम	पैथोलॉजिस्ट
(i)	स्थायी पद की संख्या	1
(ii)	अस्थायी पद की संख्या	-
(iii)	बर्गीकरण	1
(iv)	वेतनमान	रु. 13000-350-18250
(v)	क्या यह पद चयनित अथवा गैर-चयनित पद है	चयनित
(vi)	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	45 वर्ष
(vii)	सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक व अन्य योग्यताएं	1) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से एम.बी.बी.एस. 2) पैथोलॉजी विशेषज्ञता में पोस्ट ग्रेजुएट डिग्री। 3) पोस्ट ग्रेजुएशन करने के बाद अध्यापन अथवा मान्यताप्राप्त चिकित्सालय में 3 वर्षों का व्यावसायिक अनुभव।
(viii)	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतिधारियों के मामले में लागू होगी	लागू नहीं
(ix)	परिवीक्षा अवधि	2 वर्ष
(x)	भर्ती का तरीका : यदि कोई क) पदोन्नति या छ) सीधी भर्ती या ग) स्थानांतरण या घ) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत	सीधी भर्ती द्वारा
(xi)	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड	लागू नहीं
(xii)	एसएससी/ डीपीसी का संयोजन	अध्यक्ष : मंडल का अध्यक्ष सदस्य : 1) उपाध्यक्ष 2) सीएमओ 3) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित कोई अन्य विभागाध्यक्ष 4) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित अ.जा./अ.ज.जा./अ.पि.व. तथा अल्पसंख्यकों का प्रतिनिधित्व करनेवाले सह सदस्य
(xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	अध्यक्ष

क्रम.सं.	मर्दाने	आवश्यकताएं
8	पद का नाम	चिकित्सा अधिकारी
(i)	स्थायी पद की संख्या	1
(ii)	अस्थायी पद की संख्या	1
(iii)	बर्गीकरण	1

(iv)	वैतनमान	रु. 13000-350-18250
(v)	क्या यह पद चयनित अथवा नैर-चयनित पद है	चयनित
(vi)	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	45 वर्ष
(vii)	सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक व अन्य योग्यताएं	1) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से एम.बी.बी.एस. 2) मान्यताप्राप्त चिकित्सालय में 6 वर्ष का अध्यापन या व्यावसायिक अनुभव।
(viii)	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतिधारियों के मामले में लागू होगी	आयु : नहीं योग्यता : हां अनुभव : यथा मद सं. (xi)
(ix)	परिक्षा अवधि	2 वर्ष
(x)	भर्ती का तरीका : यदि कोई क) पदोन्नति या छ) सीधी भर्ती या ग) स्थानांतरण या घ) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत	पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।
(xi)	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड	सहायक चिकित्सा अधिकारी (एमजी), जिन्होंने उस ग्रेड में 3 वर्षों की सेवा की हो, ऐसा न होने पर सहा. चि. अधि. जिन्होंने उस ग्रेड में 5 वर्ष की सेवा की हो।
(xii)	एमएससी/ डीपीसी का संयोजन	अध्यक्ष : मंडल का अध्यक्ष सदस्य : 1) उपाध्यक्ष 2) सीएमओ 3) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित कोई अन्य विभागाध्यक्ष 4) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित अ.जा./अ.ज.जा./अ.पि.व. तथा अल्पसंख्यकों का प्रतिनिधित्व करनेवाले सह सदस्य
(xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	अध्यक्ष

क्रम.सं.	महें	आवश्यकताएं
9	पद का नाम	निवासी चिकित्सा अधिकारी
(i)	स्थायी पद की संख्या	-
(ii)	अस्थायी पद की संख्या	1
(iii)	वर्गीकरण	I
(iv)	वैतनमान	रु. 10750-300-16750
(v)	क्या यह पद चयनित अथवा नैर-चयनित पद है	चयनित
(vi)	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	45 वर्ष
(vii)	सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक व अन्य योग्यताएं	1) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से एम.बी.बी.एस. 2) अध्यापन या मान्यताप्राप्त चिकित्सालय में 4 वर्ष का अध्यापन या व्यावसायिक अनुभव 3) उपरोक्त में से कैम्पुअलटी चिकित्सा अधिकारी/निवासी चिकित्सा अधिकारी के रूप में अध्यापन अथवा मान्यताप्राप्त चिकित्सालय में कम से कम 2 वर्ष का व्यावसायिक अनुभव।

(viii)	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतिधारियों के मामले में लागू होगी	आयु : नहीं योग्यता : हां अनुभव : यथा मद सं. (xi)
(ix)	परिचीक्षा अवधि	2 वर्ष
(x)	भर्ती का तरीका : यदि कोई क) पदोन्नति या ख) सीधी भर्ती या ग) स्थानांतरण या घ) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत	पदोन्नति ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा
(xi)	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड	सहायक चिकित्सा अधिकारी, 5 वर्ष अनुभव सहित ।
(xii)	एस्पएससी/ डीपीसी का संयोजन	<u>अध्यक्ष :</u> मंडल का अध्यक्ष <u>सदस्य :</u> 1) उपाध्यक्ष 2) सीएमओ 3) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित कोई अन्य विभागाध्यक्ष 4) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित अ.जा./अ.ज.जा./अ.पि.व. तथा अल्पसंख्यकों का प्रतिनिधित्व करनेवाले सह-सदस्य
(xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	अध्यक्ष

क्रम.सं.	मर्दाने	आवश्यकताएं
10	पद का नाम	सहायक चिकित्सा अधिकारी (सिले. ग्रेड)
(i)	संश्लेषी पद की संख्या	2
(ii)	अस्थायी पद की संख्या	-
(iii)	वर्गीकरण	1
(iv)	वेतनमान	रु. 10750-300-16750
(v)	क्या यह पद चयनित अथवा गैर-चयनित पद है	चयनित
(vi)	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	45 वर्ष
(vii)	सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक व अन्य योग्यताएं	1) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से एम.बी.बी.एस. 2) किसी दायित्वपूर्ण पद में अध्यापन अथवा मान्यताप्राप्त चिकित्सालय में 4 वर्षों का व्यावसायिक अनुभव ।
(viii)	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतिधारियों के मामले में लागू होगी	आयु : नहीं योग्यता : हां अनुभव : हां
(ix)	परिचीक्षा अवधि	2 वर्ष
(x)	भर्ती का तरीका : यदि कोई क) पदोन्नति या ख) सीधी भर्ती या ग) स्थानांतरण या घ) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत	पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा

(xi)	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड	सहायक चिकित्सा अधिकारी
(xii)	एमएमसी/ डीपीसी का संयोजन	<u>अध्यक्ष :</u> मंडल का अध्यक्ष <u>सदस्य :</u> 1) उपाध्यक्ष 2) सीएमओ 3) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित कोई अन्य विभागाध्यक्ष 4) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित अ.जा./अ.ज.जा./अ.पि.व. तथा अल्पसंख्यकों का प्रतिनिधित्व करनेवाले सह -सदस्य
(xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	अध्यक्ष

क्रम.सं.	मर्दे	आवश्यकताएं
11	पद का नाम	सहायक चिकित्सा अधिकारी
(i)	स्थायी पद की संख्या	5
(ii)	अस्थायी पद की संख्या	1
(iii)	वर्गीकरण	I
(iv)	वेतनमान	रु. 9100-250-15100
(v)	क्या यह पद चयनित अथवा गैर-चयनित पद है	चयनित
(vi)	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	45 वर्ष
(vii)	सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक व अन्य योग्यताएं	1) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से एम.बी.बी.एस. 2) अध्यापन अथवा मान्यताप्राप्त चिकित्सालय में 3 वर्ष का व्यावसायिक अनुभव ।
(viii)	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतिधारियों के मामले में लागू होगी	लागू नहीं
(ix)	परिवीक्षा अवधि	2 वर्ष
(x)	भर्ती का तरीका : यदि कोई क) पदोन्नति या छ) सीधी भर्ती या ग) स्थानांतरण या घ) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत	सीधी भर्ती द्वारा
(xi)	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड	लागू नहीं
(xii)	एसएससी/ डीपीसी का संयोजन	<u>अध्यक्ष :</u> मंडल का अध्यक्ष <u>सदस्य :</u> 1) उपाध्यक्ष 2) सीएमओ 3) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित कोई अन्य विभागाध्यक्ष 4) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित अ.जा./अ.ज.जा./अ.पि.व. तथा अल्पसंख्यकों का प्रतिनिधित्व करनेवाले सह -सदस्य
(xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	अध्यक्ष

क्रम.सं.	मर्दे	आवश्यकताएं
12	पद का नाम	आर्थोपेडिक सर्जन (अंशकालिक)
(i)	स्थायी पद की संख्या	1
(ii)	अस्थायी पद की संख्या	-
(iii)	वर्गीकरण	1
(iv)	वेतनमान	प्रतिमाह रु.5700/- समेकित वेतन तथा रु.300/- प्रति बुलावा, यदि कोई हो, अधिकतम 8 बुलावों के अधीन अथवा मंडल अनुमोदन से समय-समय संशोधित किए अनुसार।
(v)	क्या यह पद चयनित अथवा गैर-चयनित पद है	चयनित
(vi)	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	45 वर्ष
(vii)	सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक व अन्य योग्यताएं	1) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से एमबीबीएस 2) ऑर्थोपेडिक्स विशेषज्ञता में पोस्ट ग्रेजुएट डिग्री/डिप्लोमा 3) पोस्ट ग्रेजुएशन के पश्चात पोस्ट ग्रेजुएट डिग्रीधारकों के मामले में विशेषज्ञता संबंधी दायित्वपूर्ण पद का 3 वर्षीय व्यावसायिक अनुभव अथवा पोस्ट ग्रेजुएशन के पश्चात विशेषज्ञता संबंधी दायित्वपूर्ण पद का 5 वर्षीय व्यावसायिक अनुभव।
(viii)	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतिधारियों के मामले में लागू होगी	लागू नहीं
(ix)	परिवीक्षा अवधि	लागू नहीं
(x)	भर्ती का तरीका : यदि कोई क) पदोन्नति या ख) सीधी भर्ती या ग) स्थानांतरण या घ) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत	सीधी भर्ती द्वारा
(xi)	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड	लागू नहीं
(xii)	एमएससी/ डीपीसी का संयोजन	अध्यक्ष : मंडल का अध्यक्ष सदस्य : 1) उपाध्यक्ष 2) सीएमओ 3) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित कोई अन्य विभागाध्यक्ष 4) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित अ.जा./अ.ज.जा./अ.पि.ब. तथा अल्पसंख्यकों का प्रतिनिधित्व करनेवाले सह-सदस्य
(xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	अध्यक्ष

क्रम.सं.	मर्दे	आवश्यकताएं
13	पद का नाम	ऑप्टोमेट्रोलॉजिस्ट (अंशकालिक)
(i)	स्थायी पद की संख्या	1
(ii)	अस्थायी पद की संख्या	-
(iii)	वर्गीकरण	1

(iv)	वेतनमान	प्रतिमाह रु.5700/- का समेकित वेतन तथा प्रति बुलावा रु. 300/- जो रु.2400/- के अधीन होगा अथवा मण्डल से समय-समय पर संशोधित किए अनुसार।
(v)	क्या यह पद चयनित अथवा गैर-चयनित पद है	चयनित
(vi)	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	45 वर्ष
(vii)	सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक व अन्य योग्यताएं	1) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से एमबीबीएस 2) ऑर्थोल्मोलॉजी में पोस्ट ग्रेजुएट डिग्री/डिप्लोमा और साथ ही पोस्ट ग्रेजुएट डिग्री के पश्चात अध्यापन अथवा मान्यताप्राप्त चिकित्सालय में 3 वर्षीय व्यावसायिक अनुभव अथवा पोस्ट ग्रेजुएट डिप्लोमा के पश्चात अध्यापन अथवा मान्यता प्राप्त चिकित्सालय में 5 वर्षीय व्यावसायिक अनुभव।
(viii)	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतिधारियों के मामले में लागू होगी	लागू नहीं
(ix)	परिवीक्षा अवधि	लागू नहीं
(x)	भर्ती का तरीका : यदि कोई (क) पदोन्नति या (ख) सीधी भर्ती या (ग) स्थानांतरण या (घ) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत	सीधी भर्ती द्वारा
(xi)	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड	लागू नहीं
(xii)	एमएससी/ डीपीसी का संयोजन	अध्यक्ष : मंडल का अध्यक्ष सदस्य : 1) उपाध्यक्ष 2) सीएमओ 3) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित कोई अन्य विभागाध्यक्ष 4) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित अ.जा./अ.ज.जा./अ.पि.व. तथा अल्पसंख्यकों का प्रतिनिधित्व करनेवाले मह-सदस्य
(xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	अध्यक्ष

क्रम.सं.	मर्दाने	आवश्यकताएं
14	पद का नाम	दंत चिकित्सक (अंशकालिक)
(i)	स्थायी पद की संख्या	1
(ii)	अस्थायी पद की संख्या	-
(iii)	वर्गीकरण	1
(iv)	वेतनमान	प्रतिमाह रु.5700/- का समेकित वेतन तथा प्रति बुलावा रु. 300/- जो रु.2400/- (अर्थात् 8 बुलावे)के अधीन होगा अथवा मण्डल द्वारा समय-समय पर संशोधित किए अनुसार।
(v)	क्या यह पद चयनित अथवा गैर-चयनित पद है	चयनित

(vi)	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	45 वर्ष
(vii)	सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक व अन्य योग्यताएं	1) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बीबीएस, पोस्ट ग्रेजुएट डिग्री की वरीयता 2) अध्यापन अथवा मान्यताप्राप्त चिकित्सालय में 3 वर्ष का व्यावसायिक अनुभव
(viii)	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतिधारियों के मामले में लागू होगी	लागू नहीं
(ix)	परिवीक्षा अवधि	लागू नहीं
(x)	भर्ती का तरीका : यदि कोई क) पदोन्नति या छ) सीधी भर्ती या ग) स्थानांतरण या घ) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत	सीधी भर्ती द्वारा
(xi)	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड	लागू नहीं
(xii)	एमएमसी/ डीपीसी का संयोजन	<u>अध्यक्ष :</u> मंडल का अध्यक्ष <u>सदस्य :</u> 1) उपाध्यक्ष 2) सीएमओ 3) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित कोई अन्य विभागाध्यक्ष 4) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित अ.जा./अ.ज.जा./अ.पि.ब. तथा अल्पसंख्यकों का प्रतिनिधित्व करनेवाले सह-सदस्य
(xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	अध्यक्ष

लेखा विभाग

क्रम.सं.	मर्चे	आवश्यकताएं
1.	पद का नाम	उप वित्तीय सलाहकार व मुख्य लेखा अधिकारी
(i)	स्थायी पद की संख्या	1
(ii)	अस्थायी पद की संख्या	-
(iii)	रगौकरण	I
(iv)	वेतनमान	रु. 13000-350-18250
(v)	क्या यह पद चयनित अथवा नैस-चयनित पद है	चयनित
(vi)	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	40 वर्ष
(vii)	सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक व अन्य योग्यताएं	<u>अनिवार्य :</u> मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री और साथ ही इन्स्टीट्यूट ऑफ चार्टर्ड एकाउंटेंट्स ऑफ इंडिया या इन्स्टीट्यूट ऑफ कॉस्ट एण्ड वर्क्स एकाउंटेंट्स ऑफ इंडिया की सह सदस्यता या एमबीए फाइनेंस वांछनीय । <u>अनुभव :</u> प्रतिष्ठित फर्म/कम्पनी/सर्वजनिक उपक्रम/ मकसदों में वाणिज्यिक लेखा में कार्यकारी पद पर पांच वर्ष का अनुभव

(viii)	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतिधारियों के मामले में लागू होगी	आयु : नहीं अनिवार्य : योग्यता : नहीं मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री, साथ ही इस प्रयोजनार्थ इंडियन ऑडिट एण्ड एकाउंटेंट्स विभाग द्वारा ए.ओ. के लिए आयोजित परीक्षा उत्तीर्ण की हो। वांछनीय : आईसीएआई/आईसीइएआई की अंतिम/इंटरमिडिएट परीक्षा उत्तीर्ण की हो वा एमबीए वित्त में उत्तीर्ण हो। अनुभव : उपरोक्त "अनिवार्य योग्यता" के अभ्यर्थियों के मामले में उप मुलेज के रूप में 5 वर्ष का अनुभव तथा उपरोक्त "वांछनीय योग्यता" के अभ्यर्थियों के मामले में उप मुलेज के रूप में 3 वर्ष का अनुभव।
--------	--	--

(ix)	परिबीक्षा अवधि	2 वर्ष
(x)	भर्ती का तरीका : यदि कोई क) पदोन्नति या छ) सीधी भर्ती या ग) स्थानांतरण या घ) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत	पदोन्नति, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती/ प्रतिनियुक्ति द्वारा
(xi)	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड	उप मुख्य लेखा अधिकारी
(xii)	एलएससी/ डीपीसी का संयोजन	अध्यक्ष : मंडल का अध्यक्ष सदस्य : 1) उपाध्यक्ष 2) विभागाध्यक्ष जहां पर रिक्ति हो 3) अन्य विभागाध्यक्ष 4) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित अ.जा./ अ.ज.जा./अ.पि.व. तथा अल्पसंख्यकों का प्रतिनिधित्व करनेवाले सह-सदस्य
(xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	अध्यक्ष

क्र.सं.	मर्त	आवश्यककरण
2.	पद का नाम	उप मुख्य लेखा अधिकारी
(i)	स्थायी पद की संख्या	वित्त विभाग में 4 समुद्री विभाग में 1 तथा यांत्रिक विभाग में 1. कुल 6 पद
(ii)	अस्थायी पद की संख्या	-
(iii)	वर्गीकरण	1
(iv)	वेतनमान	रु. 10750-300-16750
(v)	क्या यह पद चयनित अथवा गैर-चयनित पद है	चयनित
(vi)	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	40 वर्ष
(vii)	सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक व अन्य योग्यताएं	अनिवार्य : मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री और साथ ही इन्स्टीट्यूट ऑफ चार्टर्ड एकाउंटेंट्स ऑफ इंडिया या इन्स्टीट्यूट ऑफ कॉस्ट एण्ड चर्म्स एकाउंटेंट्स ऑफ इंडिया की सह सदस्यता या एमबीए फाईनेंस

		वांछनीय : कम्प्यूटरीकृत वित्तीय लेखा प्रणाली का अनुभव । अनुभव : प्रतिष्ठित फर्म/कम्पनी/सार्वजनिक उपक्रम/महापत्तनों में वाणिज्यिक लेखा में पर्यवेक्षकीय पद पर पांच वर्ष का अनुभव
(viii)	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतिधारियों के मामले में लागू होगी	आयु : नहीं योग्यता : मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री तथा इस प्रयोजनार्थ इंडियन ऑडिट एक्ट एकाउंटेंट्स विभाग द्वारा ए.ओ. के लिए आयोजित परीक्षा उत्तीर्ण की हो । वांछनीय : आईसीएआई/आईसीडब्ल्यूआई की अंतिम/इंटरमिडिएट परीक्षा उत्तीर्ण की हो या एमबीए वित्त में उत्तीर्ण हो ।
(ix)	परीक्षा अवधि	2 वर्ष
(x)	भर्ती का तरीका : यदि कोई क) पदोन्नति या ख) सीधी भर्ती या ग) स्थानान्तरण या घ) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत	पदोन्नति, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती/ प्रतिनियुक्ति द्वारा
(xi)	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड	3 वर्ष अनुभव सहित लेखा अधिकारी/लागत लेखा अधिकारी, जीएडी का प्रथम श्रेणी अधिकारी जिनके पास मद सं. (viii) में निर्धारित वांछनीय योग्यता हो तथा लेखा विभाग और जीएडी के प्रथम श्रेणी अधिकारी जिसमें अन्य विभागों में परिचालित पद भी शामिल है, जिनके पास मद सं. (viii) के तहत यथा निर्धारित अनिवार्य योग्यता हो और साथ ही द्वितीय तथा प्रथम श्रेणी पदों में 8 वर्षों का संयुक्त अनुभव हो ।
(xii)	एसएससी/डीपीसी का संयोजन	अध्यक्ष : मंडल का अध्यक्ष सदस्य : 1) उपाध्यक्ष 2) विभागाध्यक्ष जहां पर रिक्ति हो 3) अन्य विभागाध्यक्ष 4) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित अ.जा./ अ.ज.जा./अ.पि.ब. तथा अल्पसंख्यक का प्रतिनिधित्व करनेवाले सह-सदस्य
(xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	अध्यक्ष

क्रम.सं.	पदें	आवश्यकताएं
3.	पद का नाम	लागत लेखा अधिकारी
(i)	स्थायी पद की संख्या	1
(ii)	अस्थायी पद की संख्या	-
(iii)	वर्गीकरण	I
(iv)	वेतनमान	रु.9100-250-15100
(v)	क्या यह पद चयनित अथवा गैर-चयनित पद है	चयनित
(vi)	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	45 वर्ष
(vii)	सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक व अन्य योग्यताएं	अनिवार्य : मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री तथा आईसीडब्ल्यूआई ऑफ इंडिया की अंतिम परीक्षा उत्तीर्ण की हो और साथ ही प्रतिष्ठित फर्म/सार्वजनिक उपक्रम/महापत्तनों (वित्त) में कंसल्टिंग का 5 वर्षों का अनुभव ।

(viii)	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतिधारियों के मामले में लागू होगी	आयु : नहीं योग्यता : हां अनुभव : यथा मद सं. (xi)
(ix)	परिवीक्षा अवधि	2 वर्ष
(x)	भर्ती का तरीका : यदि कोई क) पदोन्नति या छ) सीधी भर्ती या ग) स्थानांतरण या घ) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत	पदोन्नति, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती/ प्रतिनियुक्ति द्वारा
(xi)	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड	सहा. लागत लेखा अधिकारी तथा/अथवा लिपिकीय कैडर के द्वितीय श्रेणी अधिकारी जिनके पास मद सं. (vii) में बताई गई आवश्यक योग्यता हो तथा जिन्होंने उस ग्रेड में 3 वर्ष की निरंतर सेवा की हो, से पदोन्नति, ऐसा न होने पर, जिन्हें सहा. लागत लेखा अधिकारी तथा लागत विश्लेषक पद पर 5 वर्ष का संयुक्त अनुभव हो, से पदोन्नति द्वारा।
(xii)	एसएससी/ डीपीसी का संयोजन	अध्यक्ष : मंडल का अध्यक्ष सदस्य : 1) उपाध्यक्ष 2. विभागाध्यक्ष जहां पर रिक्ति हो 3) अन्य विभागाध्यक्ष 4) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित अ.जा./ अ.ज.जा./अ.पि.व. तथा अल्पसंख्यकों का प्रतिनिधित्व करनेवाले सह-सदस्य
(xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	अध्यक्ष

क्रम.सं.	मर्दाने	आवश्यकताएं
4.	पद का नाम	उप प्रबंधक (आई टी)
(i)	स्थायी पद की संख्या	1
(ii)	अस्थायी पद की संख्या	-
(iii)	वर्गीकरण	I
(iv)	वेतनमान	रु. 1 50-300-16750
(v)	क्या यह पद चयनित अथवा गैर-चयनित पद है	चयनित
(vi)	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	45
(vii)	सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक व अन्य योग्यताएं	योग्यताएं : कम्प्यूटर एप्लिकेशन में मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की मास्टर डिग्री, साथ ही सिस्टम एनालिसिस एण्ड डिजाइन में जिम्मेदारपूर्ण पद या सादृश्य पद में 5 वर्ष का अनुभव वांछनीय : "सी" लेंग्वेज, विज्युअल बेसिक, सोलारिस ऑपरेटिंग सिस्टम तथा ऑरेकल ओरडीबीएमएस का ज्ञान
(viii)	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतिधारियों के मामले में लागू होगी	आयु : नहीं शैक्षणिक योग्यता : मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कम्प्यूटर एप्लिकेशन/कम्प्यूटर साइन्स (आईटी) में मास्टर डिग्री (एमसीए/एमएससी (आईटी)) अथवा मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कम्प्यूटर एप्लिकेशन / इन्फोर्मेशन टेक्नॉलॉजी में पोस्ट ग्रेजुएट डिप्लोमा (पीजीडीसीए / पीजीडीआईटी) अथवा

		मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री कम्प्यूटर एप्लिकेशन में प्रबंधन द्वारा निर्धारित परीक्षा उत्तीर्ण करनी आवश्यक है।
(ix)	परिबीक्षा अवधि	2 वर्ष
(x)	भर्ती का तरीका : यदि कोई क) पदोन्नति या छ) सीधी भर्ती या ग) स्थानांतरण या घ) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिपाद	पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती
(xi)	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड	वरिष्ठ सहा. प्रबंधक (आईटी) तथा सहा. प्रबंधक (आईटी) में 3 वर्ष अनुभव सहित वरिष्ठ सहा. प्रबंधक (आईटी) ग्रेड से पदोन्नति।
(xii)	एसएससी/ डीपीसी का संयोजन	<u>अध्यक्ष :</u> मंडल का अध्यक्ष <u>सदस्य :</u> 1) उपाध्यक्ष 2) विभागाध्यक्ष जहां पर रिक्ति हो 3) मंडल द्वारा नामित अन्य विभागाध्यक्ष 4) अ.जा/अ.ज.जा/अ.पि.व. के हित में सह सदस्य 4) अल्पसंख्यकों के हित में सह सदस्य और महिला न होने पर महिला सह-सदस्य
(xiii)	निपुणता प्राधिकारी	अध्यक्ष

क्रम.सं.	मर्दे	आवश्यकताएं
5.	पद का नाम	वरिष्ठ सहायक प्रबंधक (आई टी)
(i)	स्थायी पद की संख्या	1
(ii)	अस्थायी पद की संख्या	-
(iii)	वर्गीकरण	I
(iv)	वेतनमान	रु.9100-250-15100
(v)	क्या यह पद चयनित अथवा गैर-चयनित पद है	चयनित
(vi)	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	45 वर्ष
(vii)	सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक व अन्य योग्यताएं	<u>योग्यताएं :</u> कम्प्यूटर एप्लिकेशन में मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की मास्टर डिग्री, साथ ही सिस्टम एनालिसिस एण्ड डिजाइन में जिम्मेदारपूर्ण पद या सादृश्य पद में 5 वर्ष का अनुभव <u>वांछनीय :</u> "सी" लैंग्वेज, विज्युअल बेसिक, सोलारिस ऑपरेटिंग सिस्टम तथा ऑरेकल आरडीबीएमएस का ज्ञान
(viii)	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतिधारियों के मामले में लागू होगी	<u>आयु:</u> नहीं <u>शैक्षणिक योग्यता:</u> मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कम्प्यूटर एप्लिकेशन/कम्प्यूटर साइंस (आईटी) में मास्टर डिग्री (एमसीए/एमएससी (आईटी)) अथवा मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कम्प्यूटर एप्लिकेशन / इन्फोर्मेशन टेक्नॉलॉजी में पोस्ट ग्रेजुएट डिप्लोमा (पीजीडीसीए / पीजीडीआईटी) अथवा मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री कम्प्यूटर एप्लिकेशन में प्रबंधन द्वारा निर्धारित परीक्षा उत्तीर्ण करनी आवश्यक है।

(ix)	परिवीक्षा अवधि	2 वर्ष
(x)	भर्ती का तरीका : यदि कोई क) पदोन्नति या ख) सीधी भर्ती या ग) स्थानांतरण या घ) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत	पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती
(xi)	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड	सहायक प्रबंधक (आई टी) ग्रेड से पदोन्नति द्वारा जिनके पास प्रोग्रामिंग में 3 वर्ष का अनुभव हो।
(xii)	एसएससी/ डीपीसी का संयोजन	अध्यक्ष : मंडल का अध्यक्ष सदस्य : 1) उपाध्यक्ष 2) विभागाध्यक्ष जहां पर रिक्ति हो 3) मंडल द्वारा नामित अन्य विभागाध्यक्ष 3) अ.जा/अ.ज.जा/अ.पि.व. के हित में सह सदस्य 4) अल्पसंख्यकों के हित में सह सदस्य और महिला न होने पर महिला सह-सदस्य
(xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	अध्यक्ष

योजना तथा प्रबंध सेवा विभाग

क्रम.सं.	मार्ग	आवश्यकताएं
1.	पद का नाम	उप निदेशक (नीतिगत योजना तथा प्रबंध सूचना प्रणाली)
(i)	स्थायी पद की संख्या	1
(ii)	*अस्थायी पद की संख्या	-
(iii)	वर्गीकरण	I
(iv)	वेतनमान	रु. 10750-300-16750
(v)	क्या यह पद चयनित अथवा गैर-चयनित पद है	चयनित
(vi)	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	40 वर्ष
(vii)	सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक व अन्य योग्यताएं	मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र/अर्थनीति/वाणिज्य/सांख्यिकीय या गणित में न्यूनतम द्वितीय श्रेणी की मास्टर डिग्री। अनुभव : मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या प्रशिक्षण संस्थान/सरकारी कार्यालय/सार्वजनिक क्षेत्र का उपक्रम/स्थानीय निकाय या प्रतिष्ठित वाणिज्यिक संस्थान से न्यूनतम 5 वर्ष का शोध अनुभव हो। वांछनीय : पत्तन योजना का अनुभव
(viii)	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतिधारियों के मामले में लागू होगी	आयु : नहीं शैक्षणिक योग्यता : नहीं अनुभव : जैसा मद सं. (xi) में बताया गया है।
(ix)	परिवीक्षा अवधि	2 वर्ष
(x)	भर्ती का तरीका : यदि कोई क) पदोन्नति या ख) सीधी भर्ती या	पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

	ग) स्थानांतरण या घ) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत	
(xi)	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड	सहा. निदेशक जिन्हें न्यूनतम 2 वर्ष का अनुभव हो।
(xii)	एसएससी/ डीपीसी का संयोजन	<u>अध्यक्ष :</u> मंडल का अध्यक्ष <u>सदस्य :</u> 1) उपाध्यक्ष 2) विभागाध्यक्ष, जहां रिक्ति हों 4) अन्य विभागाध्यक्ष 5) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित अ.जा./ अ.ज.जा./अ.पि.व. तथा अपसंख्यक के हित में सह-सदस्य।
(xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	अध्यक्ष

क्रम.सं.	मर्द	आवश्यकताएं
2.	पद का नाम	सहायक निदेशक
(i)	स्थायी पद की संख्या	1
(ii)	अस्थायी पद की संख्या	-
(iii)	वर्गीकरण	1
(iv)	वेतनमान	रु 9100-250-15100
(v)	क्या यह पद चयनित अथवा गैर-चयनित पद है	चयनित
(vi)	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	45 वर्ष
(vii)	सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक व अन्य योग्यताएं	<u>योग्यता :</u> मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकीय/गणित/ अर्थशास्त्र/ अर्थनीति/वाणिज्य में कम से कम द्वितीय श्रेणी में मास्टर डिग्री <u>अनुभव :</u> मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या प्रशिक्षण संस्थान/सरकारी कार्यालय/ सार्वजनिक क्षेत्र का उपक्रम/स्थानीय निकाय अथवा प्रतिष्ठित वाणिज्यिक संस्थान में कम-से-कम 4 वर्षों का शोध अनुभव हो।
(viii)	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतिधारियों के मामले में लागू होगी	आयु : नहीं शैक्षणिक योग्यता : नहीं अनुभव : जैसा मद सं. (xi) में बताया गया है।
(ix)	परिवीक्षा अवधि	2 वर्ष
(x)	भर्ती का तरीका : यदि कोई क) पदोन्नति या ख) सीधी भर्ती या ग) स्थानांतरण या घ) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत	पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा
(xi)	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड	कनिष्ठ सांख्यिकीय अधिकारी जिसने उस ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा की हो।
(xii)	एसएससी/ डीपीसी का संयोजन	<u>अध्यक्ष :</u> मंडल का अध्यक्ष <u>सदस्य :</u> 1) उपाध्यक्ष

		2) विभागाध्यक्ष, जहाँ रिक्ति हों 3) अन्य विभागाध्यक्ष 4) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित अ.जा./ अ.ज.जा./अ.पि.व. तथा अल्पसंख्यक के हित में सह-सदस्य ।
(xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	अध्यक्ष

सिविल इंजीनियरी विभाग

क्रम.सं.	मर्दे	आवश्यकताएं
I.	पद का नाम	उप मुख्य अभियंता
(i)	स्थायी पद की संख्या	2
(ii)	अस्थायी पद की संख्या	-
(iii)	वर्गीकरण	I
(iv)	वेतनमान	रु.13000-350-18250
(v)	क्या यह पद चयनित अथवा गैर-चयनित पद है	चयनित सह बरिष्ठता
(vi)	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	45 वर्ष
(vii)	सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक व अन्य योग्यताएं	<u>अन्विष्टार्थ</u> : मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य या इंस्टिट्यूट ऑफ इंजीनियर्स (इंडिया) द्वारा आयोजित परीक्षा का भाग "क" तथा "ख" उत्तीर्ण किया हो। प्रबंधकीय पद पर सिविल/समुद्री कार्यो का न्यूनतम 10 वर्षों का अनुभव।
(viii)	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतिधारियों के मामले में लागू होगी	आयु : नहीं शैक्षणिक योग्यता : हां
(ix)	परिवीक्षा अवधि	2 वर्ष
(x)	भर्ती का तरीका : यदि कोई क) पदोन्नति या ख) सीधी भर्ती या ग) स्थानांतरण या घ) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत	कार्यकारी अभियंता से पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा तथा दोनों न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।
(xi)	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड	कार्यकारी अभियंताओं (सिविल) में से, जिन्होंने उस ग्रेड में न्यूनतम दो वर्षों की नियमित तथा निरंतर सेवा की है, पदोन्नति द्वारा।
(xii)	एसएससी/ डीपीसी का संयोजन	<u>अध्यक्ष</u> : मंडल का अध्यक्ष <u>सदस्य</u> : 1) उपाध्यक्ष 2) सीई 3) अध्यक्ष द्वारा नामित अन्य विभागाध्यक्ष 4) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित अ.जा./ अ.ज.जा./ अ.पि.व. तथा अल्पसंख्यकों का प्रतिनिधित्व करनेवाला सह-सदस्य।
(xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	अध्यक्ष

क्रम.सं.	मर्दे	आवश्यकताएं
2.	पद का नाम	कार्यकारी अभियंता (सिविल)
(i)	स्थायी पद की संख्या	8
(ii)	अस्थायी पद की संख्या	-
(iii)	वर्गीकरण	I
(iv)	वेतनमान	रु. 10750-300-16750
(v)	क्या यह पद चयनित अथवा नैर-चयनित पद है	चयनित
(vi)	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	45 वर्ष
(vii)	सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक व अन्य योग्यताएं	अनिवार्य : क) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल इंजीनियरी में डिग्री या इंस्टिट्यूट ऑफ इंजीनियर्स (इंडिया) द्वारा आयोजित परीक्षा का माग "क" तथा "ख" पूर्ण किया हो। ख) सर्वेक्षण/ डिजाइन तथा अथवा सिविल इंजीनियरी संकर्मों के निर्माण/अनुसंधान में प्रबंधकीय पद पर कम-से-कम 7 वर्षों का अनुभव।
(viii)	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतिधारियों के मामले में लागू होगी	आयु : नहीं शैक्षणिक योग्यता तथा अनुभव : मद सं. (xi) में बताए अनुसार।
(ix)	परिबीक्षा अवधि	2 वर्ष
(x)	भर्ती का तरीका : यदि कोई क) पदोन्नति या ख) सीधी भर्ती या ग) स्थानांतरण या घ) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत	पृथक चरिष्ठता सूची के आधार पर *4 डिग्री/एमआईई : 1 डिप्लोमाधारी के अनुपात में पदोन्नति, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा (*5 के आवर्तन में, पांचवा पद डिप्लोमा धारी के लिए)
(xi)	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड	सहा.का. अभि. (*डिग्री तथा डिप्लोमा धारी जिन्होंने उस ग्रेड में न्यूनतम 2 वर्ष की नियमित तथा न्यूनतम सेवा की हो) से चयन द्वारा पदोन्नति। डिप्लोमा धारकों के मामले में, अभ्यर्थी के पास मान्यताप्राप्त संस्थान से सिविल इंजीनियरी का डिप्लोमा हो तथा सिविल/समुद्री कार्यों में कम-से-कम 12 वर्ष का अनुभव हो।
(xii)	एसएससी/ डीपीसी का संयोजन	अध्यक्ष : मंडल का अध्यक्ष सदस्य : 1) उपाध्यक्ष 2) सीई 3) अध्यक्ष द्वारा नामित अन्य विभागाध्यक्ष 4) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित अ.जा./ अ.न.जा./ अ.पि.व. अल्पसंख्यकों का प्रतिनिधित्व करनेवाला सह-सदस्य।
(xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	अध्यक्ष

क्रम.सं.	मर्दे	आवश्यकताएं
3.	पद का नाम	सहायक कार्यकारी अभियंता (सिविल)
(i)	स्थायी पद की संख्या	10
(ii)	अस्थायी पद की संख्या	-
(iii)	वर्गीकरण	i

(iv)	वेतनमान	रु. 9100-250-15100
(v)	क्या यह पद चयनित अथवा गैर-चयनित पद है	चयनित
(vi)	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	45 वर्ष
(vii)	सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक व अन्य योग्यताएं	अनिवार्य : क) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल इंजीनियरी में डिग्री या इंस्टिट्यूट ऑफ इंजीनियर्स (इंडिया) द्वारा आयोजित परीक्षा का भाग "क" तथा "ख" उत्तीर्ण किया हो। ख) सिविल/समुद्री कार्यों में न्यूनतम 4 वर्षों का अनुभव अथवा क) मान्यताप्राप्त संस्थान से सिविल इंजीनियरी में डिप्लोमा ख) सिविल/समुद्री कार्यों में न्यूनतम 7 वर्षों का अनुभव
(viii)	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतिधारियों के मामले में लागू होगी	आयु : नहीं शैक्षणिक योग्यता : हां
(ix)	परिवीक्षा अवधि	2 वर्ष
(x)	भर्ती का तरीका : यदि कोई क) पदोन्नति या ख) सीधी भर्ती या ग) स्थानांतरण या घ) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत	1) 50% प्रेज्पुट या समतुल्य से, जिन्हें आवश्यक अनुभव हो। 2) 50% सामान्य वरिष्ठता सूची से पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।
(xi)	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड	सहायक अभियंता में से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उस ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित तथा निरंतर सेवा की है।
(xii)	एसएससी/ डीपीसी का संयोजन	अध्यक्ष : मंडल का अध्यक्ष सदस्य : 1) उपाध्यक्ष 2) सीई 3) अध्यक्ष द्वारा नामित अन्य विभागाध्यक्ष 4) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित अ.जा./ अ.ज.जा./ अ.पि.व. तथा अल्पसंख्यकों का प्रतिनिधित्व करनेवाला सह-सदस्य।
(xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	अध्यक्ष

यांत्रिक इंजीनियरी विभाग

क्रम.सं.	मर्दाने	आवश्यकताएं
I.	पद का नाम	संयंत्र प्रबंधक
(i)	स्थायी पद की संख्या	1
(ii)	अस्थायी पद की संख्या	-
(iii)	वर्गीकरण	I
(iv)	वेतनमान	रु.14500-350-18700
(v)	क्या यह पद चयनित अथवा गैर-चयनित पद है	चयनित

(vi)	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	45 वर्ष
(vii)	सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक व अन्य योग्यताएं	<u>शैक्षणिक योग्यताएं :</u> यांत्रिक अथवा विद्युत इंजीनियरी की डिग्री आवश्यक है। <u>अनुभव :</u> परिष्कृत यांत्रिक अथवा सम्मलार्ड कम्प्लेक्स में डिजाईन, निर्माण, प्रचालन तथा अनुरक्षण में कम से कम 10 वर्ष का अनुभव हो।
(viii)	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतिधारियों के मामले में लागू होगी	आयु : नहीं शैक्षणिक योग्यता: हां
(ix)	परिवीक्षा अवधि	2 वर्ष
(x)	भर्ती का तरीका : यदि कोई क) पदोन्नति या ख) सीधी भर्ती या ग) स्थानांतरण या घ) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत	पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा
(xi)	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड	यांत्रिक इंजीनियरी में अधीक्षक अभियंता, ऐसा न होने पर का.अ. (यां./वि)/डीपीएम (यां./वि) से, जिसे कम से कम 2 वर्ष का अनुभव हो।
(xii)	एसएससी/ डीपीसी का संयोजन	<u>अध्यक्ष :</u> मंडल का अध्यक्ष <u>सदस्य :</u> 1) उपाध्यक्ष 2) विभागाध्यक्ष जहां रिक्ति है 3) अन्य विभागाध्यक्ष 4) अ.जा./ अ.ज.जा./अ.पि.व. तथा अल्पसंख्यकों के हित में मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित सह-सदस्य।
(xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	अध्यक्ष

क्रम.सं.	मर्दे	आवश्यकताएं
2.	पद का नाम	अधीक्षक अभियंता (प्रचालन) अधीक्षक अभियंता (अनुरक्षण)
(i)	स्थायी पद की संख्या	1
(ii)	अस्थायी पद की संख्या	2
(iii)	वर्गीकरण	I
(iv)	वेतनमान	रु.13000-350-18250
(v)	क्या यह पद चयनित अथवा गैर-चयनित पद है	चयनित
(vi)	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	45 वर्ष
(vii)	सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक व अन्य योग्यताएं	<u>योग्यता :</u> यांत्रिक इंजीनियरी या विद्युत इंजीनियरी में डिग्री या इसके समतुल्य <u>अनुभव :</u> पत्तन या वस्तु सम्मलार्ड संस्थापनों या संबंधित क्षेत्रों में यांत्रिक/विद्युत उपकरण के प्रचालन/अनुरक्षण में करीब 10 वर्ष का अनुभव जिसमें से कार्यकारी अभियंता के ग्रेड में कम से कम 3 वर्ष का अनुभव हो।
(viii)	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता	आयु: नहीं योग्यता: हां

	पदोन्नतिधारियों के मामले में लागू होगी	
(ix)	परिीक्षा अवधि	2 वर्ष
(x)	भर्ती का तरीका : यदि कोई क) पदोन्नति या ख) सीधी भर्ती या ग) स्थानांतरण या घ) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत	पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा
(xi)	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड	कार्यकारी अभियंता/(यां/वि.)/उप संयंत्र अधीक्षक (यां/वि.) परस्पर सामान्य वरिष्ठता द्वारा ऐसा न होने पर निम्न ग्रेड में वरिष्ठता द्वारा
(xii)	एसएससी/ डीपीसी का संयोजन	<u>अध्यक्ष :</u> मंडल का अध्यक्ष <u>सदस्य :</u> 1) उपाध्यक्ष 2) विभागाध्यक्ष जहां रिक्ति है 3) अन्य विभागाध्यक्ष 4) अ.जा./ अ.ज.जा./अ.पि.व. तथा अल्पसंख्यकों के हित में मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित सह-सदस्य ।
(xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	अध्यक्ष

क्रम.सं.	भर्ती	आवश्यकताएं
3.	पद का नाम	कार्यकारी अभियंता (यांत्रिक)/ उप संयंत्र अधीक्षक (यांत्रिक)
(i)	मागी पद की संख्या	4
(ii)	अस्थायी पद की संख्या	-
(iii)	वर्गीकरण	I
(iv)	वेतनमान	रु.10750-300-16750.
(v)	क्या यह पद चयनित अथवा गैर- चयनित पद है	चयनित
(vi)	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	45 वर्ष
(vii)	सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक व अन्य योग्यताएं	<u>अनिवार्य :</u> क) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की यांत्रिक इंजीनियरी में डिग्री ख) पत्तन में वस्तु समुहलाई संस्थापनों या संबंधित क्षेत्रों में यांत्रिक उपकरणों के प्रचालन/अनुरक्षण में कम से कम 7 वर्ष का अनुभव हो ।
(viii)	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतिधारियों के मामले में लागू होगी	आयु: नहीं शैक्षणिक योग्यता तथा अनुभव: हां (सहा. का.अ. डिप्लोमाधारी) योग्यता तथा अनुभव जैसा मद सं. (xi) में बताया है ।
(ix)	परिीक्षा अवधि	2 वर्ष
(x)	भर्ती का तरीका : यदि कोई क) पदोन्नति या ख) सीधी भर्ती या ग) स्थानांतरण या घ) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत	पृथक वरिष्ठता सूची के आधार पर 4 डिग्री : 1 डिप्लोमाधारी के अनुपात में पदोन्नति से, (4 के आवर्तन में चौथा पद डिप्लोमा धारक को प्रस्तावित) ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा (सीधी भर्ती के मामले में केवल वे डिग्री धारक पात्र हैं, जिनके पास अपेक्षित योग्यता और अनुभव हो)।
(xi)	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड	सहा. का अभि/मुरक्षा अधिकारी/एपीएस/(यां.) (डिग्री तथा डिप्लोमा धारी से 4 के आवर्तन में चौथा पद डिप्लोमा धारक को प्रस्तावित) डिप्लोमाधारकों के

		मामले में अध्यर्थी के पास मान्यता प्राप्त संस्थान से इंजीनियरी (यांत्रिक) का डिप्लोमा हो तथा पत्तन में वस्तु सम्झनाई संस्थापन या सहवर्गी क्षेत्रों में यांत्रिक उपकरणों के प्रचालन / अनुरक्षण में कम से कम 12 वर्ष का अनुभव ।
(xii)	एसएससी/ डीपीसी का संयोजन	<u>अध्यक्ष :</u> मंडल का अध्यक्ष <u>सदस्य :</u> 1) उपाध्यक्ष 2) विभागाध्यक्ष जहां रिक्ति है 3) अन्य विभागाध्यक्ष 4) अ.जा./ अ.ज.जा./अ.पि.व. तथा अल्पसंख्यकों के हित में मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित सह-सदस्य ।
(xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	अध्यक्ष

क्रम.सं.	मर्दे	आवश्यकताएं
4	पद का नाम	सहायक कार्यकारी अभियंता (यांत्रिक)/सहायक संयंत्र अधीक्षक (यांत्रिक)
(i)	स्थायी पद की संख्या	13
(ii)	अस्थायी पद की संख्या	2
(iii)	वर्गीकरण	I
(iv)	वेतनमान	र. 9100-250-15100
(v)	क्या यह पद चयनित अथवा गैर-चयनित पद है	चयनित
(vi)	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	45 वर्ष
(vii)	सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक व अन्य योग्यताएं	<u>अनिवार्य :</u> क) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से यांत्रिक इंजीनियरी में डिग्री ख) यांत्रिक इंजीनियरी संकर्मों में कम-से-कम 4 वर्ष का अनुभव हो । या क) मान्यताप्राप्त संस्थान से यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा । ख) पत्तन में यांत्रिक उपकरणों के प्रचालन/अनुरक्षण का कम-से-कम 7 वर्ष का अनुभव हो ।
(viii)	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतिधारियों के मामले में लागू होगी	आयु: नहीं शैक्षणिक योग्यता तथा अनुभव : हां
(ix)	परिवीक्षा अवधि	2 वर्ष
(x)	भर्ती का तरीका : यदि कोई क) पदोन्नति या ख) सीधी भर्ती या ग) स्थानांतरण या घ) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत	1) 75% पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा 2) 25% ग्रैंजुपट द्वारा जिनके पास अपेक्षित योग्यता तथा अनुभव हो ।
(xi)	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड	सहा. अभि. (यां.), में से बरिष्ठता - सह -गुणता के आधार पर पदोन्नति द्वारा ।
(xii)	एसएससी/ डीपीसी का संयोजन	<u>अध्यक्ष :</u> मंडल का अध्यक्ष <u>सदस्य :</u> 1) उपाध्यक्ष 2) विभागाध्यक्ष जहां रिक्ति है

		3) अन्य विभागाध्यक्ष 4) अ.जा./ अ.ज.जा./अ.पि.व. तथा अल्पसंख्यकों के हित में मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित सहा-सदस्य ।
(xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	अध्यक्ष

क्रम.सं.	मर्दे	आवश्यकताएं
5	पद का नाम	कार्यकारी अभियंता (विद्युत)/उप संयंत्र अधीक्षक (विद्युत)
(i)	स्थायी पद की संख्या	3
(ii)	अस्थायी पद की संख्या	1
(iii)	वर्गीकरण	1
(iv)	वेतनमान	र.10750-300-16750
(v)	क्या यह पद चयनित अथवा गैर-चयनित पद है	चयनित
(vi)	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	45 वर्ष
(vii)	सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक व अन्य योग्यताएं	अनिवार्य : क) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विद्युत इंजीनियरी में डिग्री ख) विद्युत उपकरणों के प्रचालन/अनुरक्षण तथा विद्युत प्रसारण और वितरण लाइनों के अनुरक्षण में कम-से-कम 7 वर्ष का अनुभव हो ।
(viii)	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतिधारियों के मामले में लागू होगी	आयु : नहीं शैक्षणिक योग्यता तथा अनुभव : हां (स.का.अभि.) (डिप्लोमाधारी) योग्यता और अनुभव- जैसा मद सं. (xi) में बताया है ।
(ix)	परिवीक्षा अवधि	2 वर्ष
(x)	भर्ती का तरीका : यदि कोई क) पदोन्नति या ख) सीधी भर्ती या ग) स्थानांतरण या घ) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत	पृथक वरिष्ठता सूची के आधार पर 4-डिग्री : 1-डिप्लोमा धारी के अनुपात में पदोन्नति से, (4 के आवर्तन में चौथा पद डिप्लोमाधारक को प्रस्तावित) ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा (सीधी भर्ती के मामले में केवल वे डिग्री धारक पात्र हों, जिनके पास अपेक्षित योग्यता और अनुभव हो ।)
(xi)	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड	सहा.का. अभि./सुरक्षा अधि./एपीएम (विद्युत) के चयन द्वारा पदोन्नति (डिग्री तथा डिप्लोमा धारी से 4 के आवर्तन में चौथा पद डिप्लोमाधारक को प्रस्तावित) डिप्लोमा धारक के मामले में, अभ्यर्थी के पास मान्यताप्राप्त संस्थान से (विद्युत) इंजीनियरी का डिप्लोमा हो तथा विद्युत उपकरणों के प्रचालन/अनुरक्षण और प्रसारण और वितरण लाइनों के अनुरक्षण में 12 वर्ष का अनुभव हो ।
(xii)	एसएमसी/ डीपीसी का संयोजन	अध्यक्ष : मंडल का अध्यक्ष सदस्य : 1) उपाध्यक्ष 2) विभागाध्यक्ष जहां रिक्ति है 3) अन्य विभागाध्यक्ष 4) अ.जा./ अ.ज.जा./अ.पि.व. तथा अल्पसंख्यकों के हित में मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित सहा-सदस्य ।
(xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	अध्यक्ष

क्रम.सं.	मर्दे	आवश्यकताएं
6	पद का नाम	सहायक कार्यकारी अभियंता (विद्युत) सहायक संयंत्र अधीक्षक (विद्युत)
(i)	स्थायी पद की संख्या	12
(ii)	अस्थायी पद की संख्या	-
(iii)	वर्गीकरण	I
(iv)	वेतनमान	रु. 9100-250-15100
(v)	क्या यह पद चयनित अथवा गैर-चयनित पद है	चयनित
(vi)	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	45 वर्ष
(vii)	सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक व अन्य योग्यताएं	अनिवार्य : क) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विद्युत इंजीनियरी में डिग्री ख) विद्युत इंजीनियरी संक्रमों में कम-से-कम 4 वर्ष का अनुभव अथवा क) मान्यताप्राप्त संस्थान से विद्युत इंजीनियरी में डिप्लोमा। ख) विद्युत उपकरणों की मरम्मत तथा विद्युत प्रसारण और वितरण लाईनों के अनुरक्षण में कम-से-कम 7 वर्ष का अनुभव।
(viii)	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतिधारियों के मामले में लागू होगी	आयु: नहीं शैक्षणिक योग्यता: हां
(ix)	परिवीक्षा अवधि	2 वर्ष
(x)	भर्ती का तरीका : यदि कोई क) पदोन्नति या ख) सीधी भर्ती या ग) स्थानांतरण या घ) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत	1) 75% पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा 2) 25% प्रॉज्युप्ट द्वारा जिनके पास अपेक्षित योग्यता तथा अनुभव हो।
(xi)	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड	सहा. अभि. (विद्युत) से वरिष्ठता - सह-गुणता के आधार पर पदोन्नति
(xii)	एसएससी/ डीपीसी का संयोजन	अध्यक्ष : मंडल का अध्यक्ष सदस्य : 1) उपाध्यक्ष 2) विभागाध्यक्ष जहां रिक्ति है 3) अन्य विभागाध्यक्ष 4) अ.जा./ अ.ज.जा./अ.पि.व. तथा अल्पसंख्यकों के हित में मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित सह-सदस्य।
(xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	अध्यक्ष

क्रम.सं.	मर्दे	आवश्यकताएं
7	पद का नाम	पुरसा अधिकारी
(i)	स्थायी पद की संख्या	-
(ii)	अस्थायी पद की संख्या	1
(iii)	वर्गीकरण	I
(iv)	वेतनमान	रु. 9100-250-15100

(v)	क्या यह पद चयनित अथवा गैर-चयनित पद है	चयनित
(vi)	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	45 वर्ष
(vii)	सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक व अन्य योग्यताएं	अनिवार्य : 1) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से यांत्रिक या विद्युत इंजी. में डिग्री, माय ही पत्तन या समान क्षेत्रों में पर्यवेक्षकीय पद पर कम-से-कम 2 वर्ष का व्यावहारिक कार्य का ज्ञान । अथवा 1) मान्यताप्राप्त संस्थान से यांत्रिक अथवा विद्युत इंजीनियरी. में डिप्लोमा, (3 वर्ष का पाठ्यक्रम) साथ ही पत्तन में या समान क्षेत्रों में पर्यवेक्षकीय पद पर कम-से-कम 5 वर्ष का व्यावहारिक कार्य का अनुभव 2) केन्द्र सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त औद्योगिक मुरक्षा में डिग्री या डिप्लोमा हो । 3) पत्तन के बहुसंख्यक पत्तन कामगारों द्वारा बोली जानेवाली भाषा यथा, कोंकणी का पर्याप्त ज्ञान हो ।
(viii)	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतिधारियों के मामले में लागू होगी	आयु : नहीं शैक्षणिक योग्यता : नहीं परंतु निम्नलिखित आवश्यक है :- 1) विद्युत या यांत्रिक इंजी. में डिग्री या डिप्लोमा वांछनीय: 2) केन्द्र सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त औद्योगिक सुरक्षा में डिग्री या डिप्लोमा या तकनीकी बोर्ड/संस्थान द्वारा इस पाठ्यक्रम के लिए निर्धारित अवधि के भीतर इसे प्राप्त करना होगा । अनुभव : पत्तन में दुर्घटना रोकथाम के क्षेत्र में प्रशिक्षण, शिक्षा, परामर्श या अनुसंधान का अनुभव तथा अनुभव की अवधि मद सं. (xi) के अनुसार होगी ।
(ix)	परिक्षा अवधि	2 वर्ष
(x)	भर्ती का तरीका : यदि कोई क) पदोन्नति या ख) सीधी भर्ती या ग) स्थानांतरण या घ) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत	पदोन्नति, ऐसा न होने पर स्थानांतरण या प्रतिनियुक्ति ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।
(xi)	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड	सहा. अभि. (घो/वि), जिन्होंने उस ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित तथा अनवरत सेवा की हो, ऐसा न होने पर कनिष्ठ अभियंता, (यांत्रिक/विद्युत), से जिन्हें उस ग्रेड में कम-से-कम 5 वर्ष का अनुभव हो ।
(xii)	एसएससी/ डीपीसी का संयोजन	अध्यक्ष : मंडल का अध्यक्ष सदस्य : 1) उपाध्यक्ष 2) विभागाध्यक्ष जहां रिक्ति है 3) अन्य विभागाध्यक्ष 4) अ.जा./ अ.ज.जा./अ.पि.व. तथा अल्पसंख्यकों के हित में मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित सह सदस्य ।
(xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	अध्यक्ष

समुद्री विभाग

क्रम.सं.	मर्दे	आवश्यकताएं
1.	पद का नाम	पायलट
(i)	स्थायी पद की संख्या	6
(ii)	अस्थायी पद की संख्या	-
(iii)	वर्गीकरण	I
(iv)	वेतनमान	रु. 14500-350-18700
(v)	क्या यह पद चयनित अथवा बैर-चयनित पद है	चयनित
(vi)	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	45 वर्ष
(vii)	सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक व अन्य योग्यताएं	एमओटी/एमओएस भारत या परिवहन मंत्रालय, यू.के. या किसी अन्य राष्ट्रमंडल देश, जिनके सक्षमता प्रमाणपत्र की राष्ट्रमण्डलीय वैधता हो, द्वारा जारी किए गए विदेश गामी जहाज के मास्टर के रूप में सक्षमता प्रमाणपत्र और साथ ही विदेश गामी जहाज के चीफ अफसर के रूप में 1 वर्ष का अनुभव हो।
(viii)	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतिधारियों के मामले में लागू होगी	लागू नहीं
(ix)	परिबीक्षा अवधि	2 वर्ष
(x)	भर्ती का तरीका : यदि कोई क) पदोन्नति या ख) सीधी भर्ती या ग) स्थानांतरण या घ) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत	सीधी भर्ती द्वारा
(xi)	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड	लागू नहीं
(xii)	एसएससी/ डीपीसी का संयोजन	अध्यक्ष : मंडल का अध्यक्ष सदस्य : 1) उपाध्यक्ष 2) विभागाध्यक्ष जहां रिक्ति हो। 3) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित कोई अन्य विभागाध्यक्ष 4) अ.जा./अ.ज.जा./ अ.पि.व. के प्रतिनिधि 5) अल्पसंख्यकों के प्रतिनिधि
(xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	अध्यक्ष

क्रम.सं.	मर्दे	आवश्यकताएं
2.	पद का नाम	हारबर मास्टर
(i)	स्थायी पद की संख्या	1
(ii)	अस्थायी पद की संख्या	-
(iii)	वर्गीकरण	I

(iv)	वेतनमान	रु. 17500-400-22300
(v)	क्या यह पद चयनित अथवा गैर-चयनित पद है	चयनित
(vi)	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	45 वर्ष
(vii)	सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक व अन्य योग्यताएं	एमओटी/ एमओएस भारत या परिवहन मंत्रालय, यू.के. या किसी अन्य राष्ट्रमंडल देश, जिनके सक्षमता प्रमाणपत्र की राष्ट्रमण्डलीय वैधता हो, द्वारा जारी किए गए विदेश गामी जहाज के मास्टर के रूप में सक्षमता प्रमाणपत्र। अप्रतिबंधित लाईसेंस सहित पायलट के रूप में कम-से-कम 3 वर्षों का अनुभव, विदेशगामी मचैट जहाज के मास्टर के रूप में अनुभव या निकर्षण अनुभव बांछनीय।
(viii)	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतिधारियों के मामले में लागू होगी	आयु : नहीं योग्यता : हां
(ix)	परिबीक्षा अवधि	2 वर्ष
(x)	भर्ती का तरीका : यदि कोई क) पदोन्नति या छ) सीधी भर्ती या ग) स्थानांतरण या घ) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत	पदोन्नति, ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति तथा दोनों न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।
(xi)	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड	पायलट जिन्हें उम ग्रेड में 3 वर्ष का अनुभव हो।
(xii)	एसएससी/ डीपीसी का संयोजन	अध्यक्ष : मंडल के अध्यक्ष सदस्य : 1) उपाध्यक्ष 2) विभागाध्यक्ष जहां रिक्ति हो। 3) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित कोई अन्य विभागाध्यक्ष 4) अ.जा./अ.ज.जा./ अ.पि.व. के प्रतिनिधि 5) अल्पसंख्यकों के प्रतिनिधि
(xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	अध्यक्ष

क्रम.सं.	मर्दान	आवश्यकताएं
3.	पद का नाम	अधीक्षक अभियंता (समुद्री)
(i)	स्थायी पद की संख्या	1
(ii)	अस्थायी पद की संख्या	-
(iii)	वर्गीकरण	I
(iv)	वेतनमान	14500-350-18700
(v)	क्या यह पद चयनित अथवा गैर-चयनित पद है	चयनित
(vi)	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	45 वर्ष
(vii)	सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक व अन्य योग्यताएं	अनिवार्य : एमओटी/एमओएस भारत या अन्य किसी राष्ट्रमंडल देशों द्वारा जारी सक्षमता (प्रथम श्रेणी एमईओ) का प्रथम श्रेणी अभियंता प्रमाणपत्र जिसे राष्ट्रमंडल वैधता हो साथ ही सक्षमता प्रथम श्रेणी अभियंता प्रमाणपत्र (प्रथम

		श्रेणी एमईओ) प्राप्त करने के पश्चात संबंधित दायित्वपूर्ण पद में कम-से-कम 5 वर्षों का अनुभव हो ।
(viii)	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतिधारियों के मामले में लागू होगी	आयु : नहीं योग्यता : हां
(ix)	परिवीक्षा अवधि	2 वर्ष
(x)	भर्ती का तरीका : यदि कोई क) पदोन्नति या ख) सीधी भर्ती या ग) स्थानांतरण या घ) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत	पदोन्नति, ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा तथा दोनों न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।
(xi)	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड	मुख्य अभियंता से जिसे उस ग्रेड में 5 वर्ष का अनुभव हो ।
(xii)	एसएमसी/ डीपीसी का संयोजन	<u>अध्यक्ष :</u> मंडल का अध्यक्ष <u>सदस्य :</u> 1) उपाध्यक्ष 2) विभागाध्यक्ष जहां रिक्ति हो । 3) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित कोई अन्य विभागाध्यक्ष 4) अ.जा./अ.ज.जा./ अ.पि.व. के प्रतिनिधि 5) अल्पसंख्यकों के प्रतिनिधि
(xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	अध्यक्ष

क्रम.सं.	मर्दाने	आवश्यकताएं
4.	पद का नाम	मुख्य अभियंता (समुद्री)
(i)	स्थायी पद की संख्या	7
(ii)	अस्थायी पद की संख्या	-
(iii)	वर्गीकरण	I
(iv)	वेतनमान	रु. 14500-350-18700 (प्रथम श्रेणी प्रमाणपत्र सहित) रु. 13000-350-18250 (द्वितीय श्रेणी प्रमाणपत्र सहित)
(v)	क्या यह पद चयनित अथवा नैर-चयनित पद है	चयनित
(vi)	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	अधिकतम 45 वर्ष (विशेष मामलों में छूट होगी)
(vii)	सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक व अन्य योग्यताएं	एमओटी/एमओएस भारत या किसी अन्य राष्ट्रमंडल देश द्वारा जारी सक्षमता (मोटर) (एमईओ प्रथम श्रेणी) का प्रथम श्रेणी प्रमाणपत्र जिसे राष्ट्रमंडल की वैधता हो, या एमओटी/एमओएस भारत या किसी अन्य राष्ट्रमंडल देश द्वारा जारी सक्षमता (मोटर) (द्वितीय श्रेणी एमईओ) का द्वितीय श्रेणी प्रमाणपत्र जिसे राष्ट्रमंडल की वैधता हो ।
(viii)	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतिधारियों के मामले में लागू होगी	लागू नहीं
(ix)	परिवीक्षा अवधि	2 वर्ष
(x)	भर्ती का तरीका : यदि कोई क) पदोन्नति या ख) सीधी भर्ती या	सीधी भर्ती द्वारा

	ग) स्थानांतरण या घ) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत	
(xi)	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड	लागू नहीं
(xii)	एमएससी/ डीपीसी का संयोजन	अध्यक्ष : मंडल का अध्यक्ष सदस्य : 1) उपाध्यक्ष 2) विभागाध्यक्ष जहां रिक्ति हो। 3) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित कोई अन्य विभागाध्यक्ष 4) अ.जा./अ.ज.जा./ अ.पि.ब. के प्रतिनिधि 5) अल्पसंख्यकों के प्रतिनिधि
(xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	अध्यक्ष

क्रम.सं.	मर्ब	आवश्यकताएं
5.	पद का नाम	वरिष्ठ सहायक अभियंता
(i)	स्थायी पद की संख्या	1
(ii)	अस्थायी पद की संख्या	-
(iii)	वर्गीकरण	1
(iv)	वेतनमान	रु. 10750 - 300 - 16750
(v)	क्या यह पद चयनित अथवा गैर-चयनित पद है	चयनित
(vi)	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	40 वर्ष
(vii)	सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक व अन्य योग्यताएं	1. एमओटी /एमओएस, भारत अथवा इसके समतुल्य अथवा किसी अन्य राष्ट्रमंडल देश द्वारा जारी सक्षमता का समुद्रगामी इंजिन ड्राइवर (मोटर) प्रमाण पत्र अथवा सक्षमता (एमईओ चतुर्थ श्रेणी) का चतुर्थ श्रेणी प्रमाणपत्र हो जिसे राष्ट्रमंडल वैधता हो। 2. समुद्रगामी इंजिन ड्राइवर (मोटर) का प्रमाणपत्र प्राप्त करने के पश्चात महासागरीय जहाजों के इंजिन कक्ष में कम से कम 5 वर्षों की समुद्री सेवा की हो। 3. महासागरीय जहाजों के इंजिन कक्ष में स्वतंत्र रूप से बॉच कीर्पिंग अभियंता के रूप में न्यूनतम 2 वर्ष की सेवा हो।
(viii)	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतिधारियों के मामले में लागू होगी	आयु : नहीं योग्यता : हां
(ix)	परिक्षा अवधि	2 वर्ष
(x)	भर्ती का तरीका : यदि कोई क) पदोन्नति या ख) सीधी भर्ती या ग) स्थानांतरण या घ) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत	पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति तथा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा
(xi)	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड	सहायक अभियंता (समुद्री) जिन्हें उस ग्रेड में दो वर्ष का अनुभव हो।

(xii)	एमएससी/ डीपीसी का संयोजन	<u>अध्यक्ष :</u> मंडल का अध्यक्ष <u>सदस्य :</u> 1) उपाध्यक्ष 2) विभागाध्यक्ष जहां रिक्ति हो। 3) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित कोई अन्य विभागाध्यक्ष 4) अ.जा./अ.ज.जा./ अ.पि.च. के प्रतिनिधि 5) अल्पसंख्यकों के प्रतिनिधि
(xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	अध्यक्ष

क्रम.सं.	मर्ब	आवश्यकताएं
6.	पद का नाम	गृहायक निकर्षण मास्टर
(i)	स्थायी पद की संख्या	6
(ii)	अस्थायी पद की संख्या	-
(iii)	वर्गीकरण	I
(iv)	वेतनमान	रु. 10750-300-16750
(v)	क्या यह पद चयनित अथवा गैर-चयनित पद है	चयनित
(vi)	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	45 वर्ष
(vii)	सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक व अन्य योग्यताएं	1) एमओटी/एमओएस, भारत या किसी राष्ट्रमंडल देश द्वारा जारी होम ट्रेड मास्टर प्रमाणपत्र या मेट फॉरेन गोईंग सर्टिफिकेट या होम ट्रेड मेट सर्टिफिकेट जिसे राष्ट्रमंडल वैधता हो, या एमओटी/एमओएस, भारत द्वारा जारी "समीपस्त तटीय जहाज" प्रमाणपत्र के समतुल्य हो। या 2) आईवी अधिनियम के तहत इनलैंड मास्टर -। प्रमाणपत्र साथ ही उगों पर मास्टर के रूप में 3 वर्ष का अनुभव बशर्ते कि विभागीय अभिसमता परीक्षा पास की गई हो।
(viii)	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतिधारियों के मामले में लागू होगी	आयु : नहीं योग्यता : हां
(ix)	परिबीक्षा अवधि	2 वर्ष
(x)	भर्ती का तरीका : यदि कोई क) पदोन्नति या ख) सीधी भर्ती या ग) स्थानांतरण या घ) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत	इनलैंड मास्टर-1 से पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा
(xi)	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड	टग के मास्टर के रूप में इनलैंड मास्टर-1 से
(xii)	एमएससी/ डीपीसी का संयोजन	<u>अध्यक्ष :</u> मंडल का अध्यक्ष <u>सदस्य :</u> 1) उपाध्यक्ष 2) विभागाध्यक्ष जहां रिक्ति हो। 3) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित कोई अन्य विभागाध्यक्ष

		4) अ.जा./अ.ज.जा./ अ.पि.व. के प्रतिनिधि 5) अल्पसंख्यकों के प्रतिनिधि
(xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	अध्यक्ष

क्रम.सं	मर्दाने	आवश्यकताएं
7.	पद का नाम	संचार अधिकारी
(i)	स्थायी पद की संख्या	1
(ii)	अस्थायी पद की संख्या	-
(iii)	वर्गीकरण	I
(iv)	वेतनमान	रु. 9100-250-15100
(v)	क्या यह पद चयनित अथवा नैर-चयनित पद है	चयनित
(vi)	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	40 वर्ष
(vii)	सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक व अन्य योग्यताएं	<ol style="list-style-type: none"> 1) इलेक्ट्रानिक इंजी. में डिग्री या इसके समतुल्य योग्यता सहित समुद्री इलेक्ट्रानिक क्षेत्र में 7 वर्षों का अनुभव या 2) एम.ई.ओ. संचार द्वारा मान्यताप्राप्त रेडियो इलेक्ट्रानिक आफिसर्स कोर्स सहित समुद्री इलेक्ट्रानिक क्षेत्र में 5 वर्षों का अनुभव या 3) इलेक्ट्रानिक ब्रान्च से सीफ आर्टिफिसियर ऑफ इंडियन नैवी सहित समुद्री इलेक्ट्रानिक्स क्षेत्र में 10 वर्षों का अनुभव या 4) वायरलेस टेलीग्राफी में प्रवीणता प्रमाणपत्र तथा परिवहन तथा संचार मंत्रालय, वायरलेस योजना व समन्वय, भारत सरकार द्वारा दिए गए वायरलेस टेलीग्राफ रेडियो स्टेशन को प्रचालित करने का लाईसेंस सहित मरीन इलेक्ट्रानिक क्षेत्र में 5 वर्षों का अनुभव । या 5) उस रेडियो टेलीफोन में प्रवीणता तथा संचार मंत्रालय, भारत सरकार द्वारा जारी चलाने का लाईसेंस (सामान्य/सीमित) तथा मरीन इलेक्ट्रानिक्स क्षेत्र में रेडियो तकनीशियन के रूप में 15 वर्ष का अनुभव । 6) व्यवहारिक अनुभव जिसमें निम्नलिखित की भरममत तथा अनुरक्षण शामिल है : <ol style="list-style-type: none"> i) एमएफ/एचएफ/वीएचएफ/यूएचएफ, ट्रान्समिटर्स, तथा रिसीवर्स जैसे समुद्री इलेक्ट्रानिक्स उपकरण ii) समुद्री राडार डाइरेक्शन फाइंडर, इको साउण्डर, रेकोन्स iii) बैटरी चार्जर्स, वोल्टेज स्टेबलाइजर्स, यूपीएस, पीए सिस्टम, डाइनामो जैसे सभी संबंधित इलेक्ट्रानिक्स गैजट तथा सभी प्रकार की बैटरियों iv) डाटा ट्रान्समिशन, रेडिओ मोडेम्स, बेसिक कम्प्यूटर, डीजीपी इलेक्ट्रानिक्स पोजीशन फिक्सिंग डिवाइस तथा विभिन्न कम्प्युनिकेशन सिस्टम का पूर्ण ज्ञान v) इन्वेन्टरी रिकार्ड तथा पत्राचार को स्वतंत्र रूप से अनुरक्षित करने का दो वर्ष का प्रशासनिक अनुभव

(viii)	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतिधारियों के मामले में लागू होगी	योग्यता : लागू नहीं
(ix)	परिवीक्षा अवधि	2 वर्ष
(x)	भर्ती का तरीका : यदि कोई क) पदोन्नति या छ) सीधी भर्ती या ग) स्थानांतरण या घ) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत	सीधी भर्ती द्वारा
(xi)	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड	लागू नहीं
(xii)	एसएससी/ डीपीसी का संयोजन	अध्यक्ष : मंडल का अध्यक्ष सदस्य : 1) उपाध्यक्ष 2) विभागाध्यक्ष जहां रिक्ति हो। 3) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित कोई अन्य विभागाध्यक्ष 4) अ.जा./अ.ज.जा./ अ.पि.व. के प्रतिनिधि 5) अल्पसंख्यकों के प्रतिनिधि
xiii	नियुक्ति प्राधिकारी	अध्यक्ष

क्रम.सं.	मर्क	आवश्यकताएं
8.	पद का नाम	अधीक्षण अधिकारी (समुद्री)
(i)	स्थायी पद की संख्या	1
(ii)	अस्थायी पद की संख्या	-
(iii)	वर्गीकरण	I
(iv)	बैतनमान	रु. 10750-300-16750
(v)	क्या यह पद चयनित अथवा गैर-चयनित पद है	चयनित
(vi)	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	45 वर्ष
(vii)	सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक व अन्य योग्यताएं	एमओटी/एमओएस, भारत सरकार या यू. के. या किसी अन्य राष्ट्र मंडल देश जिनके सक्षमता प्रमाणपत्र को राष्ट्रमंडल वैधता प्राप्त हो, द्वारा जारी विदेश गामी मेट का सक्षमता प्रमाणपत्र या द्वितीय श्रेणी अभियंता प्रमाणपत्र (एमईओ द्वितीय श्रेणी) भूतपूर्व सैनिक जिसने भारतीय नौसेना में मुख्य आर्टिफिसर के रूप में 10 वर्ष की सेवा की है, के मामले में छूट है।
(viii)	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतिधारियों के मामले में लागू होगी	योग्यता : हां
(ix)	परिवीक्षा अवधि	2 वर्ष
(x)	भर्ती का तरीका : यदि कोई क) पदोन्नति या छ) सीधी भर्ती या	सीधी भर्ती द्वारा (आवश्यक योग्यता धारी विभागीय अभ्यर्थी को वरीयता दी जानी है)

	ग) स्थानांतरण या घ) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत	
(xi)	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड	लागू नहीं
(xii)	एसएससी/ डीपीसी का संयोजन	अध्यक्ष : मंडल का अध्यक्ष सदस्य : 1) उपाध्यक्ष 2) विभागाध्यक्ष जहां रिक्ति हो । 3) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित कोई अन्य विभागाध्यक्ष 4) अ.जा./अ.ज.जा./ अ.पि.व. के प्रतिनिधि 5) अल्पसंख्यकों के प्रतिनिधि
(xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	अध्यक्ष

क्रम.सं.	मर्दे	आवश्यकताएं
9.	पद का नाम	समुद्री सर्वेक्षक
(i)	स्थायी पद की संख्या	1
(ii)	अस्थायी पद की संख्या	-
(iii)	वर्गीकरण	1
(iv)	वेतनमान	रु. 10750-300-16750
(v)	क्या यह पद चयनित अथवा गैर-चयनित पद है	चयनित
(vi)	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	45 वर्ष
(vii)	सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक व अन्य योग्यताएं	भारतीय नौसेना से एस आर- 1 या लागू हायड्रोग्राफिक कोर्स या हायड्रोग्राफिक संस्थान का सदस्य हो जिन्हें हायड्रोग्राफिक सर्वेक्षक के रूप में कम-से-कम 8 वर्षों का अनुभव हो या बीई (सिविल) जिन्हें समुद्री सर्वेक्षण क्षेत्र में कम से कम 2 वर्ष का अनुभव हो या सिविल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा साथ ही समुद्री सर्वेक्षण क्षेत्र में कम से कम 4 वर्ष का अनुभव हो ।
(viii)	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतिधारियों के मामले में लागू होगी	आयु : नहीं योग्यता : जैसा मद सं. (xi) में बताया है ।
(ix)	परिरीक्षा अवधि	2 वर्ष
(x)	भर्ती का तरीका : यदि कोई क) पदोन्नति या ख) सीधी भर्ती या ग) स्थानांतरण या घ) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत	पदोन्नति ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।
(xi)	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड	उप समुद्री सर्वेक्षक से जिनके पास एस आर-1 हो अथवा भारतीय नौसेना के राष्ट्रीय हाय. स्कूल का सिविलियन हायड्रोग्राफिक ऑफिसर्स प्रमाणपत्र हो अर्थात् सिविलियन । के लिए रिफ्रेजर कोर्स एच । हायड्रोग्राफिक सर्वेक्षण में कम से कम 6 वर्ष का अनुभव आवश्यक है जिसमें से उप समुद्री सर्वेक्षक के रूप में कम-से-कम 3 वर्ष का अनुभव हो ।

(xii)	एसएससी/ डीपीसी का संयोजन	अध्यक्ष : मंडल का अध्यक्ष सदस्य : 1) उपाध्यक्ष 2) विभागाध्यक्ष जहां रिक्ति हो । 3) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित कोई अन्य विभागाध्यक्ष 4) अ.जा./अ.ज.जा./ अ.पि.व. के प्रतिनिधि 5) अल्पसंख्यकों के प्रतिनिधि
(xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	अध्यक्ष

यातायात विभाग

क्रम.सं.	मर्दे	आवश्यकताएं
1.	पद का नाम	गोपी प्रबन्धक
(i)	स्थायी पद की संख्या	1
(ii)	अस्थायी पद की संख्या	-
(iii)	वर्गीकरण	1
(iv)	वेतनमान	रु.13000-350-18250
(v)	क्या यह पद चयनित अथवा गैर-चयनित पद है	चयनित
(vi)	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	45 वर्ष
(vii)	सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक व अन्य योग्यताएं	1) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री 2) महापतन में सी पीटी पर्यवेक्षकीय पद का 10 वर्ष का अनुभव जिसमें से सहा. यातायात प्रबन्धक ग्रेड में कम से कम 5 वर्ष का अनुभव हो । संलग्नीय : शिपिंग मैनेजमेंट में डिप्लोमा
(viii)	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतिधारियों के मामले में लागू होगी	आयु : नहीं शैक्षणिक योग्यता : नहीं
(ix)	परिदीक्षा अवधि	2 वर्ष
(x)	भर्ती का तरीका : यदि कोई क) पदोन्नति या छ) सीधी भर्ती या ग) स्थानांतरण या घ) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रक्षिप्त	पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा
(xi)	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड	सहा. यातायात प्रबन्धक से पदोन्नति
(xii)	एसएससी/ डीपीसी का संयोजन	अध्यक्ष : मंडल का अध्यक्ष सदस्य : 1) उपाध्यक्ष 2) यातायात प्रबन्धक 3) अन्य विभागाध्यक्ष 4) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित अ.जा./ अ.ज. जा./ अ.पि.व. तथा अल्पसंख्यकों का प्रतिनिधित्व करनेवाले सदस्य ।
(xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	अध्यक्ष

क्रम.सं.	मर्दे	आवश्यकताएं
2.	पद का नाम	रेलवे प्रबंधक
(i)	स्थायी पद की संख्या	1
(ii)	अस्थायी पद की संख्या	-
(iii)	वर्गीकरण	1
(iv)	वेतनमान	रु. 13000-350-18250
(v)	क्या यह पद चयनित अथवा गैर-चयनित पद है	चयनित
(vi)	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	45 वर्ष
(vii)	सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक व अन्य योग्यताएं	1) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री 2) रेलवे/पुलिस रेलवे के परिवहन यातायात और वाणिज्यिक विभाग में पर्यवेक्षणीय क्षमता का 10 वर्ष का अनुभव जिसमें से न्यूनतम 5 वर्ष का अनुभव अधिकारी ग्रेड या सहायक यातायात प्रबंधक ग्रेड में हो।
(viii)	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतिधारियों के मामले में लागू होगी	शैक्षणिक योग्यता : नहीं आयु : नहीं प्रतिनियुक्ति धारियों के लिए शैक्षणिक योग्यता : हां आयु : नहीं
(ix)	परिवीक्षा अवधि	2 वर्ष
(x)	भर्ती का तरीका : यदि कोई क) पदोन्नति या ख) सीधी भर्ती या ग) स्थानांतरण या घ) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत	पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।
(xi)	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड	सहायक यातायात प्रबंधक से पदोन्नति।
(xii)	एसएमसी/ डीपीसी का संयोजन	अध्यक्ष : मंडल के अध्यक्ष सदस्य : 1) उपाध्यक्ष 2) यातायात प्रबंधक 3) अन्य विभागाध्यक्ष 4) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित अ.जा./ अ.ज. जा./ अ.पि.व. तथा अल्पसंख्यकों का प्रतिनिधित्व करनेवाले सदस्य।
(xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	अध्यक्ष

क्रम.सं.	मर्दे	आवश्यकताएं
3.	पद का नाम	सहायक यातायात प्रबंधक
(i)	स्थायी पद की संख्या	6
(ii)	अस्थायी पद की संख्या	-
(iii)	वर्गीकरण	1
(iv)	वेतनमान	रु. 9100-250-15100
(v)	क्या यह पद चयनित अथवा गैर-चयनित पद है	चयनित

(vi)	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	45 वर्ष
(vii)	सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक व अन्य योग्यताएं	1) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री। अनुभव : यातायात, नौभार सम्वलाई, रेलवे प्रचालनों में 5 वर्ष वांछनीय : शिपिंग मैनेजमेंट में डिप्लोमा
(viii)	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतिधारियों के मामले में लागू होगी	आयु : नहीं शैक्षणिक योग्यता : नहीं
(ix)	परिवीक्षा अवधि	2 वर्ष
(x)	भर्ती का तरीका : यदि कोई क) पदोन्नति या ख) सीधी भर्ती या ग) स्थानांतरण या घ) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत	यातायात विभाग में 10 वर्ष के अनुभव वाले अधीक्षक वर्ग से पदोन्नति द्वारा 75%। 25% प्रेप्युएट द्वारा जो सहा. अधीक्षक आयात/निर्यात/ श्रम/यार्ड/शेड पर्यवेक्षक ग्रेड I से कम वर्ग के न हो और यातायात विभाग में 5 वर्ष का अनुभव हो, अभिरुचि परीक्षा उत्तीर्ण करने पर, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।
(xi)	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड	यातायात विभाग के अधीक्षक द्वारा जिन्होंने यातायात विभाग में 10 वर्ष की सेवा की हो।
(xii)	एसएससी/ डीपीसी का संयोजन	अध्यक्ष : मंडल का अध्यक्ष सदस्य 1) उपाध्यक्ष 2) यातायात प्रबंधक 3) अन्य विभागाध्यक्ष 4) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित अ.जा./ अ.ज. जा./ अ.पि.व. तथा अल्पसंख्यकों का प्रतिनिधित्व करनेवाले सदस्य।
(xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	अध्यक्ष

नौभार हस्तन श्रम विभाग

क्रम.सं.	मर्दाने	आवश्यकताएं
I.	पद का नाम	चिकित्सा अधिकारी प्रभारी
(i)	स्थायी पद की संख्या	1
(ii)	अस्थायी पद की संख्या	-
(iii)	वर्गीकरण	I
(iv)	वेतनमान	रु. 10750-300-16750
(v)	क्या यह पद चयनित अथवा गैर-चयनित पद है	चयनित
(vi)	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	45 वर्ष
(vii)	सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक व अन्य योग्यताएं	एमबीबीएस और साथ ही कम से कम पांच वर्षों का अनुभव (व्यावसायिक)
(viii)	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतिधारियों के मामले में लागू होगी	आयु : नहीं शैक्षणिक तथा अन्य योग्यताएं : हां

(ix)	परिबीक्षा अवधि	2 वर्ष
(x)	भर्ती का तरीका : यदि कोई क) पदोन्नति या छ) सीधी भर्ती या ग) स्थानांतरण या घ) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत	पदोन्नति द्वारा
(xi)	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड	पदोन्नति के मामले में, पूर्व एमडीएलबी /सीएचएलबी में चिकित्सा अधिकारी के रूप में कम से कम 5 वर्ष कार्य किया हो।
(xii)	एस्पएससी/ डीपीसी का संयोजन	<u>अध्यक्ष</u> 1) मंडल का अध्यक्ष <u>सदस्य</u> 1) उपाध्यक्ष 2) मुख्य प्रबंधक 3) अध्यक्ष द्वारा नामित कोई अन्य अधिकारी 4) सह सदस्य के रूप में अध्यक्ष द्वारा नामित चिकित्सा विशेषज्ञ 5) अल्पसंख्यक समुदाय का प्रतिनिधित्व करनेवाला सदस्य 6) अ.जा./अ.ज.जा./अ.पि.व. का प्रतिनिधित्व करनेवाला सदस्य
(xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	अध्यक्ष

क्रम.सं.	मर्ब	आवश्यकताएं
2.	पद का नाम	वरिष्ठ प्रबंधक
(i)	स्थायी पद की संख्या	1
(ii)	अस्थायी पद की संख्या	-
(iii)	वर्गीकरण	1
(iv)	वेतनमान	रु. 9100-250-15100
(v)	क्या यह पद चयनित अथवा गैर- चयनित पद है	चयनित
(vi)	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	45 वर्ष
(vii)	सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक व अन्य योग्यताएं	मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री तथा पर्सनेल मैनेजमेंट/औद्योगिक संबंध/श्रम कल्याण/सामाजिक कार्य में पोस्ट ग्रेजुएट डिग्री या डिप्लोमा या कानून की डिग्री। सरकारी/पब्लिक न्याय/डीएलबी या अर्ध सरकारी संगठन में दायित्वपूर्ण पद का अनुभव।
(viii)	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतिधारियों के मामले में लागू होगी	आयु : नहीं शैक्षणिक तथा अन्य योग्यता : हां
(ix)	परिबीक्षा अवधि	2 वर्ष
(x)	भर्ती का तरीका : यदि कोई क) पदोन्नति या छ) सीधी भर्ती या ग) स्थानांतरण या घ) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत	उप प्रबंधक (लेखा), उप प्रबंधक (प्रशा.) से स्थानांतरण द्वारा ऐसा न होने पर श्रम अधिकारी, कल्याण अधिकारी से पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती/प्रतिनियुक्ति द्वारा
(xi)	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड	उप प्रबंधक (लेखा) उप प्रबंधक (प्रशा.) से स्थानांतरण ऐसा न होने पर श्रम अधिकारी/कल्याण अधिकारी से जिन्हें श्रम/कल्याण अधिकारी के रूप में 5 वर्ष का अनुभव हो।

(xii)	एसएससी/ डीपीसी का संयोजन	अध्यक्ष मंडल का अध्यक्ष सदस्य 1) उपाध्यक्ष 2) मुख्य प्रबंधक 3) अध्यक्ष द्वारा नामित कोई अन्य अधिकारी 4) अल्पसंख्यक समुदाय का प्रतिनिधित्व करनेवाला सदस्य 5) अ.जा./अ.ज.जा./अ.पि.व. का प्रतिनिधित्व करनेवाला सदस्य
(xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	अध्यक्ष

क्रम.सं.	मर्द	आवश्यकताएं
3.	पद का नाम	उप प्रबंधक (प्रशासन)
(i)	स्थायी पद की संख्या	1
(ii)	अस्थायी पद की संख्या	-
(iii)	बर्गीकरण	1
(iv)	वेतनमान	रु. 9100-250-15100
(v)	क्या यह पद चयनित अथवा गैर-चयनित पद है	चयनित
(vi)	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	45 वर्ष
(vii)	सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक व अन्य योग्यताएं	मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री तथा प्रशासन, कार्मिक कार्य में न्यूनतम 5 वर्ष का अनुभव जिसमें से न्यूनतम 3 वर्ष सरकारी/पुलिस न्याय/ डीएलबी या अर्ध सरकारी संगठन में दायित्वपूर्ण पद का अनुभव।
(viii)	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतिधारियों के मामले में लागू होगी	आयु : नहीं शैक्षणिक तथा अन्य योग्यताएं : हां
(ix)	परिक्षा अवधि	2 वर्ष
(x)	भर्ती का तरीका : यदि कोई क) पदोन्नति या छ) सीधी भर्ती या ग) स्थानांतरण या घ) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत	श्रम अधिकारी/कल्याण अधिकारी से पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर तृतीय श्रेणी, जिनके पास मद सं. (vii) के अनुसार योग्यता हो, से पदोन्नति द्वारा।
(xi)	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड	3 वर्ष अनुभव सहित श्रम अधिकारी/कल्याण अधिकारी पद से पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर तृतीय श्रेणी, जिनके पास मद सं. (vii) के अनुसार योग्यता हो, से पदोन्नति द्वारा।
(xii)	एसएससी/ डीपीसी का संयोजन	अध्यक्ष 1) मंडल का अध्यक्ष सदस्य 1) उपाध्यक्ष 2) मुख्य प्रबंधक 3) अध्यक्ष द्वारा नामित कोई अन्य अधिकारी 4) अल्पसंख्यक समुदाय का प्रतिनिधित्व करनेवाला सदस्य 5) अ.जा./अ.ज.जा./अ.पि.व. का प्रतिनिधित्व करनेवाला सदस्य
(xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	अध्यक्ष

क्रम.सं.	मर्दे	आवश्यकताएं
4.	पद का नाम	उप प्रबंधक (लेखा)
(i)	स्थायी पद की संख्या	1
(ii)	अस्थायी पद की संख्या	-
(iii)	वर्गीकरण	I
(iv)	वेतनमान	रु. 9100-250-15100
(v)	क्या यह पद चयनित अथवा गैर-चयनित पद है	चयनित
(vi)	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	45 वर्ष
(vii)	सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक व अन्य योग्यताएं	मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री बाणिज्य को बरीयता तथा सरकारी विभाग या पत्तन न्यास / डीएलबी या प्रतिष्ठित फर्म में शायित्वपूर्ण पद पर लेखा कार्य का 5 वर्ष का अनुभव
(viii)	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतिधारियों के मामले में लागू होगी	आयु : नहीं शैक्षणिक तथा अन्य योग्यता : हां विभागीय अभ्यर्थियों के मामले में योग्यता में दसवीं कक्षा तक छूट है, जिनके पास द्वितीय श्रेणी अधिकारी के रूप में लेखा कार्य तथा पर्यवेक्षकीय पद पर कम से कम 5 वर्ष का अनुभव हो
(ix)	परिवीक्षा अवधि	2 वर्ष
(x)	भर्ती का तरीका : यदि कोई क) पदोन्नति या ख) सीधी भर्ती या ग) स्थानांतरण या घ) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत	मद सं. (XI) के अनुसार पदोन्नति द्वारा।
(xi)	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड	3 वर्ष अनुभववाले कार्यालय अधीक्षक या 7 वर्ष अनुभव वाले वरिष्ठ लेखाकार या 10 वर्ष अनुभववाले लेखाकार या कुल 20 वर्ष की सेवा।
(xii)	एसएससी/ डीपीसी का संयोजन	अध्यक्ष - 1) मंडल का अध्यक्ष सदस्य 1) उपाध्यक्ष 2) मुख्य प्रबंधक 3) अध्यक्ष द्वारा नामित कोई अन्य अधिकारी 4) अल्पसंख्यक समुदाय का प्रतिनिधित्व करनेवाला सदस्य 5) अ.जा./अ.ज.जा./अ.पि.व. का प्रतिनिधित्व करनेवाला सदस्य
(xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	अध्यक्ष

क्रम.सं.	मर्दे	आवश्यकताएं
5.	पद का नाम	चिकित्सा अधिकारी (सीएचएलडी)
(i)	स्थायी पद की संख्या	2
(ii)	अस्थायी पद की संख्या	-
(iii)	वर्गीकरण	I

(iv)	वेतनमान	रु. 9100-250-15100
(v)	क्या यह पद चयनित अथवा गैर-चयनित पद है	चयनित
(vi)	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	45 वर्ष
(vii)	सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक व अन्य योग्यताएं	एमबीबीएस तथा न्यूनतम 3 वर्ष का व्यवसायिक अनुभव ।
(viii)	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतिधारियों के मामले में लागू होगी	सवाल नहीं उठता ।
(ix)	परिबीक्षा अवधि	2 वर्ष
(x)	भर्ती का तरीका : यदि कोई क) पदोन्नति या ख) सीधी भर्ती या ग) स्थानांतरण या घ) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत	सीधी भर्ती द्वारा ।
(xi)	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड	सवाल नहीं उठता ।
(xii)	एसएससी/ डीपीसी का संयोजन	अध्यक्ष : 1) मंडल का अध्यक्ष सदस्य : 1) उपाध्यक्ष 2) मुख्य प्रबंधक 3) अध्यक्ष द्वारा नामित कोई अन्य अधिकारी 4) सह सदस्य के रूप में अध्यक्ष द्वारा नामित कोई चिकित्सा विशेषज्ञ 5) अल्पसंख्यक समुदाय का प्रतिनिधित्व करनेवाला सदस्य 6) अ.जा./अ.ज.जा./अ.पि.व. का प्रतिनिधित्व करनेवाला सदस्य
(xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	अध्यक्ष

[फा. सं. एच-11011/6/2002-पीई-1]

आर. के. जैन, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF SHIPPING

(PORTS WING)

NOTIFICATION

New Delhi, the 4th March, 2004

G.S.R. 173(E).— In exercise of the powers conferred by Sub-Section (1) of Section 124, read with Sub-Section (1) of Section 132 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Central Government hereby approves the Mormugao Port Trust Employees (Recruitment, Seniority & Promotion) Amendment Regulations, 2004 made by the Board of Trustees of Mormugao Port Trust as set out in the Schedule annexed to this Notification.

The said Regulations shall come into force from the date of publication of this Notification in the Official Gazette.

[F. No. H-11011/6/2002-PE-1]

R. K. JAIN, Jt. Secy.

SCHEDULE

In exercise of the powers conferred by Section 28 read with Section 124 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Board of Trustees of the Port of Mormugao hereby makes the following regulations further to amend Mormugao Port Employees (Recruitment, Seniority & Promotion) Regulations, 1964, namely:

1. i) These Regulations may be called the Mormugao Port Employees' (Recruitment, Seniority & Promotion) (Amendment) Regulations, 2004.
- ii) They shall come into force with effect from the date on which the approval of the Central Govt. is published in the Gazette of India.
2. Delete the existing Regulation 6 and substitute the same with the following:

Regulation 6: Filling up of vacancies:

The manner of appointment to a post or category of posts, i.e. whether by direct recruitment or by departmental promotion or by transfer and in the latter case, the channel of promotion and whether the promotion is by selection or by seniority, subject to suitability, age limit, education and other qualifications and experience, shall be as shown in the Schedule annexed to these Regulations in respect of Class I posts.

In respect of Class II, III & IV posts, the manner of appointment shall be as laid down by the Board from time to time.

Provided that the upper age limit may be relaxed by the Chairman in the case of candidates belonging to SC, ST or any other special category in accordance with the general orders issued from time to time by the Central Government.

3. Delete the existing Sub Clause (1) of Regulation 7 and substitute the same with the following:

Regulation 7(1) – Probation:

Period of Probation: Every person appointed to a grade or post by direct recruitment and every employee of the Board who is promoted to a post in a higher class shall be on probation for a period of 2 years, from the date of his appointment or promotion as the case may be.

Provided that where the recruitment is made both by promotion or direct recruitment and the post carries a pay scale the minimum of which is Rs. 18000/- or more or for which the maximum age limit is 35 years or above and where no training is involved, a uniform period of probation shall be one year from the date of appointment or promotion or direct recruitment as the case may be.

Provided that there shall not be any probation in case of transfer/promotion from one grade to another grade but within the same Class e.g. Class III to Class III.

4. Substitute the words "sub-regulation (1)" appearing in Regulation 9(2) with the words "sub-regulation (1)(a)".
5. In Regulation 12(a), delete the words 'Scheduled Caste and Scheduled Tribes' appearing between the words 'favour of ' and 'shall apply' and substitute the same with the words 'Scheduled Caste. Scheduled Tribes and Other Backward Classes (OBCs)'.
6. In Regulation 13, add No. 1 to Clause (a), delete sub clause (b) of clause (b), substitute existing alphabets a, c, d, e & f in clause (b) with the roman nos. (i) to (v) and delete clause (i) in Regulation 13.
7. Delete the existing Regulation 14 and replace the same with the following:

Regulation 14:

CONSTITUTION OF STAFF SELECTION COMMITTEE:

A Staff Selection Committee shall be constituted for each grade as indicated below:

CLASS – I POST:

CHAIRMAN:

Chairman of the Board.

Members:

1. Dy. Chairman.
2. Head of the department, where vacancy exists.
3. Any other Head(s) of department nominated by the Chairman of the Board.
4. Representatives of S.C./S.T. & O.B.Cs. nominated by the Chairman of the Board.

CLASS II POSTS:**CHAIRMAN:**

Dy. Chairman of the Board.

Members:

1. Head of the Department, where the vacancy exists.
2. Another HOD/Officer in Class I category nominated by the Chairman of the Board.
3. Representatives of S.C./S.T. nominated by the Chairman of the Board.

CLASS III & IV POSTS (Common categories)**CHAIRMAN:**

Dy. Chairman or in his absence, Head of Department nominated by the Chairman of the Board.

Members:

1. Secretary of the Board or Dy. Secretary.
2. Another Officer nominated by the Chairman of the Board.
3. Representatives of S.C./S.T. nominated by the Chairman of the Board.

CLASS III AND IV POSTS: (Uncommon categories)**CHAIRMAN:**

Head of Department where the vacancy arises.

Members:

1. Secretary of the Board or Dy. Secretary.
2. Another officer nominated by the Chairman of the Board.
3. Representatives of S.C./S.T. and O.B.Cs. nominated by the Chairman of the Board.

The validity period of the Select Panel shall be one year from the date of its preparation, which is to be extended to six months at the discretion of the Chairman or a fresh panel is prepared, whichever is earlier.

8. Delete the existing Regulation 15 and replace the same with the following:

Regulation 15:

DEPARTMENTAL PROMOTION COMMITTEE:

A Departmental Promotion Committee shall be constituted for each grade or post as indicated below:

CLASS – I POSTS:

CHAIRMAN:

Chairman of the Board.

Members:

1. Dy. Chairman
2. Head of the Department, where the vacancy exists.
3. Any other Head(s) of the Department nominated by the Chairman of the Board.
4. Representatives of SC/ST nominated by the Chairman of the Board.

CLASS – II POSTS:

CHAIRMAN

Dy. Chairman of the Board.

Members:

1. Head of the Department, where vacancy exists.
2. Another Head of Department, or Officer in Class I category nominated by Chairman of the Board.
3. Representatives of SC/ST nominated by the Chairman of the Board.

CLASS III AND CLASS IV POSTS: (Common categories):**CHAIRMAN**

Dy. Chairman or in his absence, Head of Department nominated by the Chairman of the Board.

Members:

1. Secretary of the Board or Dy. Secretary.
2. Another Officer nominated by the Chairman of the Board.
3. Representatives of SC/ST nominated by the Chairman of the Board.

The validity period of the Select Panel shall be one year from the date of its preparation, which is to be extended to six months at the discretion of the Chairman or a fresh panel is prepared, whichever is earlier.

CLASS III & IV POSTS: (Uncommon categories):**CHAIRMAN:**

Head of Department where the vacancy arises.

Members:

1. Secretary of the Board or Dy. Secretary.
2. Another Officer nominated by the Chairman of the Board.
3. Representatives of SC/ST and OBCs nominated by the Chairman of the Board.

The validity period of the Select Panel shall be one year from the date of its preparation, which is to be extended to six months at the discretion of the Chairman or a fresh panel is prepared, whichever is earlier.

The Departmental Promotion Committee shall meet as may be necessary and prepare a "Select List" of employees fit for appointment against the promotion quota of vacancies in the various grades or posts, where promotion is made on the basis of merit. Employees shall be arranged according to the order or merit adjudged by the Committee and the select list so prepared shall be utilized for filling up vacancies likely to arise during the course of the year. While adjudging merit of an employee, due regard shall be given to his seniority also.

Clause (a): The Departmental Promotion Committee shall, for the purpose of determining the number of employees who should be considered from out of those eligible employees in the feeder grade(s), restrict the field of choice as under, with reference to the number of clear regular vacancies proposed to be filled in the year.

No. of vacancies	No. or employees to be considered
(1)	(2)
1	5
2	8
3	10
4 or more	three times the number of vacancies

Clause (b): Where, however, the number of eligible employees in the feeder grade(s) is less than the number in column (2) above all the employees so eligible should be considered.

Clause (c): Where adequate number of SC/ST candidates are not available within the normal field of choice as above, the field of choice may be extended to 5 times the number of vacancies and the SC/ST candidates (and nor any other) coming within the extended field of choice should also be considered against the vacancies reserved for them.

Provided that as regards promotions by selection from Class III to Class II and from Class II to Class I, the principle enunciated above will apply to SC/ST employees, subject to the modification that meritorious SC/ST employee even in the extended field of choice should not be made to lose the advantage earned by virtue of their superior merit in comparison to other in the normal zone. Such of the meritorious SC/ST candidates, who are in the extended field and get selected should retain their position in the panel in accordance with their gradation by the Departmental Promotion Committee.

@@@@@@@@@@@@@@@@

- Foot Note:** 1) The principle regulations were published vide GSR No. 961 dt. 1/7/1964.
- 2) Subsequent amendments were published vide GSR No. 453(E) dt. 12/5/1994, GSR No. 470(E) dt. 19/8/1997 and GSR No. 71(E) dated 27.1.2000.

GENERAL ADMINISTRATION DEPARTMENT

Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
1.	Name of Post	Deputy Secretary
(i)	No. of Permanent post	1
(ii)	No. of Temporary post	1
(iii)	Classification	I
(iv)	Scale of pay	Rs. 10750-300-16750
(v)	Whether selection or non-selection post	Selection
(vi)	Age limit for direct recruits	40 years
(vii)	Educational & other qualifications required for direct recruits	Degree of a recognised University with atleast 5 years experience in General Administration in a responsible capacity of which minimum 3 years in a Major Post as an Officer dealing with General Administration & /or Establishment or Estate or Law matters. <u>Desirable:</u> Post Graduate Degree/Diploma in Administration or Industrial Relations or Law.
(viii)	Whether age & educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Age: No. Educational Qualifications: Yes. Experience: Yes.
(ix)	Period of probation	2 years
(x)	Method of recruitment: If any a) Promotion, or b) Direct recruitment, or c) Transfer, or d) Deputation and percentage of vacancies by various methods	By promotion failing which by transfer/deputation/direct recruitment.
(xi)	In case of recruitment by promotion / deputation/ transfer grades from.	Accounts Officer/Sr.Asst. Secy./ Sr. Asst. Secy. (LE & M)/Estate Officer
(xii)	Composition of S.S.C./D.P.C.	<u>Chairman:</u> Chairman of the Board. <u>Members:</u> 1) Dy. Chairman. 2) HOD where the vacancy exists. 3) Another HOD nominated by the Chairman of the Board 4) Associate members in the interest of SC/ST/OBC & Minorities.
(xiii)	Appointing Authority	Chairman

Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
2.	Name of Post	Sr. Assistant Secretary
(i)	No. of Permanent post	3
(ii)	No. of Temporary post	1
(iii)	Classification	I
(iv)	Scale of pay	Rs. 9100 - 250 - 15100
(v)	Whether selection or non-selection post	Selection

(vi)	Age limit for direct recruits	40 years
(vii)	Educational & other qualifications required for direct recruits	Degree of a recognised University preferably post graduate degree in Bussiness Administration or Industrial Labour Relations or Commerce or Statistics or Law with atleast 5 years General Administrative experience in a responsible capacity.
(viii)	Whether age & educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	N.A.
(ix)	Period of probation	2 years
(x)	Method of recruitment: If any a) Promotion, or b) Direct recruitment, or c) Transfer, or d) Deputation and percentage of vacancies by various methods	By promotion / transfer failing both by direct recruitment.
(xi)	In case of recruitment by promotion / deputation/ transfer grades from.	By promotion from Asst. Secy./ Establishment Officer/ Stores Officer (B & C)/ P.S. to Dy. Chairman having 3 years continuous service in the grade failing which by transfer from class I Officers of Ministerial cadres holding equivalent scales
(xii)	Composition of S.S.C./D.P.C.	<u>Chairman:</u> Chairman of the Board. <u>Members:</u> 1) Dy. Chairman. 2) HOD where the vacancy exists. 3) Another HOD nominated by the Chairman of the Board 4) Associate members in the interest of SC/ST/OBC & Minorities.
(xiii)	Appointing Authority	Chairman

Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
3.	Name of Post	Estate Officer
(i)	No of Permanent post	1
(ii)	No. of Temporary post	-
(iii)	Classification	I
(iv)	Scale of pay	Rs. 9100-250-15100.
(v)	Whether selection or non-selection post	Selection
(vi)	Age limit for direct recruits	40 years
(vii)	Educational & other qualifications required for direct recruits	Essential: Graduate in Law. Experience: 12 years experience in work connected with Estate matter including keeping records of lands, leases, building and correspondence in connection therewith.

(viii)	Whether age & educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Age: No Qualification: yes but relaxable in case of candidates having experience in estate work.
(ix)	Period of probation	2 years
(x)	Method of recruitment: If any a) Promotion, or b) Direct recruitment, or c) Transfer, or d) Deputation and percentage of vacancies by various methods	By promotion : having 3 years combined service in Estate Supdt. and Asst. Estate Officer, failing which by direct recruitment.
(xi)	In case of recruitment by promotion / deputation/ transfer grades from.	By promotion from Asst. Estate Officer having 3 years regular service in the grade. By transfer from class I Officers of Ministerial cadres holding equivalent scales having educational qualification prescribed in item No. (vii)
(xii)	Composition of S.S.C./D.P.C.	<u>Chairman:</u> Chairman of the Board. <u>Members:</u> 1) Dy. Chairman. 2) HOD where the vacancy exists. 3) Another HOD nominated by the Chairman of the Board 4) Associate members in the interest of SC/ST/OBC & Minorities.
(xiii)	Appointing Authority	Chairman

Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
4.	Name of Post	Sr. Assistant Secretary (Law, Estate & Miscellaneous)
(i)	No of Permanent post	1
(ii)	No. of Temporary post	-
(iii)	Classification	I
(iv)	Scale of pay	Rs. 9100 - 250 - 15100
(v)	Whether selection or non-selection post	Selection
(vi)	Age limit for direct recruits	40 years
(vii)	Educational & other qualifications required for direct recruits	A Degree in Law preferably post graduate with not less than 5 years experience at the Bar/ Legal section of a Port or Govt. Dept. preferably with experience in Industrial and Labour cases.
(viii)	Whether age & educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Age: No Qual: yes
(ix)	Period of probation	2 years
(x)	Method of recruitment: If any a) Promotion, or b) Direct recruitment, or c) Transfer, or d) Deputation and percentage of vacancies by various methods	By promotion failing which by deputation/ direct recruitment.

(xi)	In case of recruitment by promotion / deputation/ transfer grades from.	Asst. Secretary (L) having 3 years experience in the grade
(xii)	Composition of S.S.C./D.P.C.	<u>Chairman:</u> Chairman of the Board. <u>Members:</u> 1) Dy. Chairman. 2) HOD where the vacancy exists. 3) Another HOD nominated by the Chairman of the Board 4) Associate members in the interest of SC/ST/OBC & Minorities.
(xiii)	Appointing Authority	Chairman

Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
5.	Name of Post	Hindi Officer
(i)	No of Permanent post	1
(ii)	No. of Temporary post	-
(iii)	Classification	I
(iv)	Scale of pay	Rs. 9100 - 250 - 15100
(v)	Whether selection or non-selection post	Selection
(vi)	Age limit for direct recruits	45 years
(vii)	Educational & other qualifications required for direct recruits	1) <u>Essential:</u> M.A. in Hindi from a recognised University and Bachelor's Degree with English as one of the Subjects. 2) <u>Experience:</u> a) 5 Yrs. experience as Sr. Hindi Translator in any Central / State or Govt., undertaking Office and experience in translation from English to Hindi and vice versa. b) Experience in conducting Hindi Workshops c) Complete knowledge of Official Language Act, 1963 & Rules made there under. d) Experience in Hindi Correspondence. All candidates are required to pass the prescribed written test in Hindi.
(viii)	Whether age & educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Age: No. Educational Qual: Yes. Experience: Yes.
(ix)	Period of probation	2 years
(x)	Method of recruitment: If any a) Promotion, or b) Direct recruitment, or c) Transfer, or d) Deputation and percentage of vacancies by various methods	By promotion failing which by direct recruitment
(xi)	In case of recruitment by promotion / deputation/ transfer grades from.	Sr. Hindi Translator with 5 yrs. experience.

(xii)	Composition of S.S.C./ D.P.C.	<u>Chairman:</u> Chairman of the Board. <u>Members:</u> 1) Dy. Chairman. 2) HOD where the vacancy exists. 3) Another HOD nominated by the Chairman of the Board 4) Associate members in the interest of SC/ST/OBC & Minorities.
(xiii)	Appointing Authority	Chairman

Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
6.	Name of Post	Deputy Secretary (Industrial Relations)
(i)	No of Permanent post	1
(ii)	No. of Temporary post	-
(iii)	Classification	I
(iv)	Scale of pay	Rs. 10750-300-16750
(v)	Whether selection or non-selection post	Selection
(vi)	Age limit for direct recruits	45 years
(vii)	Educational & other qualifications required for direct recruits	1) Degree of a recognised University. 2) Post Graduate Degree/Post Graduate Diploma in Industrial Relations/ Personal Management or Diploma equivalent to an M.B.A.(Personnel) <u>Experience:</u> Minimum 5 years experience in Industrial Relations, or related fields. <u>Desirable:</u> Degree in Law.
(viii)	Whether age & educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Age: No. Educational Qual: Yes. Experience: Yes as in item No. (vii)
(ix)	Period of probation	2 years
(x)	Method of recruitment: If any a) Promotion, or b) Direct recruitment, or c) Transfer, or d) Deputation and percentage of vacancies by various methods	Promotion failing which by Deputation/ direct recruitment.
(xi)	In case of recruitment by promotion / deputation/ transfer grades from.	Promotion from Labour Officer having 3 years experience in the grade.
(xii)	Composition of S.S.C./D.P.C.	<u>Chairman:</u> Chairman of the Board. <u>Members:</u> 1) Dy. Chairman. 2) HOD where the vacancy exists. 3) Another HOD nominated by the Chairman of the Board 4) Associate members in the interest of SC/ST/OBC & Minorities.
(xiii)	Appointing Authority	Chairman

Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
7.	Name of Post	Labour Officer
(i)	No of Permanent post	1
(ii)	No. of Temporary post	-
(iii)	Classification	I
(iv)	Scale of pay	Rs. 9100-250-15100.
(v)	Whether selection or non-selection post	Selection
(vi)	Age limit for direct recruits	45 years
(vii)	Educational & other qualifications required for direct recruits	1) Degree of a recognised University. 2) Post Graduate Degree OR Diploma in Industrial Relations/ Personnel Management/ Labour Welfare Social Work from a recognised University or other Institution and atleast 5 years experience in Labour and Personal work. 3) Desirable: Degree in Law.
(viii)	Whether age & educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Age: No. Educational Qual: Yes.
(ix)	Period of probation	2 years
(x)	Method of recruitment: If any a) Promotion, or b) Direct recruitment, or c) Transfer, or d) Deputation and percentage of vacancies by various methods	By promotion failing which by direct recruitment.
(xi)	In case of recruitment by promotion / deputation/ transfer grades from.	Labour Inspector/ Welfare Labour Inspector with 3 years experience in the grade
(xii)	Composition of S.S.C./D.P.C.	<u>Chairman:</u> Chairman of the Board. <u>Members:</u> 1) Dy. Chairman. 2) HOD where the vacancy exists. 3) Another HOD nominated by the Chairman of the Board 4) Associate members in the interest of SC/ST/OBC & Minorities.
(xiii)	Appointing Authority	Chairman

Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
8.	Name of Post	Vigilance Officer
(i)	No of Permanent post	1
(ii)	No. of Temporary post	-
(iii)	Classification	I
(iv)	Scale of pay	Rs. 9100 - 250 - 15100
(v)	Whether selection or non-selection post	Selection
(vi)	Age limit for direct recruits	45 years

(vii)	Educational & other qualifications required for direct recruits	Essential: 1) Degree of a recognised University . Degree in Law desirable. 2) 10 years experience in Crime Detection & Prevention. Desirable: Experience in Police department/C.B.I./Vigilance department of Govt. Organisation.
(viii)	Whether age & educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	N.A.
(ix)	Period of probation	2 years
(x)	Method of recruitment: If any a) Promotion, or b) Direct recruitment, or c) Transfer, or d) Deputation and percentage of vacancies by various methods	(a) By promotion (b) Transfer/ Deputation failing which by direct recruitment.
(xi)	In case of recruitment by promotion / deputation/ transfer grades from.	Vigilance Inspector having 5 years experience in the grade
(xii)	Composition of S.S.C./ D.P.C.	Chairman: Chairman of the Board. Members: 1) Dy. Chairman. 2) HOD where the vacancy exists. 3) another HOD nominated by the Chairman of the Board. 4) Associate Members in the interest of SC/ST/OBC & Minorities.
(xiii)	Appointing Authority	Chairman

Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
9.	Name of Post	Private Secretary to Chairman
(i)	No. of Permanent post	1
(ii)	No. of Temporary post	-
(iii)	Classification	I
(iv)	Scale of pay	Rs. 9100-250-15100.
(v)	Whether selection or non-selection post	Selection
(vi)	Age limit for direct recruits	45 years
(vii)	Educational & other qualifications required for direct recruits	1) Degree of a recognised University 2) 15 years experience in Port service out of which atleast 3 yrs. experience in a responsible capacity and of confidential nature
(viii)	Whether age & educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Age: No Qual: No.
(ix)	Period of probation	2 years

(x)	Method of recruitment: If any a) Promotion, or b) Direct recruitment, or c) Transfer, or d) Deputation and percentage of vacancies by various methods	By promotion / transfer, failing which by direct recruitment.
(xi)	In case of recruitment by promotion / deputation/ transfer grades from.	By promotion from the category of Personal Assistant Class II having 3 yrs. continuous service in the grade.
(xii)	Composition of S.S.C./D.P.C.	<u>Chairman:</u> Chairman of the Board. <u>Members:</u> 1) Dy. Chairman. 2) HOD where the vacancy exists. 3) another HOD nominated by the Chairman of the Board. 4) Associate Members in the interest of SC/ST/OBC & Minorities.
(xiii)	Appointing Authority	Chairman

MEDICAL DEPARTMENT

Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
1.	Name of Post	Surgeon
(i)	No of Permanent post	1
(ii)	No. of Temporary post	-
(iii)	Classification	I
(iv)	Scale of pay	13000-350-18250
(v)	Whether selection or non-selection post	Selection
(vi)	Age limit for direct recruits	45 years
(vii)	Educational & other qualifications required for direct recruits	1.) M.B.B.S. of a recognised university. 2.) Post Graduate degree in the speciality of General Surgery OR equivalent 3.) 3 years professional experience after post graduation in a responsible position in a teaching or recognised hospital.
(viii)	Whether age & educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	NA
(ix)	Period of probation	2 years
(x)	Method of recruitment: If any a) Promotion, or b) Direct recruitment, or c) Transfer, or d) Deputation and percentage of vacancies by various methods	By Direct recruitment.
(xi)	In case of recruitment by promotion / deputation/ transfer grades from.	NA

(xii)	Composition of S.S.C./D.P.C.	<u>Chairman:</u> Chairman of the Board <u>Members:</u> 1) Dy. Chairman 2) C.M.O. 3) Any other HODs nominated by the Chairman of the Board. 4) Associate members to represent SC/ST/OBC and minorities nominated by the Chairman of the Board.
(xiii)	Appointing Authority	Chairman

Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
2.	Name of Post	Physician
(i)	No of Permanent post	1
(ii)	No. of Temporary post	1
(iii)	Classification	I
(iv)	Scale of pay	13000-350-18250
(v)	Whether selection or non-selection post	Selection
(vi)	Age limit for direct recruits	45 years
(vii)	Educational & other qualifications required for direct recruits	1. M.B.B.S. of a recognised university. 2. Post Graduate degree in the speciality of General Medicine OR equivalent. 3. 3 years professional experience after post graduation as a general physician in a teaching or recognised hospital.
(viii)	Whether age & educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Age: No Qual.: Yes Exp.: As per item No. (xi)
(ix)	Period of probation	2 years
(x)	Method of recruitment: If any a) Promotion, or b) Direct recruitment, or c) Transfer, or d) Deputation and percentage of vacancies by various methods	By promotion failing which by direct recruitment.
(xi)	In case of recruitment by promotion / deputation/ transfer grades from.	By promotion from eligible M.O.s/specialist failing which by promotion from AMO(S.G.) with 3 yrs. service in the grade failing which from AMOs with 5 yrs. service in the grade.
(xii)	Composition of S.S.C./D.P.C.	<u>Chairman:</u> Chairman of the Board <u>Members:</u> 1) Dy. Chairman 2) C.M.O. 3) Any other HODs nominated by the Chairman of the Board.

		4) Associate members to represent SC/ST/OBC and minorities nominated by the Chairman of the Board.
(xiii)	Appointing Authority	Chairman

Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
3.	Name of Post	Anaesthetist
(i)	No. of Permanent post	1
(ii)	No. of Temporary post	-
(iii)	Classification	I
(iv)	Scale of pay	13000-350-18250
(v)	Whether selection or non-selection post	Selection
(vi)	Age limit for direct recruits	45 years
(vii)	Educational & other qualifications required for direct recruits	1. M.B.B.S. of a recognised university. 2. Post Graduate degree in the speciality of Anaesthesiology OR equivalent 3. 7 years professional experience after post graduation Diploma in a teaching or recognised hospital.
(viii)	Whether age & educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	NA
(ix)	Period of probation	2 years
(x)	Method of recruitment: If any a) Promotion, or b) Direct recruitment, or c) Transfer, or d) Deputation and percentage of vacancies by various methods	By Direct recruitment.
(xi)	In case of recruitment by promotion / deputation/ transfer grades from.	NA
(xii)	Composition of S.S.C./D.P.C.	<u>Chairman:</u> Chairman of the Board <u>Members:</u> 1) Dy. Chairman 2) C.M.O. 3) Any other HODs nominated by the Chairman of the Board. 4) Associate members to represent SC/ST/OBC and minorities nominated by the Chairman of the Board.
(xiii)	Appointing Authority	Chairman

Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
4.	Name of Post	Paediatrician
(i)	No. of Permanent post	1
(ii)	No. of Temporary post	-
(iii)	Classification	I

(iv)	Scale of pay	13000-350-18250
(v)	Whether selection or non-selection post	Selection
(vi)	Age limit for direct recruits	45 years
(vii)	Educational & other qualifications required for direct recruits	1. M.B.B.S. of a recognised university. 2. Post Graduate degree in the speciality of Paediatric medicine(M.D.)/M.R.C.P. (Paediatrics). 3. 3 years professional experience after post graduation in a teaching or recognised hospital.
(viii)	Whether age & educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Age – No Qual. - Yes
(ix)	Period of probation	2 years
(x)	Method of recruitment: If any a) Promotion, or b) Direct recruitment, or c) Transfer, or d) Deputation and percentage of vacancies by various methods	Promotion failing which by Direct recruitment.
(xi)	In case of recruitment by promotion / deputation/ transfer grades from.	By transfer from eligible M.O.s/specialist failing which by promotion from AMO(S.G.) with 3 yrs. service in the grade failing which from AMOs with 5 yrs. service in the grade.
(xii)	Composition of S.S.C./D.P.C.	<u>Chairman:</u> Chairman of the Board <u>Members:</u> 1) Dy. Chairman 2) C.M.O. 3) Any other HODs nominated by the Chairman of the Board. 4) Associate members to represent SC/ST/OBC and minorities nominated by the Chairman of the Board.
(xiii)	Appointing Authority	Chairman

Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
5.	Name of Post	Radiologist
(i)	No. of Permanent post	1
(ii)	No. of Temporary post	-
(iii)	Classification	I
(iv)	Scale of pay	13000-350-18250
(v)	Whether selection or non-selection post	Selection
(vi)	Age limit for direct recruits	45 years
(vii)	Educational & other qualifications required for direct recruits	1. M.B.B.S. of a recognised university. 2. Post Graduate degree in the speciality of Radiology OR equivalent.

		3. 3 years professional experience after post graduation as a radiologist in a teaching or recognised hospital.
(viii)	Whether age & educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	NA
(ix)	Period of probation	2 years
(x)	Method of recruitment: If any a) Promotion, or b) Direct recruitment, or c) Transfer, or d) Deputation and percentage of vacancies by various methods	By Direct recruitment.
(xi)	In case of recruitment by promotion / deputation/ transfer grades from.	NA
(xii)	Composition of S.S.C./D.P.C.	<u>Chairman:</u> Chairman of the Board <u>Members:</u> 1) Dy. Chairman 2) C.M.O. 3) Any other HODs nominated by the Chairman of the Board. 4) Associate members to represent SC/ST/OBC and minorities nominated by the Chairman of the Board.
(xiii)	Appointing Authority	Chairman

Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
6.	Name of Post	Gynaecologist cum Obst.
(i)	No of Permanent post	1
(ii)	No. of Temporary post	-
(iii)	Classification	I
(iv)	Scale of pay	13000-350-18250
(v)	Whether selection or non-selection post	Selection
(vi)	Age limit for direct recruits	45 years
(vii)	Educational & other qualifications required for direct recruits	1. M.B.B.S. of a recognised university. 2. Post Graduate degree in the speciality of Gynaecology Obst. MD/MS OR equivalent. 3. 3 years professional experience after post graduation as a Gynaecologist Obst. in a teaching or recognised hospital.
(viii)	Whether age & educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	NA
(ix)	Period of probation	2 years

(x)	Method of recruitment: If any a) Promotion, or b) Direct recruitment, or c) Transfer, or d) Deputation and percentage of vacancies by various methods	By Direct recruitment.
v(xi)	In case of recruitment by promotion / deputation/ transfer grades from.	NA
(xii)	Composition of S.S.C./D.P.C.	<u>Chairman:</u> Chairman of the Board <u>Members:</u> 1) Dy. Chairman 2) C.M.O. 3) Any other HODs nominated by the Chairman of the Board. 4) Associate members to represent SC/ST/OBC and minorities nominated by the Chairman of the Board.
(xiii)	Appointing Authority	Chairman

Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
7.	Name of Post	Pathologist
(i)	No of Permanent post	1
(ii)	No. of Temporary post	-
(iii)	Classification	I
(iv)	Scale of pay	13000-350-18250
(v)	Whether selection or non-selection post	Selection
(vi)	Age limit for direct recruits	45 years
(vii)	Educational & other qualifications required for direct recruits	1. M.B.B.S. of a recognised university. 2. Post Graduate degree in the speciality of Pathology. 3. 3 years professional experience after post graduation in a teaching or recognised hospital.
(viii)	Whether age & educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	NA
(ix)	Period of probation	2 years
(x)	Method of recruitment: If any a) Promotion, or b) Direct recruitment, or c) Transfer, or d) Deputation and percentage of vacancies by various methods	By Direct recruitment.
(xi)	In case of recruitment by promotion / deputation/ transfer grades from.	NA
(xii)	Composition of S.S.C./D.P.C.	<u>Chairman:</u> Chairman of the Board

		Members: 1) Dy. Chairman 2) C.M.O. 3) Any other HODs nominated by the Chairman of the Board. 4) Associate members to represent SC/ST/OBC and minorities nominated by the Chairman of the Board.
(xiii)	Appointing Authority	Chairman

Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
8.	Name of Post	Medical Officer
(i)	No of Permanent post	1
(ii)	No. of Temporary post	1
(iii)	Classification	I
(iv)	Scale of pay	13000-350-18250
(v)	Whether selection or non-selection post	Selection
(vi)	Age limit for direct recruits	45 years
(vii)	Educational & other qualifications required for direct recruits	1. M.B.B.S. of a recognised university. 2. 6 years professional experience in a teaching or a recognised hospital.
(viii)	Whether age & educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Age – No Qual. – Yes Expr. – As per item No. (xi)
(ix)	Period of probation	2 years
(x)	Method of recruitment: If any a) Promotion, or b) Direct recruitment, or c) Transfer, or d) Deputation and percentage of vacancies by various methods	By promotion failing which by direct recruitment.
(xi)	In case of recruitment by promotion / deputation/ transfer grades from.	AMO(S.G.) with 3 yrs. service in the grade failing which from AMOs with 5 yrs. service in the grade.
(xii)	Composition of S.S.C./D.P.C.	Chairman: Chairman of the Board Members: 1) Dy. Chairman 2) C.M.O. 3) Any other HODs nominated by the Chairman of the Board. 4) Associate members to represent SC/ST/OBC and minorities nominated by the Chairman of the Board.
(xiii)	Appointing Authority	Chairman

Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
9.	Name of Post	Resident Medical Officer
(i)	No of Permanent post	-
(ii)	No. of Temporary post	1
(iii)	Classification.	I
(iv)	Scale of pay	Rs.10750-300-16750
(v)	Whether selection or non-selection post	Selection
(vi)	Age limit for direct recruits	45 years
(vii)	Educational & other qualifications required for direct recruits	1. M.B.B.S. of a recognised university. 2. 4 years professional experience in a teaching or recognised hospital. 3. Of the above, atleast 2 years professional experience as Casualty Medical Officer/Resident Medical Officer in a teaching or recognized hospital.
(viii)	Whether age & educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Age : No Qual. : Yes Experience: Yes As per item No. (xi)
(ix)	Period of probation	2 years
(x)	Method of recruitment: If any a) Promotion, or b) Direct recruitment, or c) Transfer, or d) Deputation and percentage of vacancies by various methods	Promotion failing which by direct recruitment.
(xi)	In case of recruitment by promotion / deputation/ transfer grades from.	Assistant Medical Officers with 5 years experience.
(xii)	Composition of S.S.C./D.P.C.	<u>Chairman:</u> Chairman of the Board <u>Members:</u> 1) Dy. Chairman 2) C.M.O. 3) Any other HODs nominated by the Chairman of the Board. 4) Associate members to represent SC/ST/OBC and minorities nominated by the Chairman of the Board.
(xiii)	Appointing Authority	Chairman

Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
10.	Name of Post	Asst. Medical Officer (Selection Grade)
(i)	No of Permanent post	2
(ii)	No. of Temporary post	-
(iii)	Classification	I
(iv)	Scale of pay	10750-300-16750
(v)	Whether selection or non-selection post	Selection
(vi)	Age limit for direct recruits	45 years

(vii)	Educational & other qualifications required for direct recruits	1. M.B.B.S. of a recognised university. 2. 4 years professional experience in a responsible position in a teaching or recognised hospital.
(viii)	Whether age & educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Age – No Qual. – Yes Experience - Yes
(ix)	Period of probation	2 years
(x)	Method of recruitment: If any a) Promotion, or b) Direct recruitment, or c) Transfer, or d) Deputation and percentage of vacancies by various methods	By promotion failing which by direct recruitment.
(xi)	In case of recruitment by promotion / deputation/ transfer grades from.	Assistant Medical Officer
(xii)	Composition of S.S.C./D.P.C.	<u>Chairman:</u> Chairman of the Board <u>Members:</u> 1) Dy. Chairman 2) C.M.O. 3) Any other HODs nominated by the Chairman of the Board. 4) Associate members to represent SC/ST/OBC and minorities nominated by the Chairman of the Board.
(xiii)	Appointing Authority	Chairman

Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
11.	Name of Post	Assistant Medical Officer
(i)	No of Permanent post	5
(ii)	No. of Temporary post	1
(iii)	Classification	I
(iv)	Scale of pay	Rs. 9100-250-15100
(v)	Whether selection or non-selection post	Selection
(vi)	Age limit for direct recruits	45 years
(vii)	Educational & other qualifications required for direct recruits	1. M.B.B.S. of a recognised university. 2. 3 years professional experience in a teaching or recognised hospital.
(viii)	Whether age & educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	NA
(ix)	Period of probation	2 years
(x)	Method of recruitment: If any a) Promotion, or b) Direct recruitment, or c) Transfer, or d)	By Direct recruitment.

	Deputation and percentage of vacancies by various methods	
(xi)	In case of recruitment by promotion / deputation/ transfer grades from.	NA
(xii)	Composition of S.S.C./D.P.C.	<u>Chairman:</u> Chairman of the Board <u>Members:</u> 1) Dy. Chairman 2) C.M.O. 3) Any other HODs nominated by the Chairman of the Board. 4) Associate members to represent SC/ST/OBC and minorities nominated by the Chairman of the Board.
(xiii)	Appointing Authority	Chairman

Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
12.	Name of Post	Orthopaedic Surgeon (Part-Time)
(i)	No of Permanent post	1
(ii)	No. of Temporary post	-
(iii)	Classification	I
(iv)	Scale of pay	Consolidated salary of Rs.5700/- per month plus Rs.300/- per call if any subject to max. 8 calls or as may be revised from time to time with Board's approval.
(v)	Whether selection or non-selection post	Selection
(vi)	Age limit for direct recruits	45 years
(vii)	Educational & other qualifications required for direct recruits	1. M.B.B.S. of a recognised university. 2. Post Graduate degree/Diploma in the speciality of Orthopaedics. 3. 3 years professional experience in a responsible position connected with the speciality in the case of Post-Graduate Degree Holders or 5 yrs. professional experience in responsible position connected with the Speciality Holders, after Post Graduation.
(viii)	Whether age & educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	NA
(ix)	Period of probation	NA
(x)	Method of recruitment: If any a) Promotion, or b) Direct recruitment, or c) Transfer, or d) Deputation and percentage of vacancies by various methods	By Direct recruitment.
(xi)	In case of recruitment by promotion / deputation/ transfer grades from.	NA

(xii)	Composition of S.S.C./D.P.C.	<u>Chairman:</u> Chairman of the Board <u>Members:</u> 1) Dy. Chairman 2) C.M.O. 3) Any other HODs nominated by the Chairman of the Board. 4) Associate members to represent SC/ST/OBC and minorities nominated by the Chairman of the Board.
(xiii)	Appointing Authority	Chairman

Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
13.	Name of Post	Ophthalmologist (Part-Time)
(i)	No of Permanent post	1
(ii)	No. of Temporary post	-
(iii)	Classification	I
(iv)	Scale of pay	Consolidated salary of Rs.5700/- per month plus Rs.300/- per call if any subject to máx. of Rs.2400/- or as may be revised from time to time with Board's approval.
(v)	Whether selection or non-selection post	Selection
(vi)	Age limit for direct recruits	45 years
(vii)	Educational & other qualifications required for direct recruits	1. M.B.B.S. of a recognised university. 2. Post Graduate degree/diploma in Ophthalmology with 3 years professional experience after post graduate degree or 5 years professional experience after post graduate diploma in a teaching or recognized hospital.
(viii)	Whether age & educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	NA
(ix)	Period of probation	NA
(x)	Method of recruitment: If any a) Promotion, or b) Direct recruitment, or c) Transfer, or d) Deputation and percentage of vacancies by various methods	By Direct recruitment.
(xi)	In case of recruitment by promotion / deputation/ transfer grades from.	NA
(xii)	Composition of S.S.C./D.P.C.	<u>Chairman:</u> Chairman of the Board <u>Members:</u> 1) Dy. Chairman 2) C.M.O. 3) Any other HODs nominated by the Chairman of the Board.

		4) Associate members to represent SC/ST/OBC and minorities nominated by the Chairman of the Board.
(xiii)	Appointing Authority	Chairman

Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
14.	Name of Post	Dentist (Part-Time)
(i)	No of Permanent post	1
(ii)	No. of Temporary post	-
(iii)	Classification	I
(iv)	Scale of pay	Consolidated salary of Rs.5700/- per month plus Rs.300/- per call if any subject to max. of Rs.2400/- (i.e. for 8 calls) or as may be revised from time to time with Board's approval.
(v)	Whether selection or non-selection post	Selection
(vi)	Age limit for direct recruits	45 years
(vii)	Educational & other qualifications required for direct recruits	1. B.D.S. from a recognised university preferably with Post Graduate degree. 2. 3 years professional experience in a teaching or recognised hospital.
(viii)	Whether age & educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	NA
(ix)	Period of probation	NA
(x)	Method of recruitment: If any a) Promotion, or b) Direct recruitment, or c) Transfer, or d) Deputation and percentage of vacancies by various methods	By Direct recruitment.
(xi)	In case of recruitment by promotion / deputation/ transfer grades from.	NA
(xii)	Composition of S.S.C./D.P.C.	<u>Chairman:</u> Chairman of the Board <u>Members:</u> 1) Dy. Chairman 2) C.M.O. 3) Any other HODs nominated by the Chairman of the Board. 4) Associate members to represent SC/ST/OBC and minorities nominated by the Chairman of the Board.
(xiii)	Appointing Authority	Chairman

ACCOUNTS DEPARTMENT

Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
1.	Name of Post	Deputy Financial Advisor & Chief Accounts Officer
(i)	No of Permanent post	1
(ii)	No. of Temporary post	-
(iii)	Classification	I
(iv)	Scale of pay	Rs.13000-350-18250
(v)	Whether selection or non-selection post	Selection
(vi)	Age limit for direct recruits	40 years
(vii)	Educational & other qualifications required for direct recruits	<p><u>Essential:</u> Degree of recognized University with Associate Membership of the Institute of Chartered Accountants of India or the Institute of Cost & Works Accountants of India or with MBA Finance.</p> <p><u>Desirable:</u> Exposure to computerised financial accounting system.</p> <p><u>Experience:</u> 5 years experience in an executive capacity in a reputed firm/company/Public Undertaking/Major Ports in maintenance of Commercial Accounts.</p>
(viii)	Whether age & educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	<p>Age: No.</p> <p><u>Essential:</u></p> <p><u>Qualifications:</u> No.</p> <p>Degree of a recognised University with pass in the qualifying examination for A. O. conducted by the Indian Audit & Accounts Department prescribed for the purpose.</p> <p><u>Desirable:</u> Pass in the final/Intermediate examination of ICAI/ICWAI or pass in MBA Finance</p> <p><u>Experience:</u> 5 yrs. Experience as Dy. CAO in respect of candidates with "essential qualification" indicated above and 3 years experience as Dy. CAO in respect of candidates with "desirable qualification" indicated above .</p>
(ix)	Period of probation	2 years
(x)	Method of recruitment: If any a) Promotion, or b) Direct recruitment, or c) Transfer, or d) Deputation and percentage of vacancies by various methods	Promotion, failing which by direct recruitment/deputation
(xi)	In case of recruitment by promotion / deputation/ transfer grades from.	Dy. Chief Accounts Officer
(xii)	Composition of S.S.C./D.P.C.	<p><u>Chairman:</u> Chairman of the Board.</p> <p><u>Members:</u> 1. Dy. Chairman. 2. HOD where vacancy exists.</p>

		3. Another HOD 4. Associate members to represent SC/ST/OBC and Minorities nominated by the Chairman of the Board.
(xiii)	Appointing Authority	Chairman

Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
2.	Name of Post	Dy. Chief Accounts Officer.
(i)	No of Permanent post	4 in Finance Dept. 1 in Marine & 1 in Mech. Dept. Total 6 posts
(ii)	No. of Temporary post	-
(iii)	Classification	I
(iv)	Scale of pay	Rs. 10750-300-16750
(v)	Whether selection or non-selection post	Selection
(vi)	Age limit for direct recruits	40 years
(vii)	Educational & other qualifications required for direct recruits	<u>Essential:</u> Degree of recognized University with Associate Membership of the Institute of Chartered Accountants of India or Institute of Cost & Works Accountants of India or MBA with Finance. <u>Desirable:</u> Exposure to computerised financial accounting system. <u>Experience:</u> 5 years experience in Supervisory capacity in a reputed firm/company/Public Undertaking/Major Ports in maintenance of Commercial Accounts.
(viii)	Whether age & educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Age: No <u>Qualifications:</u> Degree of a recognized University and pass in the qualifying examination for A.O. conducted by the Indian Audit & Accounts Dept. prescribed for the purpose. <u>Desirable:</u> pass in the Final / Intermediate examination of ACAI/ICWAI or a pass in MBA Finance.
(ix)	Period of probation	2 years
(x)	Method of recruitment: If any a) Promotion, or b) Direct recruitment, or c) Transfer, or d) Deputation and percentage of vacancies by various methods	Promotion failing which by direct recruitment /Deputation.
(xi)	In case of recruitment by promotion / deputation/ transfer grades from.	Accounts Officer/Cost Accounts Officer, Class I Officer of GAD with 3 years experience who possess the desirable qualification specified in item No. (viii) and Class I officers of Accounts Department and GAD including posts operated in other departments, with the essential qualification as prescribed under item No. (viii) with 8 yrs. combined experience in Class II & I posts.
(xii)	Composition of S.S.C./ D.P.C.	<u>Chairman:</u> Chairman of the Board. <u>Members :</u> 1) Dy. Chairman. 2) HOD where vacancy exists

		3) Another HOD . 4) Associate members to represent SC/ST/OBC and minorities nominated by the Chairman of the Board.
(xiii)	Appointing Authority	Chairman

Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
3.	Name of Post	Cost Accounts Officer
(i)	No of Permanent post	1
(ii)	No. of Temporary post	-
(iii)	Classification	I
(iv)	Scale of pay	Rs. 9100 - 250 - 15100
(v)	Whether selection or non-selection post	Selection
(vi)	Age limit for direct recruits	45 years
(vii)	Educational & other qualifications required for direct recruits	<u>Essential:</u> Degree of a recognized University with a pass in the Final examination of ICWA of India with 5 years experience in Costing in reputed firm / Public Undertaking / Major Ports (Finance).
(viii)	Whether age & educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Age: No. <u>Qualifications:</u> Yes. <u>Experience:</u> As at item No. (xi)
(ix)	Period of probation	2 years
(x)	Method of recruitment: If any a) Promotion, or b) Direct recruitment, or c) Transfer, or d) Deputation and percentage of vacancies by various methods	Promotion, failing which by direct recruitment/ deputation.
(xi)	In case of recruitment by promotion / deputation/ transfer grades from.	Promotion from Asst. Cost Accounts officer &/or Class II officers in the ministerial cadre possessing the requisite qualification as prescribed in the item No. (vii) having 3 years continuous service in that grade, failing which having combined experience of 5 years in the post of Asst. Cost Accounts Officer and Cost Analyst.
(xii)	Composition of S.S.C./D.P.C.	<u>Chairman:</u> Chairman of the Board. <u>Members:</u> 1) Dy. Chairman. 2) HOD where vacancy exists. 3) Another HOD. 4) Associate members to represent SC/ST/OBC and Minorities nominated by the Chairman of the Board
(xiii)	Appointing Authority	Chairman

Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
4.	Name of Post	Deputy Manager (IT)
(i)	No of Permanent post	1
(ii)	No. of Temporary post	-
(iii)	Classification	I
(iv)	Scale of pay	Rs. 10750-300-16750
(v)	Whether selection or non-selection post	Selection
(vi)	Age limit for direct recruits	45 years
(vii)	Educational & other qualifications required for direct recruits	<u>Qualifications:</u> Master's Degree in Computer Applications from recognised University with 5 yrs. Exp. in a responsible position in System Analysis & Design or an analogous position. <u>Desirable:</u> Knowledge of "C" Language, Visual Basic, Solaris Operating System and Oracle RDBMS
(viii)	Whether age & educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Age: No <u>Educational qualifications:</u> Master Degree in Computer Applications/Master Degree in Computer Science(IT) [MCA/MSc.(IT)] from a recognized University. <u>OR</u> Degree from a recognized university with a Post Graduate Diploma in Computer Applications/ Information Technology (PGDCA/PGDIT) from a Recognised University. <u>OR</u> Degree from a recognised University. Required to pass a Test in Computer Applications prescribed by the management.
(ix)	Period of probation	2 years
(x)	Method of recruitment: If any a) Promotion, or b) Direct recruitment, or c) Transfer, or d) Deputation and percentage of vacancies by various methods	By promotion failing which direct recruitment.
(xi)	In case of recruitment by promotion / deputation/ transfer grades from.	Promotion from the grade of Sr. Asst., Manager(IT) with 3 years in the grade of Sr. Asst. Manager(IT) and Asst. Manager(IT)
(xii)	Composition of S.S.C./ D.P.C.	<u>Chairman:</u> Chairman of the Board <u>Members:</u> 1. Dy. Chairman 2. HOD where the vacancy exists. 3. Another HOD Nominated by the Board. 4. Associated member in the interest of SC/ST/OBC. 5. Associated member in the interest of minorities and a Lady member of Coopt. in the absence of a lady
(xiii)	Appointing Authority	Chairman

Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
3.	Name of Post	Sr. Asst. Manger (IT)
(i)	No of Permanent post	1
(ii)	No. of Temporary post	-
(iii)	Classification	I
(iv)	Scale of pay	Rs.9100-250-15100
(v)	Whether selection or non-selection post	Selection
(vi)	Age limit for direct recruits	45 years
(vii)	Educational & other qualifications required for direct recruits	<u>Qualifications:</u> Master's Degree in Computer Applications from recognised University with 5 yrs. Exp. in a responsible position in System Analysis & Design or an analogous position. <u>Desirable:</u> Knowledge of "C" Language, Visual Basic, Solaris Operating System and Oracle RDBMS
(viii)	Whether age & educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Age: No <u>Educational qualifications:</u> Master Degree in Computer Applications/Master Degree in Computer Science(IT) [MCA/MSc.(IT)] from a recognized University. <u>OR</u> Degree from a recognized university with a Post Graduate Diploma in Computer Applications/ Information Technology (PGDCA/PGDIT) from a recognized University. <u>OR</u> Degree from a recognised University. Required to pass a Test in Computer Applications prescribed by the management.
(ix)	Period of probation	2 years
(x)	Method of recruitment: If any a) Promotion, or b) Direct recruitment, or c) Transfer, or d) Deputation and percentage of vacancies by various methods	By promotion failing which direct recruitment.
(xi)	In case of recruitment by promotion / deputation/ transfer grades from.	Promotion from the grade of Asst. Manager(IT) With 3 years experience in programming.
(xii)	Composition of S.S.C./ D.P.C.	<u>Chairman:</u> Chairman of the Board <u>Members:</u> 1. <u>Dy. Chairman</u> 2. HOD where the vacancy exists. 3. Another HOD Nominated by the Board. 4. Associated member in the interest of SC/ST/OBC. 5. Associated member in the interest of minorities and a Lady member of Coopt. in the absence of a lady
(xiii)	Appointing Authority	Chairman

PLANNING & MANAGEMENT SERVICES DEPARTMENT

Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
1.	Name of Post	Dy. Director (Strategic Planning & Management Information Systems)
(i)	No of Permanent post	1
(ii)	No. of Temporary post	-
(iii)	Classification	I
(iv)	Scale of pay	Rs. 10750-300-16750
(v)	Whether selection or non-selection post	Selection
(vi)	Age limit for direct recruits	40 years
(vii)	Educational & other qualifications required for direct recruits	Master's Degree atleast II class in Economics/ Econometrics/Commerce/Statistics or Mathematics of a recognised University. <u>Experience:</u> Not less than 5 yrs. Research experience in a recognized university or Institution of training/Govt. Dept./Public Sector Undertaking/Local body or a commercial concern of repute. <u>Desirable:</u> Experience in Port Planning.
(viii)	Whether age & educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Age: No. Educational Qualifications: No. Experience: As mentioned in item No. (xi)
(ix)	Period of probation	2 years
(x)	Method of recruitment: If any a) Promotion, or b) Direct recruitment, or c) Transfer, or d) Deputation and percentage of vacancies by various methods	By promotion failing which by direct recruitment.
(xi)	In case of recruitment by promotion / deputation/ transfer grades from.	Asst. Director with minimum 2 years experience.
(xii)	Composition of S.S.C./D.P.C.	<u>Chairman:</u> Chairman of the Board. <u>Members:</u> 1) Dy. Chairman. 2) HOD where the vacancy exists. 3) Another HOD 4) Associated members in the interest of SC/ ST/OBC and Minorities nominated by the Chairman of the Board.
(xiii)	Appointing Authority	Chairman

Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
2.	Name of Post	Assistant Director
(i)	No of Permanent post	1
(ii)	No. of Temporary post	
(iii)	Classification	I

(iv)	Scale of pay	Rs. 9100 - 250 - 15100
(v)	Whether selection or non-selection post	Selection
(vi)	Age limit for direct recruits	45 years
(vii)	Educational & other qualifications required for direct recruits	<u>Qualification:</u> Master's Degree with at least 2 nd class in Statistics/Mathematics/Economics/Econometrics/Commerce of a recognised University. <u>Experience:</u> Not less than 4 yrs. Research experience in a recognized university or Institution of training/Govt. Dept./Public Sector Undertaking/Local body or a commercial concern of repute.
(viii)	Whether age & educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Age: No. Educational Qualifications: No. Experience: As mentioned in item No. (xi)
(ix)	Period of probation	2 years
(x)	Method of recruitment: If any a) Promotion, or b) Direct recruitment, or c) Transfer, or d) Deputation and percentage of vacancies by various methods	By promotion failing which by direct recruitment.
(xi)	In case of recruitment by promotion / deputation/ transfer grades from.	Jr. Statistical Officer with 2 years regular service in the grade.
(xii)	Composition of S.S.C./ D.P.C.	<u>Chairman:</u> Chairman of the Board. <u>Members:</u> 1) Dy. Chairman. 2) HOD where the vacancy exists. 3) Another HOD 4) Associated members in the interest of SC/ ST/OBC and Minorities nominated by the Chairman of the Board.
(xiii)	Appointing Authority	Chairman

CIVIL ENGINEERING DEPARTMENT

Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
1.	Name of Post	Deputy Chief Engineer
(i)	No of Permanent post	2
(ii)	No. of Temporary post	0
(iii)	Classification	I
(iv)	Scale of pay	Rs. 13000-350-18250.
(v)	Whether selection or non-selection post	Selection cum seniority
(vi)	Age limit for direct recruits	45 years
(vii)	Educational & other qualifications required for direct recruits	<u>Essential:</u> Degree in Civil Engg. from a recognised University or equivalent or should have passed section 'A' and 'B' of the

		examination conducted by the Institute of Engineers (India) Not less than 10 years experience in Civil/Marine Works in a managerial position.
(viii)	Whether age & educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Age: No. Ed. Qual: Yes
(ix)	Period of probation	2 years
(x)	Method of recruitment: If any a) Promotion, or b) Direct recruitment, or c) Transfer, or d) Deputation and percentage of vacancies by various methods	By promotion from Executive Engineers failing which by deputation and failing both by direct recruitment.
(xi)	In case of recruitment by promotion / deputation/ transfer grades from.	By promotion from amongst Executive Engineers. (Civil) who have put in not less than two years regular & continuous service in the grade.
(xii)	Composition of S.S.C./D.P.C.	Chairman Chairman of the Board Members (i) Dy. Chairman (ii) CE (iii) Another HOD nominated by the Chairman (iv) Associated member to represent SC/ST/OBC and Minorities nominated by the Chairman of the Board.
(xiii)	Appointing Authority	Chairman

Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
2.	Name of Post	Executive Engineer (Civil)
(i)	No. of Permanent post	8
(ii)	No. of Temporary post	
(iii)	Classification	I
(iv)	Scale of pay	Rs. 10750-300-16750
(v)	Whether selection or non-selection post	Selection
(vi)	Age limit for direct recruits	45 years
(vii)	Educational & other qualifications required for direct recruits	<u>Essential:</u> a) Degree in Civil Engineering from a recognised University or Should have passed section 'A' & 'B' of the examination conducted by the Institute of Engineers' (India). b) Not less than 7 yrs. exp. in survey/design and or construction/maintenance of Civil Engineering works in a managerial position.
(viii)	Whether age & educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Age: No Educational qualification and experience: as indicated in item No. (xi)

(ix)	Period of probation	2 years
(x)	Method of recruitment: If any a) Promotion, or b) Direct recruitment, or c) Transfer, or d) Deputation and percentage of vacancies by various methods	Promotion in the ratio of * 4 Degree /AMIE: 1 Diploma holder on the basis of separate seniority list, failing which by direct recruitment. (* In a cycle of 5, the fifth post to be offered to a Diploma holder)
(xi)	In case of recruitment by promotion / deputation/ transfer grades from.	Promotion by selection from AXEN (* degree and Diploma holders, who have put in not less than 2 years regular and continuous service in the grade. In case of diploma holders, the candidate must possess Diploma in Civil Engineering from a recognised Institute and having not less than 12 years experience in Civil/Marine works.
(xii)	Composition of S.S.C./ D.P.C.	<u>Chairman:</u> Chairman of the Board <u>Members:</u> (i) Dy. Chairman (ii) CE (iii) Another HOD nominated by the Chairman (iv) Associated members to represent SC/ST/OBC and Minorities nominated by the Chairman of the Board.
(xiii)	Appointing Authority	Chairman

Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
3.	Name of Post	Assistant Executive Engineer (Civil)
(i)	No of Permanent post	10
(ii)	No. of Temporary post	-
(iii)	Classification	I
(iv)	Scale of pay	Rs. 9100-250-15100.
(v)	Whether selection or non-selection post	Selection
(vi)	Age limit for direct recruits	45 years
(vii)	Educational & other qualifications required for direct recruits	Essential: (a) Degree in Civil Engineering from a recognised University or should have passed Section 'A' & 'B' of the examination conducted by the Institute of Engineers. (b) Not less than 4 years in Civil Marine works. OR (a) Diploma in Civil Engineering from a recognised Institution. (b) Not less than 7 years exp. in Civil/Marine Works.
(viii)	Whether age & educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Age: No. Ed. Qual: Yes
(ix)	Period of probation	2 years

(x)	Method of recruitment: If any a) Promotion, or b) Direct recruitment, or c) Transfer, or d) Deputation and percentage of vacancies by various methods	1) 50% from graduates or equivalent having required experience. 2.) 50% by promotion from common seniority list failing both by direct recruitment.
(xi)	In case of recruitment by promotion / deputation/ transfer grades from.	Promotion from amongst Assistant Engineer with 2 yrs. regular and continuous service in the grade.
(xii)	Composition of S.S.C./D.P.C.	<u>Chairman:</u> Chairman of the Board <u>Members:</u> (i) Dy. Chairman (ii) CE (iii) Another HOD nominated by the Chairman (iv) Associated members to represent SC/ST/OBC and Minorities nominated by the Chairman of the Board.
(xiii)	Appointing Authority	Chairman

MECHANICAL ENGINEERING DEPARTMENT

Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
1.	Name of Post	Plant Manager
(i)	No of Permanent post	1
(ii)	No. of Temporary post	-
(iii)	Classification	I
(iv)	Scale of pay	Rs. 14500-350-18700
(v)	Whether selection or non- selection post	Selection
(vi)	Age limit for direct recruits	45 years
(vii)	Educational & other qualifications required for direct recruits	<u>Educational qualifications:</u> Must have a degree in Mechanical or Electrical Engineering. <u>Experience:</u> Must possess atleast 10 yrs. experience in design, erection, operation & maintenance in a sophisticated Mechanical Ore Handling Complex.
(viii)	Whether age & educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Age: No. Ed. Qual: Yes
(ix)	Period of probation	2 years
(x)	Method of recruitment: If any a) Promotion, or b) Direct recruitment, or c) Transfer, or d) Deputation and percentage of vacancies by various methods	By promotion failing which by deputation and failing which by direct recruitment.

(xi)	In case of recruitment by promotion / deputation/ transfer grades from.	Superintending Engineer in Mechanical Engg. failing which from XEN(M/E)/ DPS(M/E) with minimum 2 yrs. exp.
(xii)	Composition of S.S.C./D.P.C.	<u>Chairman:</u> Chairman of the Board <u>Members:</u> 1. Dy. Chairman 2. HOD where vacancy exist. 3. Another HOD 4. Associated members in the interest of SC/ST/ OBC & Minorities nominated by the Chairman of the Board.
(xiii)	Appointing Authority	Chairman

Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
2.	Name of Post	Supdt. Engineer (Operation) Supdt. Engineer (Maintenance)
(i)	No of Permanent post	1
(ii)	No. of Temporary post	2
(iii)	Classification	I
(iv)	Scale of pay	Rs. 13000-350-18250.
(v)	Whether selection or non-selection post	Selection
(vi)	Age limit for direct recruits	45 years
(vii)	Educational & other qualifications required for direct recruits	<u>Qualification:</u> Degree in Mechanical Engg. or Electrical Engg. or equivalent. <u>Experience:</u> About 10 yrs. exp. in operation/maintenance of mechanical/electrical equipment in Port or in Material Handling installations or in allied fields of which at least about 3 yrs. should have been in grade of Exec. Engineer.
(viii)	Whether age & educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Age: No Qualification : Yes
(ix)	Period of probation	2 years
(x)	Method of recruitment: If any a) Promotion, or b) Direct recruitment, or c) Transfer, or d) Deputation and percentage of vacancies by various methods	By promotion failing which by direct recruitment.
(xi)	In case of recruitment by promotion / deputation/ transfer grades from.	Executive Engineer(M/E)/Dy. Plant Suptd. (M/E). By interse common seniority failing which by the seniority in the lower grade.
(xii)	Composition of S.S.C./ D.P.C.	<u>Chairman:</u> Chairman of the Board <u>Members:</u> 1. Dy. Chairman 2. HOD where vacancy exist.

		3. Another HOD 4. Associated members in the interest of SC/ST/ OBC & Minorities nominated by the Chairman of the Board.
(xiii)	Appointing Authority	Chairman

Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
3.	Name of Post	Executive Engineer(Mech.)/Dy. Plant Supdt. (Mech.)
(i)	No of Permanent post	4
(ii)	No. of Temporary post	-
(iii)	Classification	I
(iv)	Scale of pay	Rs. 10750-300-16750.
(v)	Whether selection or non-selection post	Selection
(vi)	Age limit for direct recruits	45 years
(vii)	Educational & other qualifications required for direct recruits	<u>Essential:</u> a) Degree in Mechanical Engineering from a recognised University. b) Not less than 7 yrs. experience in operation/ maintenance of Mechanical equipments in Port in material handling installations or allied fields.
(viii)	Whether age & educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Age: No. Educational qualifications and experience: Yes. (AXEN (Diploma holders) qualifications & exp. as under item No.(xi)
(ix)	Period of probation	2 years
(x)	Method of recruitment: If any a) Promotion, or b) Direct recruitment, or c) Transfer, or d) Deputation and percentage of vacancies by various methods	Promotion, in the ratio of 4 Degree: 1 Diploma holder (In a cycle of 4, the 4 th post to be offered to a diploma holder) on the basis of separate seniority list, failing which by direct recruitment. (In case of direct recruitment, only degree holders having requisite qualifications and experience are eligible.)
(xi)	In case of recruitment by promotion / deputation/ transfer grades from.	Promotion by selection from AXEN/Safety Officer/APS(M) (Degree & Diploma holders-In a cycle of 4, the 4 th post to be offered to a diploma holder). In case of Diploma holders, the candidate must possess Diploma in (Mech.) Engg. from a recognised Institute and having not less than 12 yrs. exp. in operation/maintenance of Mechanical equipments in Port, in material handling installations or allied fields.
(xii)	Composition of S.S.C./ D.P.C.	<u>Chairman:</u> Chairman of the Board <u>Members:</u> 1. Dy. Chairman 2. HOD where vacancy exist. 3. Another HOD 4. Associated members in the interest of SC/ST/ OBC & Minorities nominated by the Chairman of the Board.
(xiii)	Appointing Authority	Chairman

Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
4.	Name of Post	Assistant Executive Engineer (Mech.)/Asst. Plant Supdt. (Mech.)
(i)	No of Permanent post	13
(ii)	No. of Temporary post	2
(iii)	Classification	I
(iv)	Scale of pay	Rs. 9100-250-15100.
(v)	Whether selection or non-selection post	Selection
(vi)	Age limit for direct recruits	45 years
(vii)	Educational & other qualifications required for direct recruits	<u>Essential:</u> a) Degree in Mechanical Engineering from a recognised University. b) Not less than 4 yrs. experience in Mechanical Engineering works. <u>OR</u> a) Diploma in Mechanical Engineering from a recognised Institution. b) Not less than 7 yrs. exp. in operation/maintenance of mechanical equipments in Port.
(viii)	Whether age & educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Age: No. Educational Qualifications & Experience: Yes
(ix)	Period of probation	2 years
(x)	Method of recruitment: If any a) Promotion, or b) Direct recruitment, or c) Transfer, or d) Deputation and percentage of vacancies by various methods	1. 75% by promotion failing which by direct recruitment. 2. 25% by graduates having required qualification & experience.
(xi)	In case of recruitment by promotion / deputation/ transfer grades from.	Promotion on the basis of seniority-cum-merit from among Asst. Engineer (Mech.).
(xii)	Composition of S.S.C./ D.P.C.	<u>Chairman:</u> Chairman of the Board <u>Members:</u> 1. Dy. Chairman 2. HOD where vacancy exist. 3. Another HOD 4. Associated members in the interest of SC/ST/ OBC & Minorities nominated by the Chairman of the Board.
(xiii)	Appointing Authority	Chairman

Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
5.	Name of Post	Executive Engineer(Elect)/Dy. Plant Supdt. (Elect.)
(i)	No of Permanent post	3
(ii)	No. of Temporary post	1
(iii)	Classification	I
(iv)	Scale of pay	Rs. 10750-300-16750.
(v)	Whether selection or non-selection post	Selection
(vi)	Age limit for direct recruits	45 years
(vii)	Educational & other qualifications required for direct recruits	<u>Essential:</u> a) Degree in Electrical Engineering from a recognised University. b) Not less than 7 yrs. experience in operation/maintenance of electrical equipments & maintenance of transmission and distribution lines.
(viii)	Whether age & educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Age: No. Educational qualifications and experience: Yes. (AXEN (Diploma holders) qualifications & exp. as under item No. (xi)
(ix)	Period of probation	2 years
(x)	Method of recruitment: If any a) Promotion, or b) Direct recruitment, or c) Transfer, or d) Deputation and percentage of vacancies by various methods	Promotion, in the ratio of 4 Degree: 1 Diploma holder (In a cycle of 4, the 4 th post to be offered to a diploma holder) on the basis of separate seniority list, failing which by direct recruitment. (In case of direct recruitment, only degree holders having requisite qualifications and experience are eligible.)
(xi)	In case of recruitment by promotion / deputation/ transfer grades from.	Promotion by selection from AXEN/Safety Officer/APS(E) (Degree & Diploma holders- In a cycle of 4; the 4 th post to be offered to a diploma holder). In case of Diploma holders, the candidate must possess Diploma in (Elect.) Engg. from a recognised Institute and having not less than 12 yrs. exp. in operation/maintenance of electrical equipments and maintenance of transmission & distribution lines.
(xii)	Composition of S.S.C./ D.P.C.	<u>Chairman:</u> Chairman of the Board <u>Members:</u> 1. Dy. Chairman 2. HOD where vacancy exist. 3. Another HOD 4. Associated members in the interest of SC/ST/ OBC & Minorities nominated by the Chairman of the Board.
(xiii)	Appointing Authority	Chairman

Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
6.	Name of Post	Assistant Executive Engineer (Elect.)/Asst. Plant Supdt. (Elect.)
(i)	No of Permanent post	12
(ii)	No. of Temporary post	-
(iii)	Classification	I
(iv)	Scale of pay	Rs. 9100-250-15100.
(v)	Whether selection or non-selection post	Selection
(vi)	Age limit for direct recruits	45 years
(vii)	Educational & other qualifications required for direct recruits	<u>Essential:</u> a) Degree in Electrical Engineering from a recognised University. b) Not less than 4 yrs. experience in Electrical Engineering works. O R a) Diploma in Electrical Engineering from a recognised Institution. b) Not less than 7 yrs. exp. in repairs of electrical equipments and maintenance of transmission and distribution lines.
(viii)	Whether age & educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Age: No. Educational Qualifications: Yes
(ix)	Period of probation	2 years
(x)	Method of recruitment: If any a) Promotion, or b) Direct recruitment, or c) Transfer, or d) Deputation and percentage of vacancies by various methods	1. 75% by promotion failing which by direct recruitment. 2. 25% by graduates having required qualification & experience.
(xi)	In case of recruitment by promotion / deputation/ transfer grades from.	Promotion on the basis of seniority-cum-merit from among Asst. Engineer (Elect.).
(xii)	Composition of S.S.C./ D.P.C.	<u>Chairman:</u> Chairman of the Board <u>Members:</u> 1. Dy. Chairman 2. HOD where vacancy exist. 3. Another HOD 4. Associated members in the interest of SC/ST/ OBC & Minorities nominated by the Chairman of the Board.
(xiii)	Appointing Authority	Chairman

Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
7.	Name of Post	Safety Officer
(i)	No of Permanent post	-
(ii)	No. of Temporary post	1
(iii)	Classification	I
(iv)	Scale of pay	Rs. 9100-250-15100.
(v)	Whether selection or non-selection post	Selection
(vi)	Age limit for direct recruits	45 years
(vii)	Educational & other qualifications required for direct recruits	<u>Essential:</u> 1) Degree in Mech. Or Elect. Engg. from a recognised University with practical working knowledge in a Port or similar places in a supervisory capacity for a period not less than 2 years. <u>OR</u> 1) Diploma in Mech. Or Elect. Engg.(3 yrs. course) from a recognised Institution with practical working exp. in a Port or similar place in a supervisory capacity for a period not less than 5 yrs. 2) Should possess degree or diploma in Industrial Safety recognised by Central Government. 3) Should have adequate knowledge of the language spoken by the majority of Port workers viz. Konkani.
(viii)	Whether age & educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Age: No. Educational qualifications : No. But should possess the following: 1) Degree or Diploma in Electrical or Mechanical Engg. <u>Desirable:</u> 2) Should possess Degree or Diploma in Industrial Safety, recognised by the Central Govt. or should obtain within the period prescribed by the Technical Board/ Institution for such course. <u>Experience:</u> Experience in training, education, consultancy or research in the field of accident prevention in the Port and the period of exp. will be as indicated in item No. (xi)

(ix)	Period of probation	2 years
(x)	Method of recruitment: If any a) Promotion, or b) Direct recruitment, or c) Transfer, or d) Deputation and percentage of vacancies by various methods	Promotion failing which by transfer or deputation failing which by direct Recruitment.
(xi)	In case of recruitment by promotion / deputation/ transfer grades from.	AEN(Mech./Elect.) who have 2 yrs. regular & continuous service in the grade failing which by Jr. Engineer (Mech./Elect.) who have put in minimum 5 yrs. exp. In the grade.
(xii)	Composition of S.S.C./ D.P.C.	<u>Chairman:</u> Chairman of the Board <u>Members:</u> 1. Dy. Chairman 2. HOD where vacancy exist. 3. Another HOD 4. Associated members in the interest of SC/ST/ OBC & Minorities nominated by the Chairman of the Board.
(xiii)	Appointing Authority	Chairman

MARINE DEPARTMENT

Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
1.	Name of Post	Pilot
(i)	No of Permanent post	6
(ii)	No. of Temporary post	-
(iii)	Classification	I
(iv)	Scale of pay	Rs. 14500-350-18700
(v)	Whether selection or non-selection post	Selection
(vi)	Age limit for direct recruits	45 years
(vii)	Educational & other qualifications required for direct recruits	Certificate of Competency as Master of Foreign Going Ship issued by MOT/MOS India or Ministry of Transport, U.K. or any other Commonwealth country whose Certificate of Competency has commonwealth validity with one year experience as Chief Officer of a Foreign going ship.
(viii)	Whether age & educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	N.A.
(ix)	Period of probation	2 years.
(x)	Method of recruitment: If any a) Promotion, or b) Direct recruitment, or c) Transfer, or d) Deputation and percentage of vacancies by various methods	By direct recruitment.

(xi)	In case of recruitment by promotion / deputation/ transfer grades from.	N.A.
(xii)	Composition of S.S.C./D.P.C.	<u>Chairman:</u> Chairman of the Board. <u>Members:</u> 1) Dy. Chairman. 2) Head of Dept. where vacancy exists. 3) Any other HOD nominated by the Chairman of the Board. 4) Representative of SC/ST/OBC. 5) Representative of Minorities.
(xiii)	Appointing Authority	Chairman

Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
2.	Name of Post	Harbour Master
(i)	No of Permanent post	1
(ii)	No. of Temporary post	-
(iii)	Classification	I
(iv)	Scale of pay	Rs. 17500-400-22300
(v)	Whether selection or non-selection post	Selection
(vi)	Age limit for direct recruits	45 years
(vii)	Educational & other qualifications required for direct recruits	Must hold a Certificate of Competency as Master of Foreign Going Ship issued by MOT/MOS India or Ministry of Transport, U.K. or any other Commonwealth country whose Certificate of Competency has commonwealth validity. Minimum of 3 yrs. experience as a Pilot with unrestricted licence, experience of service as Master of a Foreign going Merchant ship or Dredging experience desirable.
(viii)	Whether age & educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Age: No Qualification : Yes.
(ix)	Period of probation	2 years
(x)	Method of recruitment: If any a) Promotion, or b) Direct recruitment, or c) Transfer, or d) Deputation and percentage of vacancies by various methods	By promotion failing which by deputation and failing both by direct recruitment.
(xi)	In case of recruitment by promotion / deputation/ transfer grades from.	Pilots with 3 yrs. experience in the grade.
(xii)	Composition of S.S.C./D.P.C.	<u>Chairman:</u> Chairman of the Board. <u>Members:</u> 1) Dy. Chairman. 2) Head of Dept. where vacancy exists.

		3) Any other HOD nominated by the Chairman of the Board. 4) Representative of SC/ST/OBC. 5) Representative of Minorities.
(xiii)	Appointing Authority	Chairman

Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
3.	Name of Post	Superintending Engineer (Marine)
(i)	No of Permanent post	1
(ii)	No. of Temporary post	-
(iii)	Classification	I
(iv)	Scale of pay	Rs. 14500-350-18700
(v)	Whether selection or non-selection post	Selection
(vi)	Age limit for direct recruits	45 years
(vii)	Educational & other qualifications required for direct recruits	Essential 1st Class Engineer's Certificate of Competency (MEO Class I) issued by MOT/MOS India or any other Common Wealth Countries having Common Wealth Validity with atleast five year Experience in relevant responsible capacity after obtaining 1st Class Engineer Certificate of Competency(MEO Class - I).
(viii)	Whether age & educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Age: No Qualification : Yes.
(ix)	Period of probation	2 years
(x)	Method of recruitment: If any a) Promotion, or b) Direct recruitment, or c) Transfer, or d) Deputation and percentage of vacancies by various methods	By promotion failing which by deputation and failing both by direct recruitment.
(xi)	In case of recruitment by promotion / deputation/ transfer grades from.	From Chief Engineer with 5 years experience in the grade.
(xii)	Composition of S.S.C./D.P.C.	<u>Chairman:</u> Chairman of the Board. <u>Members:</u> 1) Dy. Chairman. 2) Head of Dept. where vacancy exists. 3) Any other HOD nominated by the Chairman of the Board. 4) Representative of SC/ST/OBC. 5) Representative of Minorities.
(xiii)	Appointing Authority	Chairman

Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
4.	Name of Post	Chief Engineer (Marine)
(i)	No of Permanent post	7
(ii)	No. of Temporary post	-
(iii)	Classification	I
(iv)	Scale of pay	Rs. 14500-350-18700 (with 1 st class certificate) Rs. 13000-350-18250 (with 2 nd class certificate)
(v)	Whether selection or non-selection post	Selection
(vi)	Age limit for direct recruits	Not exceeding 45 yrs. (relaxable in exceptional cases)
(vii)	Educational & other qualifications required for direct recruits	1st Class Certificate of Competency (Motor) (MEO - Class I) issued by M.O.T/MOS India or any other Common Wealth Countries having Common Wealth validity or 2nd Class Certificate of Competency (Motor) (MEO Class II) issued by M.O.T/MOS India or any other Common Wealth Countries having Common Wealth validity.
(viii)	Whether age & educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	N.A.
(ix)	Period of probation	2 years.
(x)	Method of recruitment: If any a) Promotion, or b) Direct recruitment, or c) Transfer, or d) Deputation and percentage of vacancies by various methods	By direct recruitment.
(xi)	In case of recruitment by promotion / deputation/ transfer grades from.	N.A.
(xii)	Composition of S.S.C./D.P.C.	<u>Chairman:</u> Chairman of the Board. <u>Members:</u> 1) Dy. Chairman. 2) Head of Dept. where vacancy exists. 3) Any other HOD nominated by the Chairman of the Board. 4) Representative of SC/ST/OBC. 5) Representative of Minorities.
(xiii)	Appointing Authority	Chairman

Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
5.	Name of Post	Senior Assistant Engineer
(i)	No of Permanent post	1
(ii)	No. of Temporary post	-
(iii)	Classification	I
(iv)	Scale of pay	Rs. 10750-300-16750
(v)	Whether selection or non-selection post	Selection
(vi)	Age limit for direct recruits	40 years.
(vii)	Educational & other qualifications required for direct recruits	<ol style="list-style-type: none"> 1. Must possess Sea Going Engine Driver (Motor) Certificate of Competency. OR Class IV Certificate of Competency (MEO Class IV) issued by MOT/MOS of India or equivalent or any other Common Wealth Countries having Common Wealth Validity. 2. A minimum of 5 yrs. Sea service in the Engine room of Ocean Going Vessels after obtaining certificate of Sea Going Engine Driver (Motor). 3. A minimum of 2 years of service as an independent watch keeping Engineer in the engine room of Ocean Going Vessels.
(viii)	Whether age & educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Age: No Qualification : Yes.
(ix)	Period of probation	2 years
(x)	Method of recruitment: If any a) Promotion, or b) Direct recruitment, or c) Transfer, or d) Deputation and percentage of vacancies by various methods	By promotion, failing which by deputation and failing which by direct recruitment.
(xi)	In case of recruitment by promotion / deputation/ transfer grades from.	Asst. Engineer (Marine) with 2 yrs. experience in the Grade.
(xii)	Composition of S.S.C./D.P.C.	<u>Chairman:</u> Chairman of the Board. <u>Members:</u> <ol style="list-style-type: none"> 1) Dy. Chairman. 2) Head of Dept. where vacancy exists. 3) Any other HOD nominated by the Chairman of the Board. 4) Representative of SC/ST/OBC. 5) Representative of Minorities.
(xiii)	Appointing Authority	Chairman

Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
6.	Name of Post	Asst. Dredging Master
(i)	No of Permanent post	6
(ii)	No. of Temporary post	-
(iii)	Classification	I
(iv)	Scale of pay	Rs. 10750-300-16750
(v)	Whether selection or non-selection post	Selection
(vi)	Age limit for direct recruits	45 years
(vii)	Educational & other qualifications required for direct recruits	1. Home Trade Masters Certificate OR Mate Foreign Going Certificate OR Home Trade Mate's Certificate issued by MOT/MOS India OR any other Common Wealth Countries having Common Wealth validity OR equivalent "Near Coastal Vessels" Certificate issued by MOT/MOS, India. OR 2. Inland Master-I Certificate under I.V. Act with 3 yrs. experience on Tugs as master subject to passing departmental aptitude test.
(viii)	Whether age & educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Age : No. Qualification : Yes.
(ix)	Period of probation	2 years
(x)	Method of recruitment: If any a) Promotion, or b) Direct recruitment, or c) Transfer, or d) Deputation and percentage of vacancies by various methods	By promotion from Inland Master-I failing which by deputation failing which by direct recruitment.
(xi)	In case of recruitment by promotion / deputation/ transfer grades from.	From Inland Master-I as Master of the Tug.
(xii)	Composition of S.S.C./D.P.C.	<u>Chairman:</u> Chairman of the Board. <u>Members:</u> 1) Dy. Chairman. 2) Head of Dept. where vacancy exists. 3) Any other HOD nominated by the Chairman of the Board. 4) Representative of SC/ST/OBC. 5) Representative of Minorities.
(xiii)	Appointing Authority	Chairman

Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
7.	Name of Post	Communication Officer
(i)	No of Permanent post	1
(ii)	No. of Temporary post	-
(iii)	Classification	I
(iv)	Scale of pay	Rs. 9100-250-15100

(v)	Whether selection or non-selection post	Selection
(vi)	Age limit for direct recruits	40 years
(vii)	Educational & other qualifications required for direct recruits	<p>1. Degree in Electronics Engg. or equivalent qualifications with 7 yrs. experience in Marine Electronics field. OR</p> <p>2. Radio Electronic Officer Course recognised by M.E.O. Communications with 5 yrs. experience in Marine Electronic field. OR</p> <p>3. Chief Artificer of Indian Navy from Electronics branch with 10 yrs. experience in Marine Electronics field. OR</p> <p>4. Certificate of Proficiency in wireless telegraphy and licence to operate wireless telegraph Radio Station awarded by the Ministry of Transport and Communications, Wireless Planning & Coordination, Govt. of India with 5 yrs. experience in Marine Electronics field. OR</p> <p>5. Certificate of proficiency in Radio Telephone and licence to operate (General/ Restricted) issued by the Ministry of Communication, Govt. of India with atleast 15 yrs. experience as Radio Technician in Marine Electronic field.</p> <p>6. Practical experience of includes repairs and maintenance of : (i) Marine Electronics Equipments such as MF/HF/VHF/UHF, Transmitters & Receivers. (ii) Marine Radars, Direction Finders, Echo Sounders, Recon. (iii) All associated Electronics gadgets such as battery chargers, Voltage Stabilisers, UPS, PA System, Dynamos and batteries of all types. (iv) Sound knowledge of Data Transmission, Radio Modems, basic Computer, DGPs Electronic position fixing devices and various communication systems. (v) Two years Administrative experience in maintaining inventories, Records and Correspondence independently.</p>
(viii)	Whether age & educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Qual : N.A.
(ix)	Period of probation	2 years.
(x)	Method of recruitment: If any a) Promotion, or b) Direct recruitment, or c) Transfer, or d) Deputation and percentage of vacancies by various methods	By direct recruitment.
(xi)	In case of recruitment by promotion / deputation/ transfer grades from.	N.A.

(xii)	Composition of S.S.C./D.P.C.	<u>Chairman:</u> Chairman of the Board. <u>Members:</u> 1) Dy. Chairman. 2) Head of Dept. where vacancy exists. 3) Any other HOD nominated by the Chairman of the Board. 4) Representative of SC/ST/OBC. 5) Representative of Minorities.
(xiii)	Appointing Authority	Chairman

Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
3.	Name of Post	Superintending Officer (Marine)
(i)	No of Permanent post	1
(ii)	No. of Temporary post	-
(iii)	Classification	I
(iv)	Scale of pay	Rs. 10750-300-16750
(v)	Whether selection or non-selection post	Selection
(vi)	Age limit for direct recruits	45 years
(vii)	Educational & other qualifications required for direct recruits	Foreign Going Mate's Certificate of Competency or Second Class Engineer's Certificate(MEO Class II) issued by MOT/MOS Govt., of India or UK or anyother common wealth country whose certificate of competency has common wealth validity. Relaxable in case of ex-serviceman having served as Chief Artificer in the Indian Navy with 10 yrs. experience in the field.
(viii)	Whether age & educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Qual.: Yes
(ix)	Period of probation	2 years.
(x)	Method of recruitment: If any a) Promotion, or b) Direct recruitment, or c) Transfer, or d) Deputation and percentage of vacancies by various methods	By direct recruitment (first preference to be given to departmental candidate having the requisite qualification)
(xi)	In case of recruitment by promotion / deputation/ transfer grades from.	N.A.
(xii)	Composition of S.S.C./D.P.C.	<u>Chairman:</u> Chairman of the Board. <u>Members:</u> 1) Dy. Chairman. 2) Head of Dept. where vacancy exists. 3) Any other HOD nominated by the Chairman of the Board. 4) Representative of SC/ST/OBC. 5) Representative of Minorities.
(xiii)	Appointing Authority	Chairman

Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
9.	Name of Post	Marine Surveyor
(i)	No of Permanent post	1
(ii)	No. of Temporary post	-
(iii)	Classification	I
(iv)	Scale of pay	Rs. 10750-300-16750
(v)	Whether selection or non-selection post	Selection
(vi)	Age limit for direct recruits	45 years
(vii)	Educational & other qualifications required for direct recruits	SR-I or Long Hydrographic Course from Indian Navy OR Member of Hydrographic Institute with experience of atleast 8 yrs. as Hydrographic Surveyor. OR BE(Civil) with atleast 2 years experience in the field of Marine Surveying OR Diploma in Civil Engg. with atleast 4 years experience in the field of Marine Surveying.
(viii)	Whether age & educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Age : No. Qual : As indicated in item No. (xi)
(ix)	Period of probation	2 years
(x)	Method of recruitment: If any a) Promotion, or b) Direct recruitment, or c) Transfer, or d) Deputation and percentage of vacancies by various methods	By promotion failing which by deputation and failing both by direct recruitment.
(xi)	In case of recruitment by promotion / deputation/ transfer grades from.	From Dy. Marine Surveyor holding SR-I or Civilian Hydrographic Officer's course certificate i.e. Refresher Course for Civilian - H from National H. School of Indian Navy. Atleast 6 years experience in hydrographic survey work is essential, out of which atleast 3 yrs. should be as Dy. Marine Surveyor.
(xii)	Composition of S.S.C./D.P.C.	<u>Chairman:</u> Chairman of the Board. <u>Members:</u> 1) Dy. Chairman. 2) Head of Dept. where vacancy exists. 3) Any other HOD nominated by the Chairman of the Board. 4) Representative of SC/ST/OBC. 5) Representative of Minorities.
(xiii)	Appointing Authority	Chairman

TRAFFIC DEPARTMENT

Sr No.	ITEMS	REQUIREMENTS
1.	Name of Post	Docks Manager
(i)	No of Permanent post	1
(ii)	No. of Temporary post	-
(iii)	Classification	I
(iv)	Scale of pay	Rs. 13000-350-18250
(v)	Whether selection or non-selection post	Selection
(vi)	Age limit for direct recruits	45 years
(vii)	Educational & other qualifications required for direct recruits	1. Degree of a recognised University. 2. 10 years experience in sea port supervisory capacity in a major port of which at least 5 years experience should be in the grade of Asst. Traffic Manager. <u>Desirable:</u> Diploma in Shipping Management.
(viii)	Whether age & educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Age: No. Educational Qualifications: Yes.
(ix)	Period of probation	2 years
(x)	Method of recruitment: If any a) Promotion, or b) Direct recruitment, or c) Transfer, or d) Deputation and percentage of vacancies by various methods	By promotion failing which by deputation and failing which by direct recruitment.
(xi)	In case of recruitment by promotion / deputation/ transfer grades from.	Promotion from Asst. Traffic Manager.
(xii)	Composition of S.S.C./D.P.C.	<u>Chairman:</u> Chairman of the Board. <u>Members:</u> 1) Dy. Chairman. 2) Traffic Manager. 3) Another HOD 4) Members representing SC/ST/OBC and Minorities nominated by the Chairman of the Board
(xiii)	Appointing Authority	Chairman

Sr No.	ITEMS	REQUIREMENTS
2.	Name of Post	Railway Manager
(i)	No of Permanent post	1
(ii)	No. of Temporary post	-
(iii)	Classification	I
(iv)	Scale of pay	Rs. 13000-350-18250
(v)	Whether selection or non-selection post	Selection

(vi)	Age limit for direct recruits	45 years
(vii)	Educational & other qualifications required for direct recruits	1. Degree of a recognised University. 2. 10 years experience in supervisory capacity in the transportation traffic and commercial department of Rlys./ Port Rlys. Dept. of which at least 5 years experience should be in the officer's grade or in the Asst. Traffic Manager.
(viii)	Whether age & educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Educational Qualifications: No. Age: No. For deputationists Educational Qualifications: Yes. Age: No.
(ix)	Period of probation	2 years
(x)	Method of recruitment: If any a) Promotion, or b) Direct recruitment, or c) Transfer, or d) Deputation and percentage of vacancies by various methods	By promotion failing which by deputation and failing which by direct recruitment.
(xi)	In case of recruitment by promotion / deputation/ transfer grades from.	Promotion from Asst. Traffic Manager.
(xii)	Composition of S.S.C./ D.P.C.	<u>Chairman:</u> Chairman of the Board. <u>Members:</u> 1) Dy. Chairman. 2) Traffic Manager. 3) Another HOD 4) Members representing SC/ST/OBC and Minorities nominated by the Chairman of the Board
(xiii)	Appointing Authority	Chairman

Sr No.	ITEMS	REQUIREMENTS
3.	Name of Post	Asst. Traffic Manager
(i)	No of Permanent post	6
(ii)	No. of Temporary post	-
(iii)	Classification	I
(iv)	Scale of pay	Rs. 9100-250-15100.
(v)	Whether selection or non-selection post	Selection
(vi)	Age limit for direct recruits	45 years
(vii)	Educational & other qualifications required for direct recruits	1. Degree of a recognised University. <u>Experience</u> : 5 yrs. in Traffic, Cargo Handling, Railway operations. <u>Desirable</u> : Diploma in Shipping Management.
(viii)	Whether age & educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Age: No. Educational Qualifications: No.
(ix)	Period of probation	2 years

(x)	Method of recruitment: If any a) Promotion, or b) Direct recruitment, or c) Transfer, or d) Deputation and percentage of vacancies by various methods	75 % by promotion from the cadre of Supdt's with 10 yrs. experience in traffic department. 25 % by Graduates not below the cadre of Asst. Supdt.Import/Export/Labour/Yard/Shed Supvr. Gr.I with 5 yrs. experience in Traffic Dept. after passing aptitude test failing which by direct recruitment.
(xi)	In case of recruitment by promotion / deputation/ transfer grades from.	From Supdt. in traffic dept. with 10 yrs. service in traffic department.
(xii)	Composition of S.S.C./D.P.C.	<u>Chairman:</u> Chairman of the Board. <u>Members:</u> 1) Dy. Chairman. 2) Traffic Manager. 3) Another HOD 4) Members representing SC/ST/OBC and Minorities nominated by the Chairman of the Board
(xiii)	Appointing Authority	Chairman

CARGO HANDLING LABOUR DEPARTMENT

Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
1.	Name of Post	Medical Officer Incharge
(i)	No of Permanent post	1
(ii)	No. of Temporary post	-
(iii)	Classification	I
(iv)	Scale of pay	Rs. 10750-300-16750
(v)	Whether selection or non-selection post	Selection
(vi)	Age limit for direct recruits	45 years
(vii)	Educational & other qualifications required for direct recruits	M.B.B.S. with atleast 5 years experience (Professional)
(viii)	Whether age & educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Age: No. Educational and other qualifications: Yes.
(ix)	Period of probation	2 years
(x)	Method of recruitment: If any a) Promotion, or b) Direct recruitment, or c) Transfer, or d) Deputation and percentage of vacancies by various methods	By promotion.
(xi)	In case of recruitment by promotion / deputation/ transfer grades from.	In case of promotion should have worked atleast for 5 years as Medical officer in erstwhile MDLB/CHLD.

(xii)	Composition of S.S.C./D.P.C.	Chairman: Chairman of the Board. Members: 1. Dy. Chairman 2. Chief Manager. 3. Any other officer nominated by Chairman. 4. Co-opted expert in Medical field nominated by the Chairman. 5. Member representing Minority community. 6. Member representing SC/ST/OBC.
(xiii)	Appointing Authority	Chairman

Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
2.	Name of Post	Senior Manager
(i)	No of Permanent post	1
(ii)	No. of Temporary post	-
(iii)	Classification	I
(iv)	Scale of pay	Rs. 9100-250-15100
(v)	Whether selection or non-selection post	Selection
(vi)	Age limit for direct recruits	45 years
(vii)	Educational & other qualifications required for direct recruits	Degree of a recognized university and a Post graduate degree or diploma in personnel management/Ind. Relations/Labour Welfare/ Social Work or degree in law. Experience in responsible capacity in govt./Port Trust/DLB or in Semi Govt. organisation.
(viii)	Whether age & educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Age: No. Educational and other qualifications: Yes.
(ix)	Period of probation	2 years
(x)	Method of recruitment: If any a) Promotion, or b) Direct recruitment, or c) Transfer, or d) Deputation and percentage of vacancies by various methods	By Transfer from Dy. Manager (Accts.), Dy. Manager (Admn.) failing which by promotion from Labour Officer, Welfare Officer failing which by direct recruitment/deputation.
(xi)	In case of recruitment by promotion / deputation/ transfer grades from.	Transfer from Dy. Manager (Accts.), Dy. Manager (Admn.) failing which from Labour Officer/ Welfare Officer with 5 years experience as Labour/Welfare officer.
(xii)	Composition of S.S.C./D.P.C.	Chairman: Chairman of the Board. Members: 1. Dy. Chairman 2. Chief Manager. 3. Any other officer nominated by Chairman. 4. Member representing Minority community. 5. Member representing SC/ST/OBC.
(xiii)	Appointing Authority	Chairman

Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
3.	Name of Post	Dy. Manager (Administration)
(i)	No of Permanent post	1
(ii)	No. of Temporary post	-
(iii)	Classification	I
(iv)	Scale of pay	Rs. 9100-250-15100
(v)	Whether selection or non-selection post	Selection
(vi)	Age limit for direct recruits	45 years
(vii)	Educational & other qualifications required for direct recruits	Degree of a recognized university, should have not less than 5 yrs. experience of Administration, personnel work of which not less than 3 yrs. in responsible capacity in govt./Port Trust/DLB or in Semi Govt. organisation.
(viii)	Whether age & educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Age: No. Educational and other qualifications: Yes.
(ix)	Period of probation	2 years
(x)	Method of recruitment: If any a) Promotion, or b) Direct recruitment, or c) Transfer, or d) Deputation and percentage of vacancies by various methods	By Promotion from Labour Officer/Welfare Officer failing which by promotion from Class-III having qualifications as per item No. (vii)
(xi)	In case of recruitment by promotion / deputation/ transfer grades from.	By promotion from the post of Labour Officer/ Welfare Officer with 3 years experience failing which by promotion from Class-III having qualifications as per item No. (vii)
(xii)	Composition of S.S.C./D.P.C.	<u>Chairman:</u> Chairman of the Board. <u>Members:</u> 1. Dy. Chairman 2. Chief Manager. 3. Any other officer nominated by Chairman. 4. Member representing Minority community. 5. Member representing SC/ST/OBC.
(xiii)	Appointing Authority	Chairman

Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
4.	Name of Post	Dy. Manager (Accounts)
(i)	No of Permanent post	1
(ii)	No. of Temporary post	-
(iii)	Classification	I
(iv)	Scale of pay	Rs. 9100-250-15100
(v)	Whether selection or non-selection post	Selection
(vi)	Age limit for direct recruits	45 years

(vii)	Educational & other qualifications required for direct recruits	Degree of a recognized university preferably Commerce with atleast 5 yrs. experience of Accounts work in responsible capacity in govt. dept. or Port Trust/DLB or firm of repute.
(viii)	Whether age & educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Age: No. Educational and other qualifications: Yes. Qualification is relaxable in case of departmental candidates upto Xth Std. Having experience of minimum 5 yrs. in maintenance of accounts and supervisory capacity as Class-II officer.
(ix)	Period of probation	2 years
(x)	Method of recruitment: If any a) Promotion, or b) Direct recruitment, or c) Transfer, or d) Deputation and percentage of vacancies by various methods	By promotion as per item No. (xi)
(xi)	In case of recruitment by promotion / deputation/ transfer grades from.	Office Supdt. with 3 yrs. experience or Sr. Accountant with 7 yrs. experience or Accountant with 10 yrs. experience or total service of 20 years.
(xii)	Composition of S.S.C./D.P.C.	<u>Chairman:</u> Chairman of the Board. <u>Members:</u> 1. Dy. Chairman 2. Chief Manager. 3. Any other officer nominated by Chairman. 4. Member representing Minority community. 5. Member representing SC/ST/OBC.
(xiii)	Appointing Authority	Chairman

Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
5.	Name of Post	Medical Officer (CHLD)
(i)	No of Permanent post	2
(ii)	No. of Temporary post	-
(iii)	Classification	I
(iv)	Scale of pay	Rs. 9100-250-15100
(v)	Whether selection or non-selection post	Selection
(vi)	Age limit for direct recruits	45 years
(vii)	Educational & other qualifications required for direct recruits	M.B.B.S. with atleast 3 years professional experience.
(viii)	Whether age & educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Does not arise.
(ix)	Period of probation	2 years.

(x)	Method of recruitment: If any a) Promotion, or b) Direct recruitment, or c) Transfer, or d) Deputation and percentage of vacancies by various methods	By direct recruitment.
(xi)	In case of recruitment by promotion / deputation/ transfer grades from.	Does not arise.
(xii)	Composition of S.S.C./D.P.C.	<u>Chairman:</u> Chairman of the Board. <u>Members:</u> 1. Dy. Chairman. 2. Chief Manager. 3. Any other officer nominated by Chairman. 4. Co-opted expert in Medical field nominated by the Chairman. 5. Member representing Minority community. 6. Member representing SC/ST/OBC.
(xiii)	Appointing Authority	Chairman

[F.No. H-11011/6/2002-PE-I]

R. K. JAIN, Jt. Secy.